



Informez-vous librement, téléchargez
l'application **SUD Orano Recyclage**



8 septembre 2026

SURPRENONS LA DIRECTION !

Pour la première fois, vous pourrez voter **SUD à MELOX**. Et nous n'avons pas attendu les élections pour agir : localement, dans l'entreprise et au Comité de Groupe, **SUD a déjà porté des dossiers, obtenu des avancées et défendu les salariés**. Voici notre bilan.

SUD signe de nombreux accords :

- ✓ **Signature des accords entreprise** : NAO 2023, 2024, 2025 et 2026 avec le retour de l'abondement sur le PEG/PERCOL grâce à la mobilisation lancée par **SUD**, intéressement 2022-2024 et 2025-2027, télétravail, temps de travail et congés,
- ✓ **Revalorisation de la prime de poste du régime 5x8 d'environ 200 €**, obtenue à l'issue du mouvement social du printemps 2023 initié par SUD Orano Recyclage et conclu par un accord de fin de conflit,
- ✓ **Régularisation de centaines de jours de congés supplémentaires**, liés à l'article L.3141-8 du Code du travail, prévus pour certains salariés ayant des enfants que la Direction n'appliquait pas.

Victoires judiciaires : Lorsque le dialogue social ne suffit plus, nous n'hésitons pas à saisir la justice en dernier recours. Cette détermination a déjà permis d'obtenir plusieurs décisions favorables aux salariés d'Orano Recyclage :

- ✓ **Victoire** sur la remise à zéro de la prime mariage/PACS au 1^{er} janvier 2021 **permettant à des centaines de salariés de bénéficier de nouveau d'une prime de plus de 7 000 € lors de l'événement**,
- ✓ **Victoire** contre une consigne qui restreignait la pose de congés pendant un mouvement social,
- ✓ **Victoire** au tribunal aux côtés de l'Inspection du travail sur les OMF (Ordre de Maintien en Fonction),
- ✓ **Victoire** au tribunal pour discrimination syndicale.

SUD ne s'arrête pas aux victoires déjà obtenues, nous poursuivons nos actions judiciaires :

- ✓ **Action** sur les manquements liés aux augmentations individuelles des salariées en retour de congé maternité,
- ✓ **Action** visant à faire reconnaître que les forfaits de poste doivent être revalorisés sur l'ensemble du budget NAO, comprenant également l'enveloppe consacrée aux augmentations individuelles promotions/mobilités,
- ✓ **Action sur le fichage syndical** : SUD poursuit la Direction, pas les autres syndicats. **Nous nous défendons néanmoins contre 2 plaintes syndicales sans réclamer 1 € : la guerre syndicale ne sert que la Direction.**
- ✓ **Action sur le PER CARDIF** : SUD a saisi la justice contre la suppression de l'accès au PER CARDIF pour les salariés qui n'en bénéficiaient pas auparavant, **suppression que la Direction justifie par la nouvelle convention collective de la métallurgie, que SUD n'a pas soutenue.**
- ✓ **Action sur la fuite de données RH** : après avoir découvert que des données personnelles et salariales concernant notamment des salariés de MELOX étaient en accès libre, **SUD a fait constater la situation par un commissaire de justice, alerté immédiatement la Direction et le DPO puis saisi la CNIL. Notre rôle est de protéger les salariés et leurs données, pas de les exploiter.**



Un syndicat de proximité : Depuis sa création, **l'équipe SUD MELOX** construit patiemment son implantation : **présence terrain, rencontres avec les salariés, alertes et propositions sur de nombreux secteurs. Ce travail local constitue aujourd'hui une part essentielle de notre bilan.**

Bien avant ces élections, **SUD était déjà aux côtés des salariés de MELOX pour faire remonter leurs difficultés et obtenir des réponses concrètes : Laboratoire, Rectifs, Radioprotection, Utilités, Poudres, Presses Fours, Gainage, Assemblage, Maintenance, Protection...**

Les représentants SUD Orano Recyclage continuent de travailler régulièrement dans leur service.

Défense de notre filière : SUD Orano Recyclage défend notre filière du traitement-recyclage et le développement des filières MOX et URE.

- ✓ **Nos représentants rencontrent directement l'Agence des participations de l'État et les ministères chaque année pour porter ces enjeux et défendre l'avenir de notre site.**
- ✓ Indépendants dans nos décisions, nous ne recevons aucune consigne extérieure : **défendre l'emploi, nos installations et l'avenir de notre filière n'a rien de radical.**

Des choix assumés : **SUD assume pleinement ses choix et ses positions.**

- ✓ **SUD a été le seul syndicat à maintenir son préavis sur l'inflation en mai 2026**, préférant attendre des mesures concrètes plutôt que de faire confiance à des annonces qui n'ont finalement débouché **sur aucune mesure générale supplémentaire durant l'été**,
- ✓ **SUD n'avait pas appelé au blocage de MELOX fin décembre 2025**, considérant qu'un rapport de force doit avoir un objectif et une stratégie. Ce blocage n'a permis d'obtenir aucune amélioration supplémentaire, la Direction ayant déjà proposé une mesure talon pour 2026 et la révision des accords,
- ✓ Lors des NAO précédentes (2025), **SUD avait d'abord défendu une augmentation générale uniforme**, refusée par la Direction, **puis une mesure "talon"**, finalement écartée par les autres organisations syndicales.



LA PREMIÈRE ÉNERGIE D'ORANO RECYCLAGE : C'EST LA NÔTRE !



Surprenons la Direction : **SUD n'a pas attendu d'avoir des élus au CSE de MELOX pour agir.**

Deuxième syndicat d'Orano Recyclage et présent au Comité de Groupe avec 2 sièges sur 21, **nous voulons désormais mettre cette force et notre expérience au service des salariés de MELOX.**

Pour la première fois, SUD se présente dans les collèges 1 et 2.

Élus, nous voulons redonner du dynamisme, de la transparence et de la proximité au CSE : des activités sociales améliorées, un accès plus simple aux prestations et un site internet plus moderne, clair et intuitif **afin que chacun connaisse mieux ses droits.**

Nous défendrons également des permanences du CSE réellement accessibles sur site, y compris en tenue universelle, **afin de faciliter l'accès au CSE pendant leur temps de travail.**

Nous voulons enfin **un CSE plus participatif, qui consulte régulièrement les salariés par des enquêtes et des sondages** avant les décisions importantes concernant les activités sociales et culturelles.

Cette démarche a déjà commencé : notre application SUD MELOX propose une rubrique « Avantages CSE » permettant de retrouver facilement les principales prestations et **d'accéder directement aux informations utiles.**

Notre ligne restera la même : **un syndicalisme de terrain, indépendant, transparent, constructif et refusant toute guerre syndicale.**

Avec votre confiance, donnons-nous les moyens d'aller plus loin.

Du 14 au 21 septembre 2026, VOTONS ET FAISONS VOTER SUD !

Contactez-nous au 06.45.03.84.73 ou via sudmelox@gmail.com