

Flashez moi !



2 décembre 2025

SUD, LA DOSE D'INFOS !

NAO 2026 : La 1ère réunion de négociation aux bornes d'**Orano Recyclage** se tiendra le **3 décembre 2025** et la seconde, le **15 décembre**. Pour rappel, l'accord Groupe était en signature jusqu'au 1er décembre 2025.

SUD porte des propositions concrètes équitables et assumées : **un mix AG uniforme et AI performance** (voir [courrier complet](#)). Nous rappelons que la Direction cherche à exclure grossièrement le budget promotion-mobilité du calcul de revalorisation des forfaits de poste.

Pour rappel, depuis deux ans, aucune mesure talon n'a été mise en place, malgré une proposition de la Direction en ce sens **rejetée par la majorité des organisations syndicales** (SUD ne peut que regretter cette position, **contraire à la nôtre**, défavorable aux plus bas salaires).

SUD a également révélé à La Hague l'écart de rémunération femmes/hommes parmi les cadres. Et pour les non-cadres, si les moyennes et médianes n'indiquent pas de différence notable, les écarts observés sur **les salaires de base maximum** au 31 octobre 2025 interrogent fortement.

Info salaires : Voici les salaires de base bruts au 30 octobre 2025 :

- Salaire de base moyen Orano Recyclage : **3 310 €**,
- Salaire de base moyen cadres Orano Recyclage : **5 440 €**,
- Salaire de base moyen non cadres Orano Recyclage : **2 716 €**.

Classe/Groupe	Genre	Effectif	Maxi
B4		2	
	Femme		
	Homme	2	
C5		622	3 442
	Femme	174	3 383
	Homme	448	3 442
C6		603	4 328
	Femme	107	3 520
	Homme	496	4 328
D7		451	4 343
	Femme	74	3 404
	Homme	377	4 343
D8		454	4 616
	Femme	86	4 111
	Homme	368	4 616
E9		627	4 668
	Femme	180	4 180
	Homme	447	4 668
E10		263	5 473
	Femme	58	4 056
	Homme	205	5 473
Total		3022	5 473

Orano VOX : La Direction nous a présenté en Comité Social et Économique (CSE) les premiers résultats de la campagne

Orano VOX 2025. Des résultats qui parlent d'eux-mêmes, mais que la Direction préfère toujours ne pas entendre.

Sur les 1964 répondants de La Hague, une grande partie des thématiques passe sous la barre des 50 % d'avis positifs.

L'analyse, **produite par une IA**, réjouit pourtant la Direction qui en tire des conclusions aussi bancales qu'orientées :

- **La reconnaissance du travail** n'obtient que **38 % d'avis positifs**, mais n'est toujours pas jugée prioritaire, alors même que plusieurs secteurs sont en réelle souffrance.
- **La rémunération et les avantages sociaux** qui ne recueillent que **50 % d'avis positifs** sont présentés par la Direction comme un « point de force ». Un **+6** par rapport à 2024 ! **#onpartdeloin**
- **La coopération entre services**, avec seulement **31 % d'avis positifs**, reste reléguée au second plan, alors que les dysfonctionnements interservices sautent aux yeux.
- **Les conditions matérielles** quant à elles plafonnent à **49 % d'avis positifs**. La Direction, totalement déconnectée du terrain, y voit là aussi un point de force.
- **La pression ressentie**, avec **50 % de votes négatifs**, n'est pas considérée comme sujet prioritaire. À croire que face aux différentes alertes Risques Psychosociaux (RPS) émises par SUD, la Direction a enfin trouvé la solution : fermer les yeux.

RÉSULTATS ORANO VOX: LE PLAN D'ACTION HABITUEL DE LA DIRECTION.



SUD a demandé le plan d'action 2025, le retour complet de celui de 2024, et les résultats détaillés par secteur. Pour rappel, Nicolas MAES, directeur général du groupe Orano, avait lui-même reconnu auprès de SUD que les résultats 2024 identifiaient clairement les secteurs en tension et auraient dû permettre des plans d'action rapides. **#poleLABOS**

Demande refusée par la Direction ! **#transparence**

Projet Site : Dans le cadre du « Projet de Site 2026-2030 », la Direction a mandaté le cabinet ADEIOS pour animer trois ateliers de co-construction réunissant environ 220 participants.

