



07 juin 2026

# LES INFOS DE SUD !

Défendre les salariés, nos métiers et notre activité du recyclage en plaidant régulièrement pour les filières MOX et URE, poser des questions et continuer à travailler aux côtés de nos collègues afin d'en partager les réalités **ne fait manifestement pas toujours l'unanimité**. SUD ne déviara pas de ses valeurs et vous propose, comme à son habitude, un tract informatif.

**Épargne 13<sup>ème</sup> mois :** La campagne d'épargne du 13<sup>ème</sup> mois dans le Compte Épargne Temps (CET) est ouverte jusqu'au **15 juin 2026**. Pour en savoir plus sur le 13<sup>ème</sup> mois, consultez notre tract [Infos utiles #3](#) disponible dans la rubrique « infos pratiques - pêle-mêle d'infos utiles » de l'application SUD Orano Recyclage.

**Salle de sport :** SUD rappelle une nouvelle fois ne pas être opposé à l'existence d'une salle de sport. **Notre désaccord porte sur son financement**. Dès l'origine du projet, la Direction avait indiqué qu'elle poursuivrait et financerait elle-même le projet si le CSE ne souhaitait pas en reprendre la gestion.

Nous continuons à considérer que ces dépenses relèvent de l'employeur et non du budget du CSE. D'ailleurs, l'accord attractivité de Melox prévoit un financement de 20 000 € par la Direction pour les équipements de leur salle de sport au titre de la Qualité de Vie au Travail.

**Pourquoi ce qui est financé par Orano Recyclage à Melox devrait-il être financé par le CSE à La Hague ?**

**Mesures financières MELOX :** **Par souci de transparence**, il nous semble utile de porter à la connaissance des salariés de La Hague **les autres mesures financières décidées sur le site Orano Recyclage de Melox en complément des NAO :**

- **Mesures exceptionnelles 2026 :** augmentations financières de 1 % (30 € minimum) pour les salariés ayant plus de 8 ans d'ancienneté sur le même poste et un salaire de base brut mensuel au 31/02/25 inférieur à 2 850 € (avec effet rétroactif au 1<sup>er</sup> janvier 2026).
- **Mesures exceptionnelles 2027 :** augmentations financières de 1 % (30 € minimum) pour les salariés « formateurs certifiés en 2026 » et les salariés « pères techniques » ayant une ancienneté Groupe de plus de 10 ans.

Bien qu'elles concernent un nombre limité de salariés de Melox, ces mesures montrent que des compléments aux NAO restent possibles lorsque la volonté existe. **Un rappel utile au moment où SUD défend des mesures concrètes pour restaurer un climat social serein, indispensable à nos objectifs industriels.**

**Avenant n°4 CONVERGENCE :** À la demande de SUD, une première réunion de négociation s'est tenue le 5 juin. Si des évolutions positives apparaissent et si la Direction semble désormais reconnaître certaines difficultés remontées du terrain depuis de nombreux mois, **les propositions présentées à ce stade restent insuffisantes**.

Une seconde réunion est programmée le 12 juin.

**SUD l'abordera dans un esprit constructif, avec la volonté d'aboutir à des mesures à la hauteur des enjeux de notre établissement.**

Les dernières semaines ont démontré l'importance d'apporter des réponses concrètes aux préoccupations des salariés.

**La Direction connaît désormais les attentes exprimées.**

VERS UNE MEILLEURE ÉCOUTE DE LA DIRECTION ORANO RECYCLAGE ?



**Pôle CD - CSE EXTRA :** À l'initiative des élus CGT, CFDT et SUD, un CSE extraordinaire a été demandé à la suite de l'arrêt du pôle Cisailage-Dissolution (partie R1) consécutif à un aléa technique.

La Direction a présenté les éléments relatifs à cet évènement ainsi que ses conséquences sur l'activité du site. Le redémarrage est intervenu ce week-end. L'impact est estimé à environ 20 à 25 tonnes de production.

**Pour SUD, cet évènement illustre l'importance d'une information transparente sur l'ensemble des facteurs pouvant impacter l'activité industrielle du site.**

**Accessibilité :** SUD a de nouveau alerté la Direction sur les difficultés rencontrées par certains salariés en situation de handicap contraints d'utiliser leur véhicule personnel pour raison médicale. **À la suite de ces interventions, la Direction a indiqué étudier l'ouverture prochaine du PPA1 aux salariés concernés.**

**Relèves STE3 - HAPF :** SUD a demandé la mise à disposition de véhicules 5 places les week-ends pour les secteurs éloignés tels que STE3 et HAPF, confrontés à des difficultés récurrentes de relèves. En guise de réponse, la Direction a rappelé que 10 véhicules DACIA Spring sont disponibles sur ATLAS via l'armoire Trakka.

SUD a souligné que ces véhicules ne sont pas toujours disponibles et a rappelé l'importance de disposer de moyens de transport adaptés afin de permettre des relèves, essentielles à la sûreté/sécurité, dans de bonnes conditions. **La Direction va étudier la demande.**

**Renforts d'été :** La Direction a affirmé ne pas avoir besoin de renforts d'été pour la saison estivale et **qu'aucune demande de service n'avait été formulée en ce sens.** Dans le même temps, **291 salariés restaient en attente de validation de leurs congés estivaux à fin mai.** Deux informations que chacun pourra rapprocher comme il l'entend.

**Sécurité - messages PSM :** De nombreux salariés nous ont signalé que **les messages PSM n'étaient pas audibles dans des salles de réunion du bâtiment Atlas.** En cas d'urgence, chacun doit pouvoir entendre clairement les consignes de sécurité.

La première « solution » avancée par la Direction consistait à ouvrir les portes des salles... Une réponse pour le moins originale lorsque ces mêmes portes sont censées rester fermées afin de garantir le calme des espaces de travail.

Après plusieurs interventions de SUD, **la Direction indique désormais avoir constaté le dysfonctionnement et s'engage enfin à étudier le sujet.**

**Écomobilité :** La Direction a présenté plusieurs projets d'écomobilité, dont un parking de covoiturage d'environ 300 places aux Murets, annoncé pour juillet et gardienné, ainsi qu'une piste cyclable entre Beaumont et le site, envisagée pour 2028-2029. **Des stationnements vélos supplémentaires sont également prévus.**

**Les principaux dispositifs d'aides existants restent la gratuité des lignes HN et postés ainsi que la prise en charge à 100 % de l'abonnement Cap Cotentin.**

Sujet porté de longue date par SUD, l'écomobilité progresse enfin sur plusieurs aspects et ces annonces vont dans le bon sens.

SUD a toutefois rappelé que d'autres leviers mériteraient d'être étudiés, **notamment l'augmentation du nombre d'arrêts de bus desservis ainsi que la mise en place d'un dispositif d'incitation au covoiturage** inspiré de pratiques déjà existantes chez certains grands industriels comme Michelin.

**Ces propositions n'ont pas été retenues à ce stade.**

#### **Campagne d'adhésion à l'Horaire Variable :**

La campagne d'adhésion à l'accord Horaire Variable, ouverte du 2 au 26 juin 2026, ne résulte pas d'un avenant mais **d'une simple décision unilatérale de la Direction.**

Le choix de **ne pas passer par un avenant négocié** avec les organisations syndicales signataires interroge lorsqu'il s'agit d'un dispositif que la Direction promeut avec autant d'insistance. **Une méthode qui en dit long sur la place accordée aux signataires. #DialogueSocial**

