



La nouvelle rubrique SUD
« avantages cse »



Le 4 octobre 2026



Téléchargez ici l'appli SUD OR

LES TRACTS SUD SOUS PROHIBITION...

Lecteurs, contrebandiers de mots sans scrupule, la Direction a de nouveau coupé toutes les messageries SUD Orano Recyclage jusqu'à fin octobre pour avoir dépassé le nombre de mots autorisé. Pourtant, en avril, elle nous écrivait :

« Le sujet du nombre de mots est appelé à être supprimé afin d'avoir une utilisation **pragmatique** des outils de messagerie. »

La Direction et son légendaire pragmatisme... que d'aucuns appellent déconnexion.

Enquête RPS : Après des mois d'alertes, de relances et d'insistance de SUD sur les risques psychosociaux (RPS), la phase qualitative de l'enquête RPS est enfin ouverte à **tous les salariés**, sur la base du volontariat. L'article intranet étant inaccessible presque depuis le début et très peu relayé, **SUD vous transmet directement des liens QR code d'inscription :**



- **Axe 2 :** salariés du **Pôle U**, de **l'UOTR/SSER** et du **Pôle Labos**, les trois secteurs identifiés comme présentant les niveaux de risques RPS les plus élevés. L'objectif est d'identifier les difficultés, leurs conséquences et ce qui doit être préservé,
- **Axe 1 :** **tous les autres salariés**, avec notamment un travail sur le sentiment d'iniquité dans la répartition de la charge de travail entre salariés postés et HN.



Les groupes réuniront une dizaine de salariés pendant environ 3 heures, sans lien hiérarchique direct. **Des inversions de poste sont possibles et les heures réalisées sur repos doivent être comptabilisées.**

Vente à emporter (VAE) : Depuis le 1^{er} octobre, EUREST applique une **admission VAE de 1,92 €**, présentée comme compensée par une baisse du prix des formules et des denrées **afin de maintenir un prix final identique.**

Il est donc **erroné de faire croire à une hausse uniforme de 1,92 € pour les salariés prenant des repas à emporter**, et trompeur d'essayer de rattacher cette évolution à **l'accord restauration signé en juin par SUD.**

Pour autant, plusieurs salariés nous ont signalé **des écarts de quelques centimes à consommation identique.** Nous avons demandé des explications précises sur l'origine de ces différences.

Lors de la dernière Commission restauration, mise en place suite à la signature de l'accord, **SUD a fait remonter des irritants signalés par les salariés :** manque de choix et de diversité, **rapport qualité/prix**, quantités parfois insuffisantes et offre encore trop limitée pour les salariés postés.

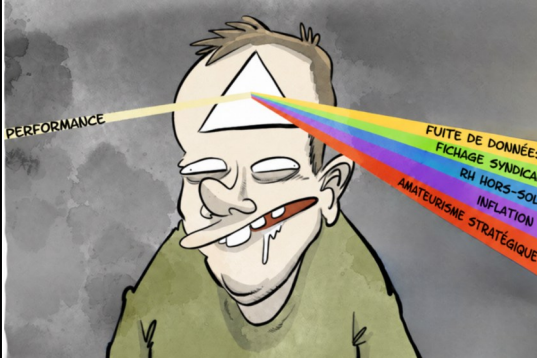


Orano VOX : La campagne Orano VOX est ouverte **jusqu'au 9 octobre.** SUD encourage l'ensemble des salariés à s'exprimer.

Dysfonctionnements bus : N'hésitez pas à nous signaler tout problème rencontré lors de vos trajets en bus, **SUD transmet immédiatement vos signalements aux Services Généraux (SGX).**

Pour toute remarque, sachez qu'il existe désormais une adresse générique : **g-orn-lh-transport-personnel@orano.group**

LA PERFORMANCE PAR LE PRISME ORANO : ON Y EST !



Carte d'accès : **Les cartes d'accès sont automatiquement désactivées après trois mois sans utilisation**, afin d'éviter qu'une carte perdue et non déclarée puisse être utilisée.

À son retour, le salarié doit faire réactiver sa carte au bureau de sécurité, via l'accueil, sous réserve que son accès au site soit toujours légitime et que son enquête administrative soit à jour. En dehors des horaires HN, la réactivation de la carte se fera auprès de SERIS.

Performance : Le siège du Groupe Orano, Le Prisme, bouillonne décidément d'idées. **La dernière en date serait la préparation d'un nouveau plan de performance**, autrement dit un nouveau plan d'économies...

