



Informez-vous librement, téléchargez l'application **SUD Orano Recyclage**



15 août 2026

L'ÉTÉ EN PENTE « DOUCE »

Il y a un monde de contrastes entre le silence estival du site, ses parkings clairsemés, une forme de quiétude d'un côté et, de l'autre, la réalité de nos conditions de travail, des risques psychosociaux et du vacarme des réorganisations, des sous-effectifs, du manque de compétences et des difficultés techniques.

Réseau de BIP : À la demande de SUD, un CSE extra (Comité Social et Économique extraordinaire) s'est tenu le 13 août sur l'indisponibilité du réseau de BIP depuis le 2 août.

La panne concerne une baie datant de 1986, déjà identifiée comme **obsolète**, dont deux cartes d'alimentation ont lâché. **La remise en service est espérée pour les 17/18 août.** SUD a interrogé la Direction sur le plan de pérennité SI (Système d'Information) au regard des incidents de 2025 (perte de données) et 2026 (réseau de BIP) et sur la gestion spécifique des compétences nécessaires.

La Direction s'est montrée optimiste et a ensuite présenté les impacts sur la radioprotection, dont la supervision avait été réorganisée avec le déplacement de la salle de conduite et le recours au réseau de BIP (concentrateur), ainsi que les mesures compensatoires mises en place : surveillance renforcée des alarmes, recours aux téléphones et salles de conduite, vigilance accrue des radioprotectionnistes.

Cette indisponibilité réduit néanmoins la réactivité des agents PSR dans la gestion des alarmes du CRP et allonge les délais d'intervention lors d'événements nécessitant une réponse immédiate, comme la contamination d'un salarié, la prise en charge d'un blessé ou tout incident survenant en zone. **SUD a également évoqué :**

- Les difficultés grandissantes de BIP constatées côté Vitrification et Cisailage,
- L'interphonie, notamment à STE3 et dans la salle de conduite radioprotection,
- Les moyens de communication des agents PSR lors des déplacements sur les différentes installations, dont le barrage,
- L'impact sur les activités des GLI (Groupe Local d'Intervention) en citant notamment les périmètres LABO FLUX et UP2-400, ce périmètre ayant eu plusieurs interventions concomitantes GLI à gérer ces derniers mois.

Nostalgie : Il y a des archives qui ont parfois le parfum étrange de la nostalgie.

2005 : une autre époque, d'autres organisations, mais déjà cette même petite musique faite de baisse des coûts et d'adaptation permanente. Vingt et un ans plus tard, après une succession impressionnante de réorganisations de la radioprotection, ces quelques lignes résonnent d'une façon particulière.

Le contexte de notre filière change, le cadre réglementaire évolue, les organigrammes se redessinent... **mais certains fils conducteurs traversent décidément les décennies.**

Comme souvent, le passé éclaire assez bien le présent. En témoigne ce texte issu de la gazette « S-Press » de mars 2005 :

« Le prix de vente du traitement et le tonnage en baisse nous amènent à poursuivre nos actions de réduction des coûts, notamment en adaptant notre organisation pour réduire nos charges internes. »

Pour SUD, il est temps d'inverser enfin la logique : **la radioprotection n'aurait jamais dû devenir une variable d'ajustement.**

Ses moyens doivent être largement renforcés, parce que la sûreté/sécurité de notre établissement ne devrait jamais se négocier au gré du contexte économique ou industriel.

LA RADIOPROTECTION À ORANO RECYCLAGE !



Conflit 3x8 : Hors de question de dérouler le tapis rouge à la Direction en arrêtant le conflit 3x8.

Depuis des mois, les salariés en 3x8 demandent une meilleure reconnaissance de la pénibilité de leur régime par une revalorisation de leur forfait de poste.

SUD continuera à porter cette légitime revendication.

Notre ligne reste claire : défendre les 3x8 sans imposer une forme unique d'action et sans remettre en cause les choix d'action des autres organisations syndicales.

SUD va d'ailleurs engager une action en justice contre la Direction afin de contester les retenues sur salaire appliquées à des centaines de salariés à la suite des difficultés d'accès au site rencontrées au printemps.

