



Informez-vous librement, téléchargez
l'application **SUD Orano Recyclage**



3 décembre 2025

1^{ÈRE} RÉUNION NAO 2026 ORANO RECYCLAGE

L'accord de cadrage salarial Groupe, signé par FO, CGC et CFDT, fixe une enveloppe « globale » de 2,4 %. SUD ne reviendra pas ici sur la sortie du budget AI promotion/mobilité ni sur l'amputation de 0,3 % d'ancienneté supportée par les seuls non-cadres. **Nous nous sommes déjà exprimés clairement dans [notre courrier](#).**

Propositions SUD NAO 2026 : **SUD s'est concentré sur ses revendications constructives et un partage équitable :**

- **Une Augmentation Générale uniforme de 45 € pour l'ensemble des salariés** (cadres et non-cadres), appliquée également aux salariés en alternance et aux CDD présents en décembre 2025 et reconduits en janvier 2026. **Cette AG de 45 € représente un soutien structurant pour les rémunérations les plus modestes**, tout en ouvrant enfin une mesure d'augmentation générale à la population cadre. **Cela en fait une mesure de cohésion et d'attractivité.**
- **Un budget d' Augmentation Individuelle au titre de la performance de 0,9 % avec un minimum de 50 €,** permettant une juste récompense du travail et garantissant une augmentation significative,
- **La revalorisation :** des forfaits de poste du montant AG + AI comprenant le budget AI promotion/mobilité, du point prime et des primes mariage/PACS et naissance de 1,3 %, des indemnités kilométriques, des paniers et des primes des médailles du travail de 10 %,
- **Une augmentation des forfaits inconvénients de 50 %,**
- **Un déplafonnement de l'ancienneté, appliqué hors enveloppe NAO,** selon la progression suivante : 16 % après 18 ans d'ancienneté, 17 % après 21 ans, 18 % après 24 ans, 19 % après 27 ans et 20 % après 30 ans,
- **La création d'un budget spécifique, distinct de l'enveloppe NAO, destiné à réduire les inégalités salariales entre les femmes et les hommes au sein de la population cadre,**
- **Une clause de rattrapage inflation** permettant une revalorisation salariale immédiate applicable à l'ensemble des salariés si l'inflation réelle constatée dépasse le taux retenu dans les accords 2026,
- **Des mesures sur la parentalité (MAM / crèches...) pour les salariés Orano Recyclage (via un budget hors enveloppe NAO),** ainsi qu'un maintien à **100 % de la rémunération** durant les 2 mois du **nouveau congé de naissance supplémentaire,**
- **Que les AI des salariées en retour de congé maternité soient prises dans l'enveloppe égalité professionnelle Groupe.**

Propositions de la Direction : **Voici les propositions de la Direction :**

- **1 % d'AG sans mesure talon,** soit 20 € pour un salaire de base de 2000 €.
Pas d'AG pour les I/C (Ingénieurs et Cadres),
- **1,1 % d'AI performance pour les salariés non-cadres et 2.4 % pour les cadres,**
- **Imputation des négociations 2026** (Fiabilisons MELOX, restauration LH...) sur l'enveloppe NAO.



SUD est consterné par la proposition de la Direction : **1 % d'AG, sans mesure talon, et un budget NAO 2026 amputé dès maintenant par les futures négociations locales qui viendront ponctionner le budget d'AI ! #climatsocial**

Personne n'est dupe : revenir à la prochaine séance avec des propositions déjà verrouillées, uniquement pour simuler un compromis, serait un manque de respect pour les salariés et une perte de temps pour tous. **#reunioniteaiguë**

Le 15 décembre (réunion n°2), nous attendons des mesures enfin dignes des enjeux et réellement à la hauteur du travail fourni sur nos deux établissements. Les salariés méritent mieux que des NAO entreprise de façade !

Contactez-nous au **06.03.17.05.15** ou au **06.75.38.74.79** ou via **sud.anc.lahague@gmail.com**