



Informez-vous **librement**, téléchargez l'application **SUD Orano Recyclage**



SOLIDAIRES - UNITAIRES - DEMOCRATIQUES



9 juillet 2026

INTÉRESSEMENT 1^{ER} SEMESTRE 2026

Résultats intéressement - 1^{er} semestre 2026 : La Hague : 8 %.

À titre de comparaison, nous avons touché 5.37 % au 1^{er} semestre 2024 et 4,5 % au 1^{er} semestre 2025. **Mais combien 8 % représentent ?**

- Pour un salarié ayant une rémunération semestrielle (voir paie de fin juin 2025) de **27 000 € brut** : **environ 2040 € net.**
- Pour une rémunération semestrielle de **18 000 € brut** : **environ 1650 € net.**

Pour rappel : les salariés en préretraite bénéficient de la part rémunération soit 50% des sommes évoquées ci-dessus.

Les choix (placement sur PERCOL ou PEG, directement sur salaire ou mix des trois) seront à effectuer entre le 22 juillet et le 16 août 2026. En l'absence de choix, le montant va sur le PEG dans le fond monétaire.

Pas d'abondement si vous avez déjà perçu les 800 € brut (722 € net) cette année.

La Direction, qui avait annoncé à grand renfort de communication un intéressement semestriel catastrophique en raison des mouvements sociaux, a depuis été rattrapée par son karma. **Il est regrettable d'avoir cherché des responsables avant même d'avoir les résultats.** Au surplus, les difficultés techniques apparues depuis ont un impact sans commune mesure avec celui des mouvements sociaux.

Calendrier social : Veuillez trouver ci-dessous le calendrier social du mois de juillet 2026.

- **Restitution des résultats de l'enquête établissement sur les RPS (risques psychosociaux) le vendredi 10 juillet.**
Pour SUD, cette enquête d'établissement ne constitue qu'une première étape. Nous serons particulièrement vigilants sur les suites qui lui seront données : présentation transparente des résultats en CSE, plan d'actions concret et **poursuite d'investigations ciblées.**
À l'origine de cette démarche, SUD a déjà demandé que ce sujet soit inscrit au prochain CSE. **Les risques psychosociaux n'ont que trop longtemps été traités en dehors des instances représentatives.** Au regard des nombreux signaux faibles que nous continuons de constater sur le terrain, nous ne relâcherons pas notre vigilance.
- **Déclinaison de l'accord Groupe télétravail vis-à-vis de l'accord télétravail Orano Recyclage**, dont SUD est un des signataires historiques (vendredi 10 juillet également).
- **Inspection Bâtiment de la CSSCT** (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail), le jeudi 16 juillet au sein du secteur LABO FLUX.
- **Réunion d'état des lieux des inconvénients des pôles mutualisés** le vendredi 17 juillet
Pour rappel, la Direction reporte l'examen global des inconvénients de l'ensemble des salariés après les élections professionnelles de 2027. **Un calendrier qui interroge.**
Dès le 17 juillet, la Direction aura l'occasion de corriger plusieurs incohérences concernant les pôles mutualisés. **SUD a démontré à de nombreuses reprises que des salariés occupant la même fonction sur un même secteur ne bénéficient pas du même nombre de points d'inconvénients**, en contradiction avec le principe d'égalité de traitement. À défaut, cet irritant social ne pourra que s'amplifier.
- **Réunion mensuelle de la CSSCT** le mardi 21 juillet.
- **Réunion mensuelle du CSE** (Comité Social et Economique) le jeudi 23 juillet 2026.

Contactez-nous au **06.03.17.05.15** ou au **06.75.38.74.79** ou via **sud.anc.lahague@gmail.com**