



Informez-vous librement, téléchargez l'application **SUD Orano Recyclage**



8 septembre 2026

LES BRÈVES DE SUD ORANO RECYCLAGE !

Enquête RPS établissement : Mi-septembre, une communication devrait présenter la seconde phase, qualitative, de l'enquête RPS menée par le cabinet Sens et Cohésion.

Sous réserve de validation par le comité de pilotage, **deux axes seraient étudiés, avec notamment pour objectifs :**

- D'analyser le sentiment d'iniquité lié à la charge de travail, avec 2 groupes de salariés postés et 2 groupes HN,
- D'identifier les besoins d'efficacité organisationnelle et les facteurs de protection **dans les trois secteurs présentant les niveaux de risque RPS les plus élevés : Pôle Laboratoires (7 groupes), Pôle U (5 groupes) et SSER (4 groupes), tous régimes de travail confondus.**

Chaque groupe réunirait une dizaine de salariés pendant environ 3 heures, en évitant les liens hiérarchiques directs.

La participation serait basée sur le **volontariat**, avec tirage au sort par le cabinet si le nombre de volontaires est trop important. **SUD encourage vivement les salariés à participer.** C'est l'occasion de faire entendre les réalités du terrain, les difficultés rencontrées mais aussi ce qui fonctionne et doit être préservé.

Pôle U : Le 16 août, lors d'un transfert sur T3, une fuite a entraîné la présence de solution uranifère dans plusieurs locaux. Le 25 août, une nouvelle fuite s'est produite au niveau d'une cuve d'effluents V.

Ces événements interviennent dans un secteur sur lequel **SUD avait déjà lancé une alerte RPS concernant T3, restée à ce jour sans véritable retour.** La première phase de l'enquête RPS menée sur le site remet aujourd'hui le **Pôle U** parmi les secteurs présentant les niveaux de risque les plus élevés.

Pour SUD, le constat est clair : le **Pôle U a besoin de moyens humains supplémentaires et durables, mais la Direction ne prend toujours pas la mesure des difficultés rencontrées sur le secteur.**

Radioprotection : Après des mois d'alertes, notamment en Commission Emploi Formation, **SUD a de nouveau saisi la Direction le 19 août pour réclamer un véritable plan d'action sur la radioprotection.** Depuis, le Directeur adjoint, les responsables SSER et les RH rencontrent les radioprotectionnistes de tous les régimes de travail.

Côté recrutements, sur les 15 postes annoncés dans le cadre d'IMPULSION, 5 candidats sont identifiés sur les 9 recrutements prévus à l'UOTR et 6 sur 6 à l'UOCE. En parallèle, 7 CDD sont en cours de recrutement sur les postes vacants, soit seulement environ un tiers des besoins, et une nouvelle session PNR de 14 personnes est prévue en octobre.

SUD réclamait depuis des mois un véritable « plan Marshall » pour la radioprotection, comme nous l'avions déjà fait pour le Pôle Laboratoires. **L'expression avait alors fait sourire les RH.**

Pourtant, SUD pèse ses mots : **ce qui manque surtout aujourd'hui, c'est un service RH reconnecté à la réalité du terrain et du quotidien des salariés.** Les choses commencent enfin à bouger, **mais ce n'est que le début du chemin.**

À la Direction d'en avoir pleinement conscience.

Pôle laboratoires : Le Directeur général avait visité le secteur FLUX du Pôle Laboratoires le 15 décembre 2025.

Neuf mois plus tard, force est de constater que cette visite n'a pas permis d'enrayer la dégradation de la situation. Effectifs, compétences, management, moyens matériels, RPS, PPI : **SUD a donc dû l'alerter une nouvelle fois et réclamer une accélération immédiate des moyens engagés. Existe-t-il encore un service capable de fournir des ressources humaines ?**

**OUBLIEZ VOTRE QUOTIDIEN.
ENTREZ DANS LE MONDE IMAGINAIRE DES RH !**



Secteur piscines : SUD a émis un avis favorable à la réorganisation du Pôle Piscines 2x8, notamment avec la création de postes de Chefs de quart adjoints, revendiquée depuis longtemps.

