



Informez-vous librement, téléchargez
l'application SUD Orano Recyclage



SOLIDAIRES - UNITAIRES - DEMOCRATIQUES



Le 14 mars 2026

FRAGILE COMME DU VERRE !

Impulsion 2030 - VITRIF : La Direction annonce qu'elle ne modifie pas sa copie sur le nombre de salariés en production !

Si les projets VITRIF 1000 et Pérennité/Résilience sont essentiels au regard de nos objectifs de production ambitieux jusqu'en 2030 et au-delà, **force est de constater le gouffre entre l'ambition et les moyens humains et matériels.**

Alors que d'autres pôles bénéficient de renforts d'opérateurs, de Référents Équipe et de superviseurs, **la Direction maintient sa cible CONVERGENCE sur le Pôle VITRIF** avec une organisation comprenant 2 Référents Équipe et 1 seul superviseur par équipe. Pour rappel :

- Initialement **101 salariés en production** dont 95 en 5x8 et 6 en 2x8,
- Dans le projet **CONVERGENCE**, **85 salariés en production uniquement en 5x8 soit 16 postes de production supprimés**,
- Dans le projet **IMPULSION**, **85 salariés en production uniquement en 5x8.**
- **À ce jour**, l'effectif réel est de 96 CDI en 5x8, 4 CDI en 2x8 et 20 CDD en 5x8. **Au total, cela représente une réduction d'effectif de 35 personnes.**

Dans le même temps, **les outils** présentés comme indispensables à la mise en œuvre du projet et censés permettre la réduction des effectifs **ne sont toujours pas opérationnels :**

- **Le Cahier Unité Numérique**, déployé sur d'autres pôles, montre déjà des résultats en dessous des attentes,
- **Le pilotage de deux chaînes** en service par un seul opérateur révèle également ses limites, comme beaucoup le redoutaient,
- De nombreuses séquences automatiques restent encore en phase de test,
- Les UL-CE sont pilotées localement sur R7 et T7, tandis que les UL-RS et CNC2 fonctionnent en mode dégradé sur R7.
- S'ajoutent à cela des latences des caméras et des difficultés de communication avec l'équipe terrain

Dans ces conditions, la promesse d'une exploitation plus simple et plus sûre reste à démontrer.

VITRIF 1000 : Lors de sa présentation en CSE, le projet Vitrif 1000 était assorti d'un budget de 50 M€. **SUD avait rendu un avis défavorable, estimant ce montant insuffisant au regard notamment du retour d'expérience du projet MRTV.** Quelques semaines plus tard, la Direction annonçait pourtant une réévaluation du budget, porté successivement à 80 M€, **puis désormais à 97 M€.**

Un tel écart entre annonces et réalité, alors même que notre avis avait suscité la colère de la Direction, **révèle une Direction déconnectée du terrain qui sous-estime la complexité des installations et les moyens nécessaires à ce type de projet industriel.**

Le précédent MRTV en est l'illustration : prévu pour deux ans, il aura finalement duré sept ans, avec seulement 80 % des travaux réalisés, un budget dépassé et une dosimétrie collective conséquente, tandis que les effets des travaux se sont rapidement estompés **faute d'une maintenance adaptée.**

SUD alerte : les effectifs dédiés à Vitrif 1000 sont insuffisants, le budget reste sous-dimensionné, le planning n'est pas réaliste et la politique de maintenance actuelle ne permet pas de maintenir les installations dans un état radiologique compatible avec les interventions nécessaires.

Moins d'exploitants, des outils instables et des moyens insuffisants : produire toujours plus dans ces conditions ne peut que fragiliser le système.

VITRIF 1000 : PLUS D'AMBITION QUE DE MOYENS



Contactez-nous au **06.75.38.74.79** ou au **06.03.17.05.15** ou via **sud.anc.lahague@gmail.com**