

À LA RENTRÉE, PRÉSERVEZ VOS INTÉRÊTS !

septembre
le 1^{er} septembre 2025



EN RESTANT TOUJOURS CONSTRUCTIFS ET COMBATIFS, NOUS AVONS DEPUIS MARS 2023 :

- **Obtenu lors des NAO 2025 un accord cohérent** et un retour de l'abondement,
- Été à l'initiative du conflit 5x8 sur **un format inédit de grève le week-end et avec les 2 usines en fonctionnement** → résultat, **+ 190 € sur le forfait de poste** - accord fin de conflit du 19 juin 2023 signé + REX sur le mouvement effectué avec les salariés 5x8,
- Obtenu la réouverture de négociations CONVERGENCE **valorisant financièrement les compétences et évolutions des salariés d'exploitation en régime 5*8** - accord signé,
- Obtenu l'ouverture de négociations spécifiques pour **améliorer l'attractivité des métiers de la radioprotection et de la maintenance** - accords signés,
- Été à l'origine du **mouvement de grève inédit sur la Qualité de Vie au Travail** permettant de **réouvrir les négociations horaire variable** et remettant au cœur des discussions **l'amélioration de la restauration et l'abondement des CESU pour les salariés en HN**.

SUD n'a et ne signera **jamais** un accord réduisant et/ou supprimant des acquis !

SUD ASSUME SEUL (CONTRE SA VOLONTÉ), LA GESTION DU BUREAU CSE DE LA HAGUE :

Dans ce cadre, nous avons mené des **enquêtes participatives inédites** auxquelles environ **1200 ouvriers ont répondu**.

De vos nombreuses demandes, découlent :

- **Des résumés sur l'exhaustivité de vos droits CSE.**
- **Une sous-commission achats groupés**, initiée par SUD et désormais **asynicale**,
- **La simplification de la MEF** et une volonté forte de concentrer les droits du CSE sur les salariés actifs, en préretraite, et les couples ORANO -non accepté par le CSE à date,
- **Des propositions pour plus d'équité**, qui n'ont pas encore été acceptées par le CSE à ce jour,
- **L'extension des horaires de permanences du CSE ainsi que la refonte du site internet**,
- **La dématérialisation** des CADHOCs et d'une grande partie des billetteries loisirs et cinéma via l'application EMILE's,
- **Des propositions de voyages pour les célibataires**,
- **L'opposition au projet salle de sport**, estimant que son financement devait revenir exclusivement à la Direction, **la création d'une crèche étant prioritaire**.

UN VÉRITABLE SYNDICAT DE PROXIMITÉ :

SUD, ce sont **des visites régulières au sein de vos services**, y compris en nuit et week-end, et **des centaines de mails ayant tous reçu une réponse**. Tous les représentants SUD, même détachés à 100 %, effectuent des journées/postes au sein de leur service d'origine. C'est cette **présence au quotidien et la richesse de nos échanges** qui nous permettent d'être cohérents, constructifs et efficaces lors des instances et négociations. Très attachés à **l'accompagnement individuel**, nous pouvons vous aider pour vos EAP, dans vos démarches de mobilité, vous préparer à vos entretiens RH/ hiérarchiques.



- **Aux dernières actualités** : tracts, négos, rappels sur dates importantes (intéressement, épargne...), informations en cas de grève,
- A nos **accords principaux** : CET, dispositif conventionnel, temps de travail, CAFC, égalité professionnelle, handicap, télétravail, gestion des postes, CONVERGENCE,
- A des **infos pratiques** (rémunération, épargne, horaires de travail, de bus, congés, formulaires...),
- A vos **droits CSE** (communications vacances et rentrée scolaire)
- **A un contact direct avec un représentant du personnel** quel que soit le sujet via le formulaire (anonymat garanti).

Flashez moi !

REJOIGNEZ-NOUS !

SUD porte **un syndicalisme de proximité, participatif** et **ne se confrontant qu'à la Direction**.

Convaincus qu'ensemble, nous avons plus de poids face à la Direction, **nous essayons TOUJOURS de privilégier les actions en intersyndicale**, dans le respect des positions de chacun.

Mais SUD sait assumer ses choix seul, comme lors des dernières négos ATTRACTIVITÉ et NAO 2025. **Tout se décide sur LA HAGUE ou MELOX** et nous sommes seuls responsables de nos réussites et/ ou de nos échecs.

Nous restons présents à vos côtés au quotidien et à l'écoute de vos remarques, sans jamais nous défausser.

ADHÉRER CHEZ SUD, C'EST :

- **Une démarche confidentielle** : l'employeur ne peut en aucun cas savoir si vous êtes syndiqué,
- **Être acteur des décisions** : c'est vous qui décidez de la signature ou non des accords par **des votes sans orientation** et **aux résultats vérifiables** (NAO, intéressement, CONVERGENCE, maintenance, radioprotection, PSM),
- **Adhérer à un syndicat transparent** (salaires, dépenses, propositions et décisions) et **qui couvre tous vos coûts en cas de défense juridique**,
- **Une cotisation identique quel que soit le salaire de base (102 € l'année, 35 € après crédit d'impôts)** servant très majoritairement à participer à l'ensemble des actions juridiques individuelles et collectives pour la défense de vos droits,
- **NOUVEAU ! Être indemnisé partiellement de vos pertes de salaire en cas de journées de grève sur préavis SUD.**



**SE SYNDIQUER EST LE SEUL MOYEN
D'ÊTRE COLLECTIVEMENT PLUS
FORTS ALORS SI VOUS VOUS
RETROUVEZ DANS NOS VALEURS,
N'HÉSITEZ PLUS !**

Nom :

Prénom :

Date de naissance :

Entreprise : **Orano Recyclage**

Régime de travail :

Equipe n° :

Profession :

Service :

Convention collective : **Métallurgie**Activité : **Recyclage**

Adresse :

Téléphone :

@mail :

Le prélèvement peut s'effectuer en une ou plusieurs fois.

Cochez votre choix :

☐ annuel : 1 × 102 €☐ semestriel : 2 × 51 €☐ trimestriel : 4 × 25,5 €☐ mensuel : 12 × 8,50 €

Fait à, le / /

Signature :

Envoyez ce bulletin et un RIB sur sud.anc.lahague@gmail.com,

OU

par simple photo au **06.03.17.05.15 (La Hague)**ou au **06.45.03.84.73 (Melox)**

OU

adhérez sur l'appli, rubrique « Rejoignez nous », via ce [lien](#).**La Hague** : contact au **06.03.17.05.15** ou **06.75.38.74.79** ou via sud.anc.lahague@gmail.com**Melox** : contact au **06.45.03.84.73** ou via sudmelox@gmail.comNotre site internet : www.sud-orano-recyclage.fr