



L'APPLI SUD !



30 juillet 2026

SUD, LES INFOS !

Intéressement : Vous avez jusqu'au **16 août 2026** pour saisir le choix de vos options sur Amundi :

- Percevoir directement (paie du mois d'août),
- Placer sur le PERCOL (Plan d'Épargne Retraite COLlectif),
- Placer sur le PEG (Plan d'Épargne Groupe),
- Possibilité de mixer les trois.

En l'absence de choix, l'intéressement sera placé sur le Plan d'Épargne Groupe dans le fonds monétaire.

Il faut **3 mois d'ancienneté** à la date du 30 juin 2026 pour être éligible.

Pour rappel, les préretraités touchent l'intéressement sur la part de 50 % liée au salaire.

Nous rappelons que le maximum d'intéressement a été atteint alors même que la Direction avait essayé de faire croire à un impact lié aux mouvements sociaux SUD portant sur l'attractivité et sur l'inflation en mai dernier.

Flash inflation : Gros travail d'écriture sur cette transition. En plein été, la Direction a annoncé que **les salariés ne bénéficieront d'aucune mesure salariale complémentaire pour faire face à l'inflation.**

Les seules mesures annoncées sont :

- **Une prime de 2 500 € brut** pour l'achat ou la location d'un véhicule 100 % électrique, réservée aux salariés en activité justifiant d'au moins 24 mois d'ancienneté,
- **Une revalorisation de 20 % des indemnités kilométriques** pour les salariés qui en bénéficient déjà (les transports ne sont pas concernés).

En mai dernier, **la Direction avait demandé aux organisations syndicales de lui faire confiance** et de lever leur préavis relatif à l'inflation.

Seul le vilain petit canard SUD avait refusé. Nous avions estimé qu'il était prématuré de renoncer à un préavis avant d'obtenir des engagements concrets au regard de l'impact significatif de l'inflation.

La pirouette est clownesque : la Direction renvoie au cadrage des négociations salariales de l'année N+1, **qui ont habituellement lieu au mois d'octobre**, en faisant croire à une avancée...



Horaire Variable : Lors de la campagne de juin 2026, malgré de très nombreuses relances de la Direction, seulement **7 nouveaux salariés ont choisi l'Horaire Variable**, portant leur nombre à **66**.

Pour rappel, cette nouvelle campagne a été mise en œuvre par une simple décision unilatérale de la Direction, sans avenant négocié avec les organisations syndicales signataires de l'accord. **#dialoguesocial**

SUD n'était pas opposé à l'Horaire Variable. Notre demande était cohérente et techniquement simple : **rester en horaire fixe avec une plage horaire élargie comme durant le COVID.** Une mesure qui aurait permis d'améliorer l'attractivité pour l'ensemble des salariés sans aucune perte d'avantage.

Depuis la mise en place de l'Horaire Variable, **la Direction opère une véritable chasse aux badgeages/minutes.** **Intolérable manque de confiance** puisque nous sommes la seule entreprise du Groupe à badger sur le site.

Bilan Social Individuel (BSI) : Le BSI a été adressé aux salariés en CDI justifiant d'au moins 6 mois d'ancienneté en 2025, présents dans les effectifs en juin 2026 et en activité. Le coût d'un BSI s'élève à **3,67 €**. **#dématérialisation**

DG3 : La Direction refuse toujours d'intégrer les droits acquis au titre de la DG3 dans OPALE. Elle étudie cependant la possibilité de déposer ces informations dans HR'BOX.

Problèmes techniques : SUD demande régulièrement la présentation des problèmes techniques en instance. Nous reconnaissons volontiers que la Direction y répond par des présentations détaillées, même si nous ne partageons pas toujours son analyse des causes ni les actions à engager.

SUD s'inquiète cependant de leur multiplicité : laboratoire/RTP, Réception Entreposage, Cisailage Dissolution, Vitrification, pôle Pu, pôle U... **Aucun secteur ne semble épargné.**

Nous regrettons le manque de communication auprès des salariés sur ces difficultés techniques qui affectent directement la production, dont la Direction a pourtant fait un élément central de l'intéressement.

SUD demande que « l'hebdo » contienne désormais des liens vers les présentations techniques.

Affection de Longue Durée (ALD) et Handicap : Les salariés en ALD ou en situation de handicap bénéficient de **3 jours d'autorisation d'absence rémunérés** afin de leur permettre de suivre leurs soins et de se rendre à leurs rendez-vous médicaux liés à leur pathologie, qu'ils soient en CDI, en CDD ou en contrat d'apprentissage. Ces jours sont fractionnables en demi-journées et n'ont pas d'impact sur les congés, l'ancienneté ou l'intéressement.

Pour en bénéficier, **la demande doit être effectuée via HR'BOX** à l'aide du formulaire prévu à cet effet :

- [Formulaire absence autorisée pour ALD](#)
- [Formulaire absence autorisée RQTH](#)

L'accord ne définissant pas la notion « d'éloignement », il a été précisé que **chaque demande sera étudiée au cas par cas**. À titre d'exemple, un RDV à Cherbourg pourra ouvrir droit à une demi-journée, tandis qu'un RDV plus éloigné pourra justifier une journée complète (sud-Manche, Caen, Paris).

Parking covoiturage : À partir du **5 octobre 2026**, un espace de **270 places** réservé aux salariés pratiquant le covoiturage sera aménagé sur le parking des Murets, près de l'espace réservé aux postés d'après-midi.

Stationnement lors de RDV médicaux : Le stationnement est habituellement limité à **2 heures** sur le parking visiteurs, mais la Direction a demandé à SERIS d'accorder une certaine **souplesse lors des RDV médicaux sur site**.

Poivrières UP3 : La Direction étudie actuellement la possibilité d'équiper les poivrières de fenêtres afin de favoriser une meilleure ventilation et limiter ainsi les fortes chaleurs.

SAS sortie NPH : En fonction du taux de réparation des pannes et de leur durée d'ici la fin de l'année, les contrôleurs mains-pieds (CMP) actuels devraient être remplacés d'ici fin 2026.

En 2027, il est également prévu de rénover le **SAS 795**, avec l'installation de 2 CMP et de 3 contrôleurs vêtements (CVE) de nouvelle génération.

Inspection Bâtiment : Au mois d'août, **vos élus SUD** membres de la Commission Santé Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT) réaliseront une inspection du **bâtiment R4**.

Week-end des 60 ans pour les préretraités et retraités : SUD avait interrogé la Direction sur l'absence des préretraités et retraités parmi les invités au week-end des 60 ans du site.

Suite à notre demande, la Direction a confirmé qu'un week-end spécifique leur sera consacré à l'automne. Les invitations devraient être envoyées d'ici la fin du mois d'août ou au début du mois de septembre.

Légèreté : Alors que le terme « **slop IA** » devient familier, **SUD Orano Recyclage La Hague vous informe que nous continuons de travailler avec notre dessinateur professionnel, Flock.**

Gageons que la Direction sera ravie d'apprendre, au détour de ces lignes, **que notre esprit satirique n'est pas près de disparaître.**

Flock a réalisé toutes nos affiches, y compris celle présente actuellement dans différents babillards sur les 60 ans de l'établissement. **Il réalise également régulièrement des dessins illustrant nos tracts.**

Ce dessin, qu'il a réalisé en 2010, est un clin d'œil saisonnier.



**SUD SOUHAITE DE BONNES VACANCES
AUX AOÛTIENS !**

Contactez-nous au **06.03.17.05.15** ou au **06.75.38.74.79** ou via **sud.anc.lahague@gmail.com**