



Informez-vous librement, téléchargez l'application SUD Orano Recyclage



SOLIDAIRES - UNITAIRES - DEMOCRATIQUES



13 juin 2026

SUD DÉCRYPTE L'ACTU !

Présent au Comité de Groupe du 9 juin 2026, SUD en ressort avec une inquiétude : à force de multiplier les réorganisations et les projets dans toutes les directions, le Groupe semble parfois oublier les enseignements du passé.

Orano Batteries : SUD n'a jamais caché son scepticisme. La première pierre du projet NEOMAT à peine posée, la Direction annonce désormais l'arrêt des activités de R&D et des pilotes industriels d'Orano dans le domaine de l'hydrométallurgie.

Selon elle, le procédé développé ne serait pas suffisamment compétitif face aux solutions chinoises.

Dès l'origine, SUD avait alerté sur les risques d'une diversification éloignée du cœur de métier historique du Groupe.

Après Areva, Orano s'est construit sur un recentrage autour du cycle du combustible. Cette réorientation du projet Batteries rappelle que les stratégies de diversification menées en dehors du cœur de métier du Groupe ne sont pas sans risques et méritent d'être examinées avec la plus grande vigilance.

AREVA : LA RÉSURRECTION ?



Situation Économique du Groupe : Malgré les difficultés rencontrées sur la partie conversion, la Direction a affirmé que les autres activités permettaient au Groupe de rester globalement aligné avec ses prévisions budgétaires à fin avril.

COMMUNICATION SUR LA COUPE DU MONDE : LA TENTATIVE DE DIVERSION DE LA DIRECTION



Politique salariale : Alors que les salariés attendent des informations concrètes sur leur pouvoir d'achat, la Direction a récemment choisi de communiquer sur la Coupe du monde de football !

SUD est intervenu lors du Comité de Groupe sur la question salariale en rappelant que le SMIC venait d'être revalorisé de 2,41 % à 1867,02 € brut mensuel.

La Direction Générale renvoie à des discussions en juillet sans prendre le moindre engagement concret.

Pourtant, les salariés n'attendent plus des annonces ou des réflexions, ils attendent des mesures. Les délais s'allongent tandis que l'inflation continue de peser sur le pouvoir d'achat.

La seule mesure concrète observée récemment aura surtout été une participation amputée malgré une très bonne performance opérationnelle.

Dans le même temps, la Direction a rappelé qu'elle présenterait prochainement des modalités destinées à faciliter la conversion vers des véhicules électriques.

Conversion véhicule électrique :

En l'absence de modalités sur l'aide à la conversion, SUD a de nouveau abordé la question des bornes de recharge sur les parkings des sites du Groupe. La Direction Générale, jamais avare d'une réponse constructive, a répondu : **« Il n'y a pas non plus de station-service pour les véhicules thermiques. »**

Seule information, elle envisage la mise en place d'indemnités kilométriques spécifiques aux véhicules électriques afin que les salariés concernés ne soient pas pénalisés financièrement. Les modalités restent là encore à définir.

Filière URE - SUD défend la filière, la Direction temporise :

SUD défend sans relâche la filière URE (Uranium de Retraitement Enrichi) **auprès des ministères, de l'Agence des Participations de l'État et dans les instances du Groupe.**

Aujourd'hui, l'URE utilisé par EDF uniquement à la centrale de Cruas est enrichi en Russie. Pour SUD, cette situation n'est pas acceptable. **L'URE constitue un enjeu majeur pour le recyclage des matières nucléaires, la souveraineté énergétique du pays et l'avenir industriel de nos activités.**

Lors du Comité de Groupe, **SUD a une nouvelle fois interpellé la Direction Générale sur son refus persistant d'engager les investissements nécessaires au développement de cette filière.** Nous avons rappelé qu'Orano s'était reconstruit autour du cycle du combustible après les échecs d'Areva et que l'URE relevait pleinement du cœur de métier d'Orano Recyclage. **Nous avons également souligné que ne pas développer cette filière ternissait l'image du nucléaire et réjouissait nos opposants.**

La Direction reconnaît l'intérêt du sujet mais indique que les ressources d'ingénierie sont aujourd'hui mobilisées sur d'autres priorités et **renvoie le potentiel développement de la filière URE à la phase n°2 de l'Aval du Futur.** Phase n°2 dont la Direction Générale ne cache pas qu'elle pourrait être repoussée bien au-delà des calendriers initialement envisagés.

