



APPLI SUD - VOS AVANTAGES CSE



28 octobre 2026

LES INFOS DE SUD !

Colonies / voyages OR LH : Les inscriptions pour les colonies de vacances 2027 sont ouvertes jusqu'au **jeudi 12 novembre**. D'autres activités sont également proposées, comme un stage de dessin « mangas » à Cherbourg du 26 au 30 avril 2027 pour les enfants de 6 à 17 ans.

Titres-restaurant Edenred : SUD avait demandé des explications concernant un nouveau retard de rechargement des titres-restaurants. La Direction a annoncé la mise en place du prélèvement automatique auprès d'Edenred, afin d'éviter les retards liés aux règlements manuels. Les rechargements devraient désormais être effectués entre le 22 et le 25 de chaque mois. SUD restera vigilant quant au respect de cet engagement.

Don du sang : Une nouvelle journée de collecte est organisée **ce mardi 3 novembre**, de 10h00 à 18h00 sur ATLAS. SUD avait insisté à plusieurs reprises pour obtenir la reprise de ces collectes.

Il reste encore quelques places disponibles, pour prendre RDV, [cliquez ici](#) ou flashez ce **Qr Code**.



Surcomplémentaire Orano : Cette option **facultative** offre une meilleure prise en charge des dépassements d'honoraires, notamment en cas d'hospitalisation, d'imagerie médicale ou lors de consultations chez des médecins non OPTAM.

La cotisation, fixée à 0,13% du salaire brut, sera directement prélevée sur votre bulletin de salaire. Vous avez jusqu'au **30 octobre 2026** pour y adhérer, pour une prise d'effet au **1^{er} janvier 2027**.

Pour plus d'informations, ou pour adhérer, [cliquez ici](#) ou flashez le **Qr Code**.

Nuisibles sur site : Entre 65 000 € et 100 000 € par an sont consacrés pour lutter contre les rats et autres nuisibles. La Direction affirme que plusieurs actions sont en cours (pièges et calfeutrement de certains accès).

Malgré les moyens engagés, des rats ont été retrouvés jusque dans les bacs à chaussettes des salariés, **une situation qui soulève de sérieuses questions en matière d'hygiène**.

Contrôle de sortie de zone : À la demande de SUD, la Direction a présenté un état des lieux des contrôleurs de contamination au sein de notre établissement.

Sur 950 appareils recensés, 82 sont actuellement en panne, soit près de 9 % du parc (56 contrôleurs mains-pieds et 26 contrôleurs vêtements). Par tranche d'âge de panne : **19 % des appareils en panne le sont depuis plus de 100 jours** et **14 % depuis plus de 200 jours**. Pour SUD, ces chiffres démontrent qu'il faut **d'avantage de moyens pour améliorer les délais de réparation et de maintenance de ces équipements indispensables à la sécurité des salariés**.

Passage heure d'hiver : SUD a interpellé la Direction concernant les salariés en poste de matin le dimanche 25 octobre, qui ont effectué 9 heures de travail au lieu de 8, **alors que seules 8 heures apparaissent sur OPALE**.

Le CSP Paie procéderait directement à la régularisation, après identification des salariés concernés et ajustement des éléments de paie.

Aucune démarche individuelle n'est nécessaire à ce stade.

Si vous constatez que la régularisation n'a pas été effectuée, **n'hésitez pas à nous contacter**.

CSP/Paie : SUD a demandé que le CSP/Paie soit renforcé en effectifs pour faire face à une charge de travail croissante, **notamment au sein du pôle retraite**.

HEURE D'HIVER : L'ANNONCE DE LA DIRECTION !



AD2 - situation préoccupante : Nous avons appris l'exposition de salariés Orano DS à des rayonnements UV-C suite à la mise en place de lampes anti-moustiques.

Ces équipements ont fonctionné du 20 au 22 octobre 2026, avant d'être retirés. Plusieurs salariés ont consulté le médical, certains souffrant de douleurs oculaires ou de brûlures cutanées.