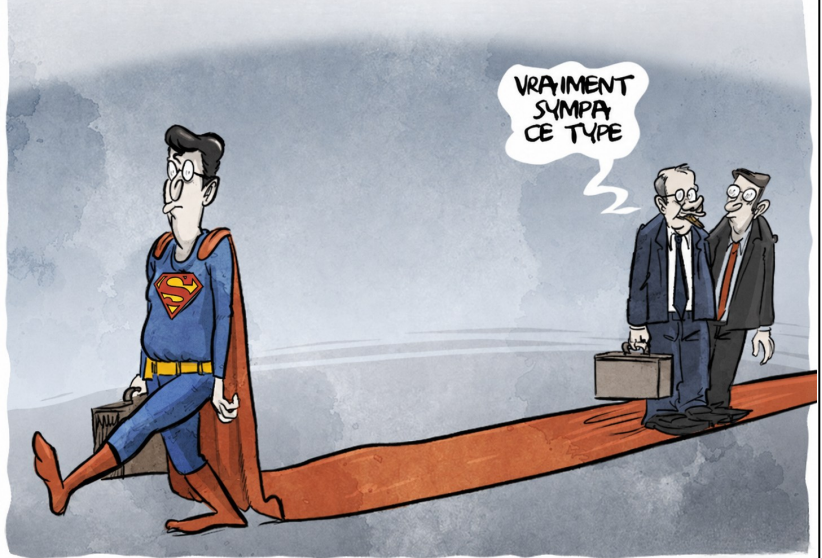
Pour l'instant, la seule réponse de la Direction face à ce conflit consiste à renvoyer le sujet vers une future négociation destinée à « **remettre tous les forfaits de poste à plat** ».

Or, SUD est opposé à cette logique. Nous avons déjà dénoncé l'erreur majeure de l'accord attractivité des régimes postés Orano Recyclage : sa signature a entériné une baisse des forfaits 2x8, 3x8 et 9x8 pour les nouveaux salariés, ainsi que la disparition de la prime de demi-ripape et du complément salaire posté.

Et lorsque les compensations prévues par cet accord ne sont même pas correctement appliquées, c'est aujourd'hui **SUD, pourtant non-signataire, qui agit en justice pour tenter de les faire respecter.**

À l'inverse, la revalorisation obtenue par SUD lors de l'accord de fin de conflit 5x8 du printemps 2023 avait amélioré la rémunération sans supprimer aucun acquis ni impacter les autres régimes.

QUITTER LE CONFLIT 3X8 ? LA DIRECTION EN RÊVE !



DÉMOCRATIE SOCIALE : LA DÉSINVOLTURE D'ORANO



SUD étant représentatif au niveau du groupe restreint Orano Chimie-Enrichissement / Orano Recyclage, nous devons participer aux négociations annoncées.

Et sur ce point, le Directeur des Affaires Sociales avait été particulièrement clair. À notre question sur le périmètre des négociations, il répondait :

« Je suis prêt à faire un groupe fermé au niveau RE/CE. »

Puis :

« J'ai l'habitude de répondre directement. Je vois mal une discussion où un syndicat qui représente une majorité au niveau de La Hague soit exclu. On ne peut pas parler de dialogue social et de démocratie sociale si on fait de l'ostracisme envers un syndicat, ce n'est pas mon but. »

SUD lui rappelait alors que nous avions déjà demandé, par courrier, que la négociation portant sur la protection (FLS) soit organisée exclusivement sur ce périmètre restreint et que cela nous avait été refusé.

Sa réponse était, là encore, sans ambiguïté :

« Nan, mais là je vous le dis, ça me paraît difficile, surtout que le conflit 3x8 est à La Hague, que le syndicat SUD ne soit pas là. »

Au final ? SUD n'a pas été invité. Entre les paroles sur la démocratie sociale et la réalité, il y a là aussi un fort contraste.

Ce revirement intervient notamment après notre déclaration en CSE contestant certains propos du Directeur des Affaires Sociales, lorsqu'il expliquait qu'il ne fallait pas « **soulever la poussière sous le tapis** » et que, si le Code du travail était appliqué à la lettre, beaucoup d'entreprises ne pourraient pas fonctionner.

Cette déclaration avait provoqué une réaction particulièrement vive.

SUD continuera malgré tout à défendre les salariés en 3x8 et leur revendication. **Être écarté d'une discussion ne fera pas disparaître le problème et encore moins nos revendications et nos propositions.**

Contactez-nous au **06.03.17.05.15** ou au **06.75.38.74.79**
ou via **sud.anc.lahague@gmail.com**