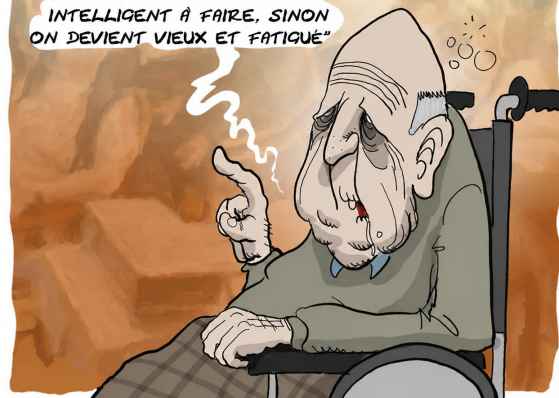
Rendons à Sénèque cette citation *"En suivant le chemin qui s'appelle plus tard, nous arrivons sur la place qui s'appelle jamais."*

Pour SUD, **défendre réellement la filière nucléaire consiste à investir également dans la valorisation des matières**, véritable pierre angulaire de la souveraineté énergétique de la Nation.

Lorsque SUD estime qu'une décision n'est pas dans l'intérêt de notre filière, de nos emplois ou de notre savoir-faire, nous le disons. **Les effets d'annonce et les diversifications présentées comme incontournables ne détourneront jamais SUD Orano Recyclage de son objectif : défendre avec détermination l'avenir du cycle fermé du combustible.**

LES BONS CONSEILS DU "CONSEIL" D'ADMINISTRATION

" IL NE FAUT JAMAIS CESSER DE TOUJOURS AVOIR QUELQUE CHOSE D'INTELLIGENT À FAIRE, SINON ON DEVIENT VIEUX ET FATIGUÉ "



Orano Mines :

La situation des activités minières reste contrastée selon les sites. Certaines mines sont en avance ou conformes aux objectifs de production tandis que d'autres rencontrent des retards.

La Direction a également indiqué que les travaux d'infrastructures avaient débuté sur le projet minier en Mongolie.

BU Chimie-Enrichissement :

La BU Chimie-Enrichissement accuse un retard important. Celui-ci est principalement lié à l'arrêt de Malvési.

L'objectif annuel a été revu à la baisse, passant de **12 300 tonnes à 9 000 tonnes.** La Direction estime que l'arrêt de Malvési représente à lui seul une perte d'environ **3 300 tonnes.**

À ce jour, environ **1 000 tonnes** ont été produites. Il reste donc près de **8 000 tonnes** à produire d'ici la fin de l'année.

Projet IKE :

La Direction a évoqué la signature du contrat avec le Department of Energy (DOE) américain dans le cadre du projet IKE, présenté comme un élément majeur de la stratégie internationale du Groupe.

Ce projet d'usine d'enrichissement d'uranium aux États-Unis bénéficie d'un soutien important des autorités américaines. L'autorité de sûreté nucléaire américaine (NRC) a ainsi annoncé qu'elle examinerait le dossier de licence d'Orano en moins de douze mois (fast-track), un délai particulièrement court pour ce type d'installation.

Cette accélération traduit la volonté des États-Unis de réduire leur dépendance aux approvisionnements étrangers, notamment russes, dans le domaine du combustible nucléaire.

Pour autant, SUD ne s'enflamme pas. Les salariés du Groupe ont connu le projet Eagle Rock porté par Areva, finalement abandonné. Nous suivons donc le projet IKE avec intérêt et prudence.

Orano MED :

Orano Med a constitué le principal sujet de préoccupation du dernier Comité de Groupe. Des effets secondaires détectés dans le cadre du suivi de toxicité à long terme du traitement phare développé à base de plomb-212 conduisent l'entreprise à revoir son programme de développement.

La Direction indique que cette situation entraînera plusieurs années de retard dans la montée en puissance du projet ainsi que des besoins de financement supplémentaires. Elle envisage désormais une ouverture du capital d'Orano Med à des investisseurs extérieurs afin d'accompagner la poursuite du projet.

Projet Américium : Connu du grand public pour ses applications potentielles, notamment dans le domaine spatial, le projet Américium pourrait aujourd'hui marquer le pas.

La Direction a indiqué qu'une mise en pause du projet serait envisagée. Parmi les raisons avancées figurent le nombre important de projets actuellement menés en parallèle, des capacités d'investissement limitées ainsi que la priorité donnée aux projets liés à La Hague. Le coût du projet est estimé à plusieurs centaines de millions d'euros.

Pérennité/résilience : La Direction a indiqué que l'ASNR aurait besoin de davantage de temps pour instruire le dossier de prolongation des installations. Certaines hypothèses historiques sont également réexaminées **afin de mieux prendre en compte les effets du changement climatique.**

L'épisode climatique survenu à Malvési a notamment été cité comme un retour d'expérience conduisant à revoir certaines hypothèses utilisées jusqu'à présent.

BU Recyclage - MELOX : **La production à MELOX se porte bien avec environ 8 tonnes d'avances.** Le rendement pastillage est également bon (supérieur à 90%).

Le 12 juin, le ministre du Travail et des Solidarités, Jean-Pierre Farandou, se rendra sur le site Orano Melox afin de visiter l'école des métiers. Cette visite vise à mettre en avant les besoins croissants en recrutement, en qualification et en attractivité des métiers de la filière nucléaire.

