



Informez-vous librement, téléchargez
l'application SUD Orano Recyclage



Le 17 mars 2026

FORFAIT DE POSTE 3X8 : LES SALARIÉS ONT RAISON !

Les salariés en régime 3x8, opérateurs UOCE/RE/AAA et téléopérateurs UOCE/MI/AV, se mobilisent pour la revalorisation de leur forfait de poste depuis le 27 février 2026.

Les contraintes du travail posté sont lourdes, fatigue, santé dégradée, vie personnelle impactée. Le régime 3x8 impose un nombre très élevé de nuits travaillées à l'année, entraînant une fatigue chronique et un déséquilibre durable. Cette réalité doit être justement rémunérée.

LA DIRECTION RAPPELLE QUE LE RÉGIME 3X8 EST INCLUS DANS " L'ACCORD ATTRACTIVITÉ DES RÉGIMES POSTÉS "

La responsabilité de la Direction : Lors des réunions, la Direction a refusé tout dialogue réel et toute remise en cause de ses choix.

Elle se contente aujourd'hui de rappeler que le 3x8 serait « inclus » dans l'accord « attractivité des régimes postés » et en évoquant un 3x8 « moins contraint » qui ne répond en rien à la question essentielle, celle de la rémunération.

Depuis cet accord « attractivité », dont SUD avait alerté sur les conséquences dès sa mise en place, le régime 3x8 recule : il subit des pertes sur le long terme avec la suppression du CSP et une baisse immédiate pour les nouveaux arrivants avec la suppression de la prime de demi-ripage et la diminution du forfait de poste.

On nous parle d'attractivité, mais le régime 3x8 est moins payé. Cette situation est inadmissible.



Le rapport de force : Dans le même temps, la seule réponse de la Direction consiste en des pratiques qui portent atteinte aux droits des salariés, au point d'avoir nécessité l'intervention de l'Inspection du travail, sollicitée par SUD, afin qu'elle puisse échanger avec les salariés et constater concrètement la situation sur le terrain.

Plusieurs pratiques inacceptables sont constatées : pressions liées aux augmentations individuelles, demandes intrusives sur les motifs de congés, convocations intervenant à la suite de positionnements grévistes, autant d'éléments qui contribuent à dégrader le climat social.

L'intersyndicale CGT-SPAEN-CFDT-FO-SUD a tenté d'ouvrir un dialogue, sans aucun résultat. C'est désormais à la Direction d'apporter des réponses concrètes. SUD le rappelle, les avancées n'ont malheureusement jamais été obtenues par le seul dialogue, mais toujours par le rapport de force. Les salariés en 3x8 ont raison de se mobiliser.

Ce rapport de force doit être dirigé vers la Direction et l'organisation de la production, pas au détriment des salariés. L'exemple du régime 5x8 l'a montré, avec un rapport de force ciblé, +190 € ont été obtenus.

SUD aux côtés des salariés 3x8 : Dès les premières sollicitations, SUD est allé à la rencontre des équipes 3x8.

Présents sur le terrain, à l'écoute, nous portons leurs revendications avec détermination pour obtenir des avancées concrètes. SUD a fait le choix de l'intersyndicale pour rassembler le plus largement possible. Résultat : la quasi-unanimité des organisations syndicales du site est engagée. Face à cela, la Direction n'attend qu'une chose, la division.

Notre force, c'est l'unité, un rapport de force efficace et des revendications claires.

Le régime 3x8 mérite une reconnaissance à la hauteur de ses contraintes. SUD ne lâchera pas ce combat et continuera à agir, aux côtés des salariés, pour obtenir des résultats concrets, pour le 3x8 comme pour tous les régimes.

Contactez-nous au 06.75.38.74.79 ou au 06.03.17.05.15 ou via sud.anc.lahague@gmail.com