



Informez-vous librement, téléchargez l'application **SUD Orano Recyclage**



SOLIDAIRES - UNITAIRES - DEMOCRATIQUES



18 mai 2025

LE GARDE-FOU SUD !

Droits des salariés : Les travailleurs conservent le droit de présenter eux-mêmes leurs observations à l'employeur ou à ses représentants. **Art. L. 2312-7**

L'employeur ne peut pas inciter les salariés à ne pas passer par les élus du CSE pour communiquer des réclamations, il s'exposerait à un délit d'entrave.

Accident du Travail / maladie professionnelle : **N'hésitez pas à nous contacter sur ces sujets primordiaux.**

De nombreux arrêts de travail et de nombreuses maladies ne sont pas reconnus comme d'origine professionnelle par méconnaissance des démarches et des conséquences.

Nous avons conscience que certaines démarches sont fastidieuses, mais **SUD vous accompagne tout au long de celles-ci.**

La souffrance au travail peut être reconnue en accident du travail ou en maladie professionnelle, même le burn-out ou les résultats d'un harcèlement.

Pose de congé/RTT : Il est essentiel de rappeler que ce sont les salariés qui doivent légalement poser eux-mêmes leurs demandes de congé dans **OPALE**. Le manager doit alors soit les accepter, soit les refuser. Cela n'empêche en rien les arrangements entre collègues et peut permettre d'identifier les problèmes d'effectifs via le nombre de refus de congé.

Rachat de RTT : **Nous rappelons qu'il est toujours possible de se faire racheter ses RTT via HR'BOX en 2025 et en 2026.**

PMN : **SUD continue de se battre et entend toujours améliorer le service PMN.** SUD, FO, CGT et CFDT ont demandé la tenue d'un CSE EXTRA afin que soient abordés **les sujets d'effectif et d'organisation, les conditions de travail et les éléments de rémunération du service.**

À date, peu de nos revendications ont été entendues par la Direction et SUD regrette d'avoir été injustement écarté de l'intersyndicale par FO sans que CGT et CFDT ne s'y opposent. Cependant, **nous ne lâcherons rien et ne manquerons pas de revenir vers vous avec de vraies avancées.** Notre temps syndical est dédié exclusivement à la défense des salariés et pas à jouer à des jeux de guéguerre syndicale.

Bilatérale syndicat - Direction : Nous avons été surpris de l'invitation à venir parler au Directeur des Ressources Humaines de la BU Recyclage (inconnu chez TEMIS) sur le mode :

- Discussion avec plusieurs élus,
- **Puis discussion avec le secrétaire de section, seul.**

En dehors du caractère outrageant en ce qu'il ignore nos valeurs, quel est le but d'une discussion isolée ?

SUD ne déviara jamais de ses valeurs. Nous sommes toujours ouverts à des discussions **dans un cadre clair, transparent** et **profitant exclusivement aux salariés.**

En attendant, le suspense est à son comble sur le recrutement du nouveau Responsable des Relations Sociales Orano Recyclage depuis le départ en rupture conventionnelle du dernier.

Bravo à celles et ceux qui reconnaîtront les 10 candidats.



Contactez-nous : **06.45.03.84.73** ou **sudmelox@gmail.com**