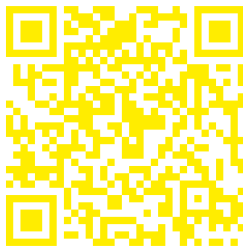


VOUS CONSTATEZ UNE DÉRIVE SUR VOTRE LIEU DE TRAVAIL ?

N'HÉSITEZ PAS À NOUS ALERTER !



24 avril 2026

# LE DIALOGUE SOCIAL A SON MOIS, LES SALARIÉS N'ONT PLUS DE FIN DE MOIS !

SUD Orano Recyclage La Hague s'associe au mouvement social lancé au niveau du Groupe sur le pouvoir d'achat.

Nous déposons un préavis du 12 mai à 20H22 au 13 mai à 20H56 ([disponible ici et sur notre application](#))



Malgré les demandes répétées de l'ensemble des organisations syndicales, la Direction reste totalement insensible. Les propositions s'accumulent, les tracts aussi, les mesures concrètes restent inexistantes.

Une seule "mesure" est avancée : des prêts pour l'acquisition d'un véhicule électrique. Une réflexion sur la mise en place d'une prime à la conversion serait en cours. A contrario, aucune borne de recharge sur les parkings existants de La Hague ne serait finalement déployée, mais l'employeur ose parler « d'incitation ».

Dès début mars, nous avons abordé le sujet du pouvoir d'achat avec la Direction, qui nous a répondu : « Outre le volume de télétravail déjà prévu par l'accord Orano Recyclage, les salariés peuvent notamment recourir aux transports collectifs (les lignes CAP Cotentin, Keolis) ainsi qu'aux solutions de covoiturage telles que BlaBlaCar Daily. »

Le covoiturage reste aujourd'hui marginal sur notre établissement faute d'incitation financière suffisante.

À l'inverse, 36 % des salariés de Michelin y ont recours, leur entreprise finançant jusqu'à 800 € par an et par salarié via l'application KAROS. Le conducteur perçoit 2 € par passager et par trajet.

**Restauration :** La Direction a évoqué de nouvelles priorités dans le calendrier social et a reporté la réunion de négociation du 29 avril au 20 mai. Un nouveau report sur un sujet attendu par les salariés.

**Participation :** Aucune réponse aux demandes de sur-participation portées par les organisations syndicales. La Direction met uniquement en avant la nécessité de provisions pour les Opérations de Fin de Cycle. Le partage de la valeur attendra !

**Mesure exceptionnelle ?** SUD rappelle qu'une mesure exceptionnelle a déjà été mise en place dans un passé récent.

Au début du conflit Ukraine/Russie, face à la hausse rapide des prix, notamment de l'énergie, le COMEX d'Orano avait décidé, face au mécontentement des salariés, une Augmentation Générale de 1,2 % pour tous les salariés en France au 1<sup>er</sup> juillet 2022.

- Cette décision montre que des mesures rapides et collectives sont possibles.
- Cependant, certaines primes n'avaient pas été revalorisées conformément aux mécanismes prévus, créant un écart avec les accords.

Aujourd'hui, des mesures doivent de nouveau être prises, dans le respect des règles existantes et au bénéfice de tous.

Heureusement, bonne nouvelle, la Direction annonce faire du mois de mai celui du "dialogue social". Vous en voyez les effets au quotidien, n'est-ce pas ?

**Régime 3x8 :** La revalorisation du forfait de poste 3x8 a été portée par l'intersyndicale **SPAEN/CFDT/FO/CGT/SUD**.

→ Réponse de la Direction : « **Aucune revalorisation du forfait 3x8** ».

Dans la foulée, la Direction explique avoir reçu un courrier syndical **proposant de remettre à plat les forfaits de poste au niveau Groupe !**

Elle saisit immédiatement l'opportunité et annonce une analyse globale des forfaits de poste sur le périmètre **Orano Recyclage / Orano Chimie-Enrichissement**, avec à la clé une éventuelle négociation.

Les termes employés sont sans ambiguïté : « **qu'est-ce qu'on rétribue vraiment dans un forfait de poste** » et « **harmonisation** » (rapidement retiré).

Sauf à se mettre une camisole mentale, aucune naïveté : **à chaque élargissement des négociations, les salariés ont perdu.**

SUD l'a pourtant démontré : **une stratégie ciblée a permis d'obtenir environ 200 € de revalorisation en 5x8, aujourd'hui visibles sur les paies, sans impacter aucun autre régime.**

À l'inverse, l'élargissement a conduit à l'accord dit "attractivité des régimes postés", que la Direction met en avant mais qui a entraîné :

- **La suppression du CSP et de la prime demi-ripape** (SUD est en justice sur le CSP),
- **La baisse des forfaits pour les nouveaux arrivants des régimes 2x8, 3x8 et 9x8,**
- Des inégalités en annexant les forfaits au salaire de base (**exemple du forfait 5x8 allant d'un plancher à 751.29 € jusqu'à + de 820 € pour la même pénibilité**).

→ **Les adhérents SUD ont refusé de signer cet accord.**

Aujourd'hui, la Direction s'appuie sur cet accord pour justifier le niveau du 3x8, sans jamais envisager d'en corriger les effets. **Ces mesures avaient été présentées en négociation comme définitives.**

**Blocage :** **SUD ne participe pas aux actions de blocage spécifiques au régime 3x8.**

Nous n'excluons pas ce mode d'action, mais uniquement en dernier recours, sur des sujets concernant l'ensemble des salariés : **pouvoir d'achat, salaires, sûreté/sécurité et effectifs.**

Dans les conflits que SUD a menés, **revalorisation du 5x8, retour de l'abondement, amélioration de la QVT**, nous avons toujours tenu une ligne claire : **impacter le fonctionnement des installations.**

Cette façon de faire, associée à notre fâcheuse habitude de faire respecter le droit, y compris devant les tribunaux, **nous vaut une attention toute particulière de la Direction.**

Nous avons d'ailleurs engagé une action en justice contre la consigne de la Direction **relative aux congés des salariés en 3x8 pendant le préavis de grève.**

**L'audience est fixée au 6 mai au tribunal judiciaire de Nanterre.**

En parallèle, **nous analysons avec notre avocat la légalité des retenues de salaire visant des salariés empêchés d'accéder au site.**

SUD reste engagé dans l'intersyndicale avec un objectif clair : **la revalorisation légitime du forfait 3x8.**

**Impulsion 2030 :** **SUD a également saisi la Direction sur l'évolution de l'accord CONVERGENCE**, aujourd'hui en décalage avec le projet IMPULSION 2030, **avec des propositions concrètes**, à ce stade sans réponse.

[Notre courrier complet en cliquant sur ce lien.](#)

## CANICULE ORANO



## MOIS DU DIALOGUE SOCIAL À ORANO



Contactez-nous au **06.03.17.05.15** ou au **06.75.38.74.79** ou via [sud.anc.lahague@gmail.com](mailto:sud.anc.lahague@gmail.com)