Fin août, certains salariés concernés n'avaient toujours pas été reçus par les RH alors que leur prise de fonction était prévue début septembre. SUD a donc demandé qu'ils soient rapidement reçus et accompagnés.

Enfin, SUD en a profité pour rappeler que **l'effectif de 12 salariés par équipe 5x8 sur T0 reste insuffisant**, au regard de la charge de travail et des moyens nécessaires.

Véhicules libre-service HAPF / STE : SUD a réitéré sa demande de mise à disposition d'un véhicule 5 places **afin de faciliter les relèves** sur ces secteurs éloignés et de limiter les difficultés liées aux horaires des transports externes.

MAFI : SUD demande régulièrement un point sur la remise en état des MAFI défectueux.

Actuellement, le 233 est à l'arrêt, le 231 est démonté et le 230 est en service. Chacun avec ses problèmes...

SUD s'inquiète de la vétusté de nos porteurs et regrette le manque d'anticipation de la Direction pour fiabiliser et sécuriser ces équipements pourtant indispensables à nos activités.

Prolifération rats : Malgré nos trois alertes en moins de deux mois, **la présence de rats perdure au BC UP3.**

SUD a de nouveau demandé à la Direction des mesures efficaces et durables pour y remédier car celle-ci considérerait le problème réglé autour du BC UP3. Mise-t-elle sur le seul chat se promenant en zone protégée ?

Week-end des 60 ans pour les préretraités et retraités :

SUD s'était offusqué à plusieurs reprises de l'absence des préretraités et retraités aux festivités des 60 ans du site.

La Direction avait invoqué l'absence de badge d'accès... alors que les enfants, eux, étaient bien invités.

Après nos remarques, un événement spécifique avait été annoncé. Il s'agira finalement de simples visites du site, sans animation, les 27 et 29 octobre, 24 et 26 novembre.

Les invitations passeront par l'association des retraités.

Pour les autres, la Direction compte sur le bouche-à-oreille : les intéressés devront contacter le service Communication.



Données personnelles : Il nous semble important de rappeler que chaque salarié peut exercer son droit d'accès prévu par l'article 15 du RGPD et **demande à l'employeur une copie des données personnelles le concernant qui sont traitées ou conservées par l'entreprise.** SUD peut vous fournir un email type pour effectuer cette demande.

Prime de Noël de 200 € - vote au CSE : SUD a demandé l'inscription d'une prime de Noël à l'ordre du jour de la Commission des Activités Sociales de septembre.

Les autres organisations syndicales ont ensuite proposé un montant de **200 € par ouvrier droit**. SUD a rejoint cette proposition, cohérente avec son propre budget prévisionnel 2026 qui prévoyait déjà **150 € par ouvrier droit** ainsi qu'une enveloppe de **235 000 € pour la rénovation complète de Vauville.**

Après avoir proposé la cession de la salle de Vauville, refusée par le CSE, SUD a voulu cette année soumettre au vote une rénovation complète du site. **Le CSE a refusé que ce vote ait lieu.**

Les 235 000 € prévus à ce titre dans notre budget prévisionnel ne seront donc pas utilisés en 2026.

La prime de 200 € pour tous les ouvriers droit devrait être validée lors du CSE de fin septembre.

Nouvelle proposition SUD : SUD a également informé l'ensemble des membres du CSE de sa volonté de faire évoluer la participation du CSE aux activités sportives et culturelles, aujourd'hui limitée à une seule activité et 50 € par ayant droit.

SUD a proposé une note, dont le coût financier serait d'environ 100 000 € sur le budget 2027 :

- ✓ **De porter le plafond à 150 € pour les ouvriers droit** (salariés et préretraités), tout en maintenant 50 € pour les ayants droit (conjointes et enfants),
- ✓ **De permettre le remboursement de plusieurs activités**, dans la limite de ce plafond.

Ce vote aura également lieu lors du Comité Social et Économique (CSE) de septembre.

Contactez-nous au **06.03.17.05.15** ou au **06.75.38.74.79** ou via **sud.anc.lahague@gmail.com**