VOS AVANTAGES CSE VIA CE QR CODE

SOLIDAIRES - UNITAIRES - DEMOCRATIQUES

tract sans guerre syndicale 100% GARANTI tract sans guerre syndicale

17 novembre 2026

DES AVANCÉES SIGNÉES SUD !

Dès le 24 juillet 2026, SUD Orano Recyclage demandait l'ouverture de plusieurs avenants aux accords de l'établissement afin d'harmoniser les dispositions relatives aux primes de polyvalence et d'expertise. *Cliquez ici pour consulter la demande.*

La Direction s'était engagée à analyser nos demandes… elle a tenu parole. Si SUD sait reconnaître les bonnes nouvelles, nous illustrons tout de même ce tract d'un dessin de notre dessinateur Flock sur ce que nous regrettons.

Accord relatif à l'attractivité, à l'emploi et aux compétences : **Un avenant a été signé et permet désormais aux salariés en régime 3x8 et 9x8 de bénéficier du même dispositif de biseau que les salariés en régime 5x8** pour les primes de polyvalence, d'expertise, de compétence et de polycompétence, sous réserve de remplir les mêmes critères d'éligibilité.

Accords relatifs à l'attractivité des métiers de l'intervention de maintenance et de la radioprotection :

Nos demandes d'avenants ont été acceptées afin de permettre une réévaluation trimestrielle des primes, contre une réévaluation semestrielle actuellement. SUD avait obtenu cette fréquence trimestrielle dans le dernier avenant CONVERGENCE et avait aussitôt demandé son extension à ces deux accords, comme indiqué dans notre courrier du 24 juillet.

Les deux avenants devraient être signés d'ici la fin de l'année.

Accord CONVERGENCE : Lors de la commission de suivi de l'accord CONVERGENCE du 13 novembre, **SUD a poursuivi son travail de proposition pour faire évoluer les accords, renforcer la reconnaissance des compétences et garantir davantage d'équité entre les salariés**. Car négocier un accord, c'est aussi veiller à son application et continuer à l'améliorer dans l'intérêt des salariés et de l'entreprise. **Plusieurs de nos propositions ont été acceptées :**

- **Silo 130 :** Les salariés en 3x8 intégrant Orano Recyclage bénéficieront bien de l'accord CONVERGENCE. **SUD a également obtenu une application rétroactive au 1er janvier 2027, quelle que soit la date de signature de l'avenant.**
- **Pôle Vitrification :** Après notre alerte sur les difficultés d'obtention des AE terrain T7 **et** R7, **la Direction a accepté de reporter leur prise en compte dans le calcul des primes au 1er janvier 2028**, évitant ainsi une perte financière pour de nombreux salariés.

D'autres demandes restent sans réponse favorable à ce jour :

- **Ouverture de l'accord CONVERGENCE aux 2x8 et HN :** **La Direction refuse d'étendre le dispositif de primes prévu par cet accord aux salariés de ces régimes horaires**, notamment ceux des pôles Laboratoires et Réception-Entreposage.
- **HAPF :** SUD a renouvelé sa demande de révision du référentiel des AE, qui ne correspond pas à la réalité de l'exploitation. La Direction doit nous apporter une réponse lors de la prochaine réunion.
- **Prolongation du palier zéro de 40 € de la prime de polyvalence des pôles mutualisés : obtenu à notre demande jusqu'à la fin 2026,** nous avons proposé son maintien pour le premier semestre 2027. **Si la Direction refuse pour le moment, elle accepte de réexaminer notre demande lors de la prochaine commission, début janvier.**



Face à l'avis exprimé selon lequel les opérateurs ***« n'avaient qu'à fournir les efforts nécessaires pour atteindre le premier palier »***, SUD a défendu une position différente. **Nous désapprouvons tout jugement porté sur l'implication de nos collègues.** La montée en compétences ne dépend pas uniquement de leur volonté.

Encore faut-il disposer des effectifs suffisants, du temps et des possibilités d'acquérir les AE nécessaires.

Contactez-nous au 06.03.17.05.15 ou au 06.75.38.74.79 ou via sud.anc.lahague@gmail.com