



Informez-vous librement, téléchargez l'application **SUD Orano Recyclage**



29 août 2026

LE MENSONGE DE TROP !

SUD Orano Recyclage est habitué à entendre et à lire toutes sortes de contre-vérités, de procès d'intention et de rumeurs malveillantes.

Mais les nombreux retours similaires reçus cet été, faisant état d'une rumeur selon laquelle notre syndicat voudrait « *faire fermer la boîte* », **marquent le franchissement d'une ligne rouge.**

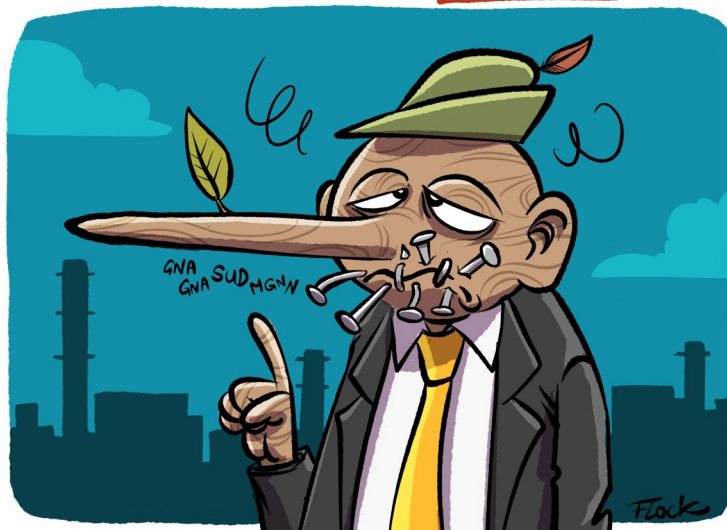
La loi de Brandolini est bien connue : il faut beaucoup plus d'énergie pour réfuter une sottise que pour la créer. Cette fois, **SUD prendra le temps nécessaire pour rétablir les faits.**

Les mots peuvent blesser, isoler et **avoir des conséquences humaines graves.** Derrière les trois lettres SUD, il y a des femmes et des hommes qui, chaque jour, défendent leurs collègues, leurs métiers, la filière nucléaire et leur territoire.

Nous ne sommes pas seulement des salariés d'un établissement industriel. Nous sommes aussi des citoyens attachés à une activité essentielle à notre région et à la souveraineté énergétique de la Nation.

Oui!

SUD VEUT FAIRE FERMER LA BOÎTE... AUX COLPORTEURS DE FAKE NEWS !



Nos actes parlent pour nous :

Bien avant le projet « Aval Du Futur », SUD Orano Recyclage défendait déjà la filière nucléaire au sein des commissions locales d'information ainsi **qu'auprès de l'Agence des participations de l'État et des ministères, que nos représentants de La Hague rencontrent régulièrement et directement.**

Lorsque certains nous demandaient de soutenir sans réserve le projet initial de piscine porté et exploité par EDF, nous avons refusé. Non par opposition à la filière, mais parce que nous défendions un autre projet : **des piscines exploitées par Orano Recyclage, intégrées dans une véritable politique de poursuite et de développement du recyclage.**

Nous avons multiplié les rendez-vous, porté nos arguments et communiqué publiquement sur nos démarches. **Nos positions sont donc facilement vérifiables.**

Notre transparence concerne nos comptes, les rémunérations de nos représentants et l'ensemble de nos actions.

Nul ne peut sérieusement ignorer notre engagement en faveur du développement des filières MOX et URE, **indispensables à l'avenir industriel de notre filière et à la souveraineté énergétique française.**

Les procès d'intention, ça suffit :

Nous sommes toujours surpris de constater à quel point les trois lettres SUD peuvent cristalliser certaines discussions.

Lors des conflits ou des négociations, **certains parlent davantage de SUD que des revendications des salariés !**

Au regard du modèle de dialogue social de notre Groupe, tenter de réduire l'influence d'un syndicat qui dérange relève presque d'une tradition maison.

Mais cela doit se faire par le travail, les idées, les valeurs et les résultats. Jamais par les rumeurs, les tentatives de fichage ou les mensonges.

Nous continuerons à **refuser toute guerre syndicale, à interpeller uniquement la Direction et à publier des tracts informatifs, satiriques et constructifs.**

Quelques clichés soigneusement entretenus :

« **Attention, SUD ne s'occupe que des salariés postés !** » **Faux.**

Nous accompagnons les salariés de tous les régimes et de tous les statuts. Plusieurs de nos élus travaillent d'ailleurs en Horaire Normal. Au Comité Social et Économique (CSE), dont SUD assure la gestion du bureau, **nos actions s'adressent à tous les ouvriers droit, sans distinction.**

SUD est signataire de nombreux accords concernant notamment **le télétravail, le temps de travail et les congés, le Dispositif conventionnel, les salaires, l'intéressement ou la restauration.**

Nous ne signons pas par automatisme, mais lorsqu'un texte apporte des avancées concrètes. Même imparfait, un accord peut constituer une première étape : les quatre avenants conclus à l'accord CONVERGENCE en sont la preuve.

« **SUD porte plainte contre la Direction !** » **C'est vrai, en dernier recours.**

Lorsque nous ne parvenons pas à résoudre une situation par le dialogue, les alertes, les instances représentatives, les courriers ou la négociation, **nous utilisons la voie judiciaire.**

Saisir la justice est parfois le seul moyen de faire respecter les droits des salariés lorsque toutes les autres démarches ont échoué. Nous préférons toujours une solution négociée à une décision imposée par un tribunal. **Mais nous ne renoncerons jamais à défendre les salariés au seul motif que cela pourrait déplaire à la Direction.**

« **SUD est radical !** » **Faux.**

Toutes les décisions de SUD Orano Recyclage La Hague sont prises ici, par des salariés du site. SUD est présent dans les banques, l'administration, la justice, les transports, la recherche, la culture ou les médias. Pourtant, à La Hague, **certain préfèrent toujours nous affubler de l'étiquette la plus radicale qu'ils puissent associer à SUD.** Nous ne recevons aucune consigne extérieure.

Nos préavis sont rares mais, curieusement, chacun d'eux devient un événement largement commenté.

En mars et en avril, SUD n'a pas bloqué le site. Nous avons déclenché une procédure d'alerte pour danger grave et imminent afin de protéger la sûreté/sécurité, les durées maximales de travail et les temps de repos.

Nous engagerons une action judiciaire devant le conseil de prud'hommes concernant les retenues imposées par la Direction aux salariés empêchés d'accéder à leur poste.

Défendre les salariés, faire respecter leurs droits, préserver l'emploi, nos installations et l'avenir de notre filière n'a rien de radical. C'est simplement notre rôle. Nous ne disons pas blanc, gris puis noir sur un même sujet. Nous travaillons, nous négocions et, lorsque les autres voies échouent, nous agissons.

Cette entreprise appartient aux salariés qui la font vivre. Ils en sont les gardiens : rien ne pourra changer cette réalité !