Quatre axes étaient affichés : performance industrielle, collectif, environnemental et sociétal.

Au final, l'analyse du cabinet ADEIOS a pointé des zones de vigilance que SUD connaît par cœur :

- **Des tensions sur les compétences**, avec un risque de perte d'expertise et une surcharge croissante sur l'encadrement,
- **Un climat social fragilisé**, miné par des inégalités entre métiers et bâtiments qui mettent à mal la cohésion,
- **Une coactivité exploitation/ projets qui tourne au casse-tête**, faute de coordination et de priorisation, entraînant une dispersion des ressources et une fatigue opérationnelle bien réelle,
- **Un pilotage du sens à bout de souffle**, la communication peinant à être claire et cohérente...

Tous ces points, SUD les avait déjà remontés. Les résultats d'Orano VOX confirment les mêmes signaux d'alerte.

Serait-ce une habitude pour la Direction de ne pas exploiter les résultats des enquêtes ?



Bâtiment 148 : Les salariés du secteur sont inquiets par le risque de voir certaines de leurs activités passer à la sous-traitance (Environnement, dosimétrie, laboratoire FA...)

La Direction s'est voulue rassurante en affirmant que le projet de déménagement du 148 n'impliquerait aucune sous-traitance et que les effectifs actuels seraient maintenus.

Vitrif 1000 : La Direction a annoncé la prolongation de trois ans du creuset froid, le temps de décider s'il faut poursuivre ce procédé ou revenir à une chaîne de calcination classique.

SUD, bien que favorable au projet, avait rendu un avis négatif, en pointant du doigt des moyens insuffisants. Cet avis nous avait valu une crise enfantine de la Direction, qui nous a finalement donné raison en confirmant que le budget du projet passait de 50 à 80 M€.

HAPF : L'ASNR a demandé un délai supplémentaire de 6 mois pour rendre son avis sur la réduction de l'effectif de sûreté de la SDC HAPF. **L'ASNR s'interrogerait-elle ?**

Navette interne : SUD a demandé la mise en place d'une navette « express » HAPF – STE – R7 pour les salariés postés de ces secteurs, dont les contraintes horaires nécessitent un trajet direct et fiable.

SUD a rappelé avoir déjà signalé à plusieurs reprises les problèmes de bus et de relèves sur ces trois installations.

La Direction a pris le point, espérons qu'une réponse favorable sera apportée rapidement.

Parking restaurant 3 : Le parking du restaurant 3 comptait 140 places avant les travaux d'aménagement de circulation poids lourds. Il ne dispose à ce jour plus que de 58 places de stationnement dont 6 places pour les Personnes à Mobilité Réduite (PMR), 16 réservées pour KEOLIS et 2, pour les coachs de la salle de sport.

Bien que SUD ne comprenne toujours pas que l'exploitation de la salle de sport, projet de la Direction, soit financée par le CSE, nous avons proposé que des places soient réservées aux salariés y venant pendant leur repos afin que l'utilisation soit la plus pratique possible.

SUD a proposé que les salariés venant lors des RDV médicaux (visite médicale, dermatologue...) puissent avoir un ticket de stationnement au parking de l'ODE.

Visites familles : Récemment, les salariés d'ACC et de DAFC ont pu faire visiter leurs installations à leur famille. Les salariés de PSM ont quant à eux accueilli d'anciens collègues retraités. Une visite est également prévue pour les salariés de SGX.

Si vous souhaitez, vous aussi, faire découvrir votre lieu de travail à vos proches, n'hésitez pas en faire la demande auprès de votre chef d'installation.

Départs anticipés : Comme chaque années, la Direction autorise des départs anticipés les 24 et 31 décembre prochains.

Pour les salariés HN, la journée de travail se terminera à 15h40 (départ des bus HN à 15h50).