Les processus de contrôle et de prévention doivent être examinés et les éventuelles défaillances identifiées et corrigées afin qu'un tel évènement ne se reproduise pas. **SUD Orano Recyclage apporte tout son soutien aux salariés concernés.**

OranoVox 2026 : Afin de se féliciter d'un taux de participation important pour OranoVox 2026, la Direction n'a pas hésité, comme chaque année, à multiplier les relances quasi quotidiennes.

Pourtant, le cabinet Sens et Cohérence avait précisément alerté, dans le cadre de l'enquête sur les risques psychosociaux (RPS), **sur le stress généré par la sursollicitation des salariés**. La Direction avait d'ailleurs fait preuve de bien plus de retenue dans les relances concernant cette enquête RPS.

Les recommandations en matière de prévention du stress s'effacent lorsqu'il s'agit d'afficher un bon taux de participation à OranoVox !

Convocation masque : Désormais les salariés pourront prendre directement rendez-vous pour le contrôle annuel de leur masque.

Un mail sera envoyé dans les 30 jours précédant la fin de validité, avec un lien permettant de choisir, modifier ou annuler un créneau. **Attention, seuls les salariés ayant pris rendez-vous pourront effectuer leur contrôle.**

Mesures de bruit en SDC : Des mesures ont été réalisées les 29 et 30 septembre derniers. Les résultats sont en cours d'analyse et **un rapport avec des propositions d'actions est attendu d'ici fin octobre.**

Passerelle MA : Suite aux alertes de SUD sur l'état dégradé du bâtiment attenant à la passerelle MA, une expertise réalisée cet été a confirmé que la structure reste solide, malgré des problèmes de corrosion. **Les éléments présentant un risque de chute ont été retirés et des travaux de réparation sont prévus au deuxième trimestre 2027.**

SUD restera vigilant quant à leur réalisation et à la sécurité des salariés.

Gilets exoposturaux - Pôle RE : 7 gilets ont été attribués aux relais sécurité NPH et T0. Les délais de livraison sont relativement longs (de 2 à 3 mois). **Pour les autres installations, les demandes devront passer par la médecine du travail.**

AMEC 2 : Lors de la tempête Austen, un vitrage s'est détaché du bâtiment, entraînant une rupture de confinement du hall 710, malgré une alerte préalable. **SUD a d'ores et déjà interpellé la Direction sur les conséquences de cet incident, les mesures de sécurisation et le calendrier de réfection du bardage et des vitrages extérieurs.**

Remontée des irritants : La Direction ne prévoit pas de généraliser le QR code déjà utilisé sur le secteur UOCE/RE permettant de remonter anonymement les irritants. Pour les autres secteurs, elle propose des tableaux de suivi, sur papier ou en numérique. **Pour SUD, l'essentiel est avant tout de garantir que les irritants collectés soient réellement traités.**

Orano Innovation Awards 2026 : Parmi les projets candidats aux Orano Innovation Awards 2026, dans la catégorie « **Innover pour renforcer la performance industrielle** », figure un candidat pour le moins surprenant : **CONVERGENCE (phase n°2) !**

Que les choses soient claires : SUD ne conteste ni la prouesse technique que représente le regroupement du pilotage des ateliers, ni les compétences et l'engagement des salariés qui ont accompagné quotidiennement ce projet au sein des salles de conduite.

Mais ériger CONVERGENCE en modèle d'innovation a de quoi laisser un goût amer ! Derrière la performance industrielle affichée, **ce sont des dizaines de postes supprimés, d'autres suppressions encore à venir**, dont la Direction rappelle la nécessité pour assurer la rentabilité du prochain contrat ATR. **Sans oublier les conséquences humaines de cette réorganisation et la dégradation des conditions de travail et de la qualité de vie des salariés concernés.**

Le coup de cœur de la Direction, peut-être... Celui des salariés qui en paient le prix, certainement pas ! **#maladresse**

C'EST HALLOWEEN CHEZ ORANO



LE "COUP DE CŒUR" DES COLLABORATEURS



Contactez-nous au **06.03.17.05.15** ou au **06.75.38.74.79** ou via **sud.anc.lahague@gmail.com**