BU Recyclage - LA HAGUE : Sur La Hague, la vitrification affiche des performances supérieures aux objectifs.

Les résultats du cisailage sont quant à eux pénalisés **en raison de difficultés techniques et d'aléas matériels.** Le redémarrage du week-end du 6-7 juin n'ayant pas tenu, l'arrêt 250 T a été avancé.

Transports Internes : Fin mai, interpellée par SUD en CSE, la Direction indiquait que le retour en service des MAFI 230 et 233 restait conditionné à des réparations, expertises et travaux de fiabilisation. Dans le même temps, **elle annonçait des projets de pérennisation des MAFI et NICOLAS à horizon 2060 pour un montant pouvant dépasser 38 M€.**

Depuis, un nouvel aléa technique est survenu sur le MAFI 233, immobilisé le 9 juin lors d'un transport de CSD-U entre T7 et l'ACC. **Des interrogations demeurent également concernant l'état de certaines béquilles.**

Ces matériels constituent un maillon essentiel de la chaîne logistique et d'exploitation du site. Leur disponibilité et leur fiabilité sont donc des enjeux majeurs dès maintenant et pour les années à venir.

Quadri-certification : Début juin, une douzaine d'entités du site ont été auditées afin d'évaluer la conformité et la performance du système de management en matière de qualité, d'environnement, de maîtrise de l'énergie ainsi que de santé et sécurité au travail.

Les auditeurs ont proposé le maintien de l'ensemble des certifications associées à ces quatre domaines. **Félicitations aux salariés impliqués.**

Quant au dessin ci-contre, la Direction peut s'éviter une nouvelle déclaration : **il n'a d'autre vocation que de faire sourire, comme toujours.**



BU Recyclage - TEMIS : **SUD Orano TEMIS a saisi la Direction Générale afin que les près de 100 salariés postés en 2x8 de l'entreprise** soient pleinement intégrés à la réflexion engagée sur les forfaits de poste Recyclage et Chimie-Enrichissement, qui concerne plus de 3 000 salariés postés.

SUD rappelle ne pas être à l'origine de cette remise à plat et dénonce depuis l'origine les effets négatifs engendrés par l'accord « attractivité des régimes postés OR», que notre organisation n'a pas signé.

BU DS : **La Direction annonce un énième projet OFC (Opérations de Fin de Cycle).** Derrière les changements d'organisation présentés par la Direction, **ce sont près de 900 salariés qui pourraient être impactés directement ou indirectement.**

Le projet prévoit notamment le transfert d'environ 350 salariés de l'ancien périmètre DAFC vers les BU exploitantes Recyclage et Chimie-Enrichissement à compter du 1^{er} novembre 2026. **Pour SUD, cette évolution marque surtout le retour de salariés qui n'auraient jamais dû être séparés du reste d'Orano Cycle lors de la création d'Orano DEM dans le cadre du projet PEARL.** Dès 2020, SUD refusait de signer l'accord accompagnant le projet PEARL **« Pour une Entreprise Attractive, Responsable et Lisible ».** Difficile d'imaginer un acronyme plus éloigné de la réalité !

À l'époque, SUD alertait déjà sur les conséquences possibles du rapprochement entre DEM et DS. Ces inquiétudes avaient été balayées par la Direction. **Six ans plus tard, le Directeur Général reconnaît devant le Comité de Groupe ne pas avoir été favorable au projet PEARL dans sa forme initiale...**

Face aux nombreuses interrogations soulevées, le Comité de Groupe a voté le principe d'une expertise.

Chez Orano DS, l'inquiétude est très forte. Pour beaucoup de salariés, ce projet marque le début d'un démantèlement progressif de leur activité.

60 ANS DE LA HAGUE

SALARIÉS ORANO
ON VOUS AIME!
Sud

PFFFFF

ET REVOILÀ
ENCORE CES
RADICAUX



SI VOUS AUSSI VOUS AIMEZ LE SITE ET SON PERSONNEL :
REJOIGNEZ-NOUS! ❤️

Nom :
Prénom :
Date de naissance :/...../.....
Adresse :
Convention collective : **Métallurgie**
Activité : **Recyclage**

Téléphone :
@mail :
Régime de travail : Equipe n° :
Profession :
Service :
Entreprise : **Orano Recyclage**

Le prélèvement peut s'effectuer en une ou plusieurs fois (66 % de crédit d'impôt) :

annuel : 1 × 102 € semestriel : 2 × 51 €
trimestriel : 4 × 25,5 € mensuel : 12 × 8,50 €

Envoyez ce bulletin et un RIB sur
sud.anc.lahague@gmail.com,
ou
par simple photo au
07.81.29.25.76
ou
flashez ce **QR CODE** 



Fait à,

le/...../.....

Signature