Les salariés 2x8 pourront partir 1 heure avant (seulement en poste d'après-midi), sous accord hiérarchique. Attention, les horaires de départ des bus demeurent inchangés.

Option RJF : SUD rappelle que chaque salarié en 5×8 doit saisir sur OPALE son choix concernant l'option RJF. La saisie est à effectuer **en décembre**, même si vous conservez le même choix que l'an dernier.

Attention, à défaut, l'option appliquée sera automatiquement le « paiement total ».

Rachat de RTT : **Vous avez jusqu'au 5 décembre 2025 pour effectuer vos demandes de rachat de RTT via HR'BOX** (dans mes démarches - nouvelle démarche - documents RH - demande de rachat de RTT).

Don du sang : **124 donneurs** ont participé à la collecte du 4 novembre (dont 8 nouveaux donneurs). L'EFS a salué la forte mobilisation des salariés d'Orano sur ces journées de collecte, **de retour grâce à l'action de SUD**. Des discussions sont en cours pour qu'elles se poursuivent en 2026.

Permanences psychologiques : Les permanences seront assurées au SAN par Mesdames **Erika UHL** (06.85.73.35.75) et **Magali FUCHS** (06.60.49.91.22) : **mercredi 3 décembre** (Mme FUCHS) - **vendredi 5 décembre** (Mme UHL) - **vendredi 19 décembre** (Mme FUCHS).

Deux infirmières écoutantes sont toujours à votre disposition : **Mme Camille DIAZ** (06.49.56.66.04) et **Mme Fanny BURNEL** (06.74.75.44.27).

Violences faites aux femmes : Dans une démarche de prévention et de responsabilité collective, **SUD a proposé à la Direction de mettre en place une formation - sensibilisation aux violences faites aux femmes, destinée aux salariés volontaires**. L'objectif : mieux comprendre les différentes formes de violences, repérer les signaux d'alerte et renforcer la prévention au sein de l'établissement. L'organisme proposé par SUD est déjà intervenu sur le site d'EDF à Montrouge et est agréé QUALIOPI. SUD espère que la Direction saura répondre favorablement à cette demande.

SAN : Un nouveau médecin, doté d'une solide expérience en RPS, en risque chimique et en radioprotection, a rejoint le Service de Prévention et de Santé au Travail. Voilà qui devrait aider la Direction dans sa gestion des RPS. **Cela porte désormais à 5 le nombre de médecins dans le service.**

TELETHON : Du jeudi 4 décembre midi au vendredi 5 décembre même heure, venez pédaler au profit du Téléthon ! Des vélos vous seront mis à disposition (le lieu reste encore à définir). Chaque kilomètre parcouru sera converti en don.

Frigos connectés : Les 5 frigos connectés (Atlas, La Terrasse, espace à côté des vestiaires UP3, salle de repos UP3 et salle de convivialité de l'ancien BGAS) proposeront uniquement des produits frais d'ici fin janvier. **SUD espère que cette offre sera réellement adaptée à tous les régimes de travail.**

Sondages internes : « *Le soir, vous êtes plutôt... petit film de Noël sous un plaid ou activité créative et matcha latté ?* »

Ces petits sondages sur l'Intranet ne vous ont sans doute pas échappé, SUD a donc demandé à la Direction quel en était l'intérêt et comment les résultats étaient exploités. Réponse lunaire : ils sont décidés par le service com' du Groupe **mais ne sont pas du tout exploités**.

Enquête restauration : SUD invite les salariés à s'exprimer sur cette enquête de la Direction, disponible sur l'intranet jusqu'au 17 décembre. **En espérant que les réponses à ce sondage, cette fois-ci, soient vraiment utilisées... #marronsgrilléspourSUD**

Rénovation salles de repos : Après le 204, PSM, l'AMEC et le BC2 cette année, en 2026 seront rénovées les salles de repos du BCE, du 148, d'HADE, d'STE3, d'R2, d'R1, du BCI, des bases vie R2/R4 et de l'ext. BST1.

Dépôt « Radiotox » : Un dépôt Radiotox devrait être opérationnel pour mi-décembre, dans les vestiaires extérieurs d'UP3.