FACE AUX OBSTACLES, L'OPTIMISME ET L'AUTODÉRISION DE SUD!



CSSCT et CSSCT extra :

Les élus SUD continuent de relayer vos questions et vos remontées au fil de leurs rencontres. **Pour la CSSCT d'octobre, près de 30 questions sur les conditions de travail ont ainsi été transmises.**

Une grande partie de nos remontées est également portée hors instance directement auprès de SGX, des chefs d'installation, des directeurs d'UO et des interlocuteurs concernés, afin d'obtenir des réponses et des actions concrètes.

SUD a également demandé une CSSCT extraordinaire portant sur la fuite chimique survenue à R7 dans la nuit du 25 au 26 septembre et sur les événements ayant conduit à l'évacuation du bâtiment le 1^{er} octobre.

Enfin, **de nouvelles contre-vérités circulent** selon lesquelles les élus SUD seraient payés en heures supplémentaires lorsqu'ils rencontrent les salariés le week-end. **Nos élus interviennent tout simplement en inversion de poste.**

Par ailleurs, **SUD présente depuis toujours, par transparence, les rémunérations de ses représentants.** Il est donc assez simple de vérifier.

SUD comprendrait parfaitement que des interrogations puissent exister si des représentants ne faisaient plus aucun poste dans leur service d'origine, n'effectuaient aucune délégation en horaires postés et continuaient malgré tout à être rémunérés comme des salariés postés. **Là, effectivement, la question mériterait d'être posée.**

Activités sportives & culturelles :

Souhaitant faire évoluer la participation du CSE aux activités sportives et culturelles, actuellement limitée à une seule activité et à un plafond de 50 €, **SUD a proposé de porter le plafond à 150 € pour les ouvriers droit (salariés et préretraités), tout en maintenant 50 € pour les ayants droit (conjoint et enfants).**

L'idée était aussi de permettre le remboursement de plusieurs activités, dans la limite de ce plafond annuel. Cette proposition ne générant un coût qu'en 2027, **il pouvait parfaitement être anticipé dans le budget prévisionnel.**

Elle a été rejetée à la majorité des membres du CSE. Seuls SUD et deux élus Sans Étiquette ont voté POUR.

SUD continuera à travailler et à porter des propositions afin d'obtenir une meilleure prise en charge des activités sportives et culturelles et **de les rendre réellement accessibles à tous les salariés, quel que soit leur lieu d'habitation.**

AMÉLIORATION DE LA PARTICIPATION AUX ACTIVITÉS SPORTIVES OU CULTURELLES : LE CSE REJETTE LA PROPOSITION DE SUD !



Salle de conduite RTP :

La rénovation est planifiée sur le dernier trimestre 2027.

Cybersécurité :

Lors du Comité de Groupe, la Direction a indiqué qu'un test réalisé au niveau du Groupe a montré qu'environ 2 500 salariés ont cliqué sur un lien frauduleux simulé et 250 ont renseigné des informations personnelles.

Radioprotection :

Interrogée en CSE, **la Direction a indiqué qu'elle répondrait « bientôt » à notre courrier du 19 août, qui faisait suite à de très nombreuses remontées des équipes de radioprotection** sur les effectifs, l'organisation, les moyens matériels et plus largement les conditions d'exercice de leur métier.

Depuis, **SUD a assisté à l'ensemble des réunions organisées entre la Direction et les équipes de radioprotection**, afin d'entendre directement les salariés, de confronter les annonces aux réalités du terrain et de suivre les mesures engagées.

Permanences d'écoute :

En octobre, les permanences psychologiques sont assurées au SAN par Mesdames Magali FUCHS (06.60.49.91.22, magali.fuchs@ext.preventis.fr) et Erika UHL (06.85.73.35.75, erika.uhl@ext.preventis.fr) :

- Lundi 05 octobre (Magali FUCHS)
- Vendredi 16 octobre (Erika UHL)
- Vendredi 09 octobre (Erika UHL)
- Mardi 20 octobre (Magali FUCHS)

Contactez-nous sur www.sud-orano-recyclage.fr ou via sud.anc.lahague@gmail.com
ou adressez-vous directement par téléphone/WhatsApp/messagerie professionnelle à
Amélie DESAINT-DENIS 07.81.29.25.76 ; Hervé SOHIER 06.75.38.74.79 ; Arnaud LEMAITRE 06.03.17.05.15