
demande de poursuite des négociations autour de la restauration

1 message

SUD Orano Recyclage La Hague <sud.anc.lahague@gmail.com>

18 mars 2026 à 10:25

À : pierre.lenganey@orano.group, "MESSIAS Charles-Edouard (ORANO)" <charles-edouard.messias@orano.group>, "MAGALHAES CAMARGO Ana Valeria (ORANO)" <ana.camargo@orano.group>, "LEBORGNE Elodie (ORANO)" <elodie.leborgne@orano.group>

Cci : SUD La Hague <sud.anc.lahague@gmail.com>

Bonjour,

Suite à la dernière réunion de négociation relative à la prise en charge des frais de restauration sur le site de La Hague, nous souhaitons vous faire part de notre analyse.

En l'état, les propositions formulées par la Direction ne nous paraissent pas à la hauteur des enjeux exprimés par les salariés. Elles restent en deçà des attentes, tant sur le niveau de prise en charge que sur l'amélioration globale de l'offre de restauration.

Une étude par salaire de base démontre vis à vis du régime actuel :

- **+ 0,06 €** pour les salaires de base **en dessous de 2 114 €**,
- **+ 0,52 €** pour les salaires de base **de 2 114 € à moins de 2 424 €**,
- **+ 1,24 €** pour les salaires de base **de 2 424 € à moins de 2 700 €**,
- **+ 0,09 €** pour les salaires de base **de 2 700 € à moins de 3 133 €**,
- **+ 1,04 €** pour les salaires **au-dessus de 3 133 €**.

Pourtant, les besoins sont clairement identifiés : accessibilité, qualité, diversité de l'offre, adaptation aux différents régimes de travail (notamment en horaires décalés, week-end et jours fériés), ainsi que des conditions tarifaires équitables pour l'ensemble des salariés.

Au regard de ces éléments, nous estimons que le projet d'accord, en l'état, manque d'ambition et ne permet pas de répondre de manière satisfaisante aux problématiques rencontrées sur le terrain.

C'est pourquoi nous vous demandons la poursuite des négociations, avec l'objectif d'aboutir à un accord plus équilibré, intégrant notamment :

- une revalorisation significative et **équitable** pour les tranches de salaire de base,
- une prise en compte **équitable** de tous les régimes de travail,
- des engagements concrets sur l'amélioration de l'offre (qualité, disponibilité, accessibilité),
- et des solutions adaptées aux contraintes spécifiques du site (exemple du FOOD TRUCK - cela pourrait même s'entendre par des places accessibles qui leurs seraient réservées proche site bénéficiant ainsi à l'attractivité du site sans coût).

Les salariés attendent des mesures concrètes et visibles. Dans un contexte où l'attractivité et les conditions de travail sont des enjeux majeurs, ce sujet ne peut être traité à minima.

Nous profitons aussi de ce mail pour vous faire part de notre demande de revaloriser les IK eu regard du contexte actuelle et de la hausse conséquente sur le carburant. Il nous apparaît essentiel que la Direction soit réactive sur ce sujet.

Nous restons disponibles pour poursuivre les échanges dans les meilleurs délais.

Cordialement,

Arnaud LEMAITRE

Secrétaire de la section SUD Orano Recyclage La Hague