



24 avril 2025

# LES BRÈVES DE SUD !

## ORANO VOX 2024 met en lumière la communication tartuffe de la Direction d'Orano Recyclage !

La Direction aime à répéter que les salariés d'Orano Recyclage ne sont pas à plaindre, qu'ils font partie de l'entreprise la plus attractive du Groupe, que la qualité de vie au travail y est exceptionnelle...

Mais quels sont les résultats d'Orano Vox 2024 d'Orano Recyclage (RE) ?

Écarts par rapport à Orano

		Orano Positif (%)	CE (1 433)	CORP (918)	DS (3 004)	GIE-SI (59)	MN (2 186)	NPS (669)	OP (1 753)	RE (3 153)
Indicateurs clés	Questions historiques	69	-2	+8	-5	+11	+6	0	+4	-4
	Engagement	62	+4	+12	-7	+16	+10	-6	+1	-5
Vision	Rythme du changement	48	-1	+11	-4	+6	+10	-4	-1	-5
	Stratégie de l'entreprise ✓	54	+1	+17	-8	+15	+14	-3	-2	-5
	Communication et information	46	-4	+7	-6	+3	+17	-6	+1	-5
	Leadership (décision et comportements)	41	-1	+19	-7	+29	+16	-11	-1	-6
Mode de fonctionnement	Outils et ressources !	49	+1	+5	-2	0	+18	-4	-11	-6
	Orientation clients	62	+4	+2	-3	+5	+3	-2	+3	-3
	Efficacité de l'organisation	57	-1	+12	-9	+11	+17	-1	+1	-6
	Coopération entre services !	36	-5	+6	-7	0	+26	-1	-4	-8
Environnement de travail	Capacité d'innovation	53	0	+13	-4	+22	+13	-9	-5	-4
	Mon manager	70	-3	+3	-4	+16	+4	+2	+3	-1
	Autonomie	82	-1	+6	-1	+6	-1	+3	+4	-3
	Pression ressentie	49	+2	+7	+1	+7	+7	-7	-6	-4
	Equilibre vie professionnelle / privée	66	+5	+7	-1	+7	+3	+2	-2	-5
	Environnement de travail !	52	+4	-1	-5	+3	+15	+10	-7	-5
	Respect au quotidien	61	-5	+13	-5	+20	+11	+4	+8	-10
	Respect de la diversité	68	-4	+8	-3	+15	+2	+1	+9	-4
Gestion des talents	Sécurité au travail ✓	78	-3	+11	-5	+14	+6	+6	+6	-7
	Intérêt du travail	72	+1	+7	-5	+3	+7	+4	-2	-3
	Horaires de travail	71	-1	+9	0	+7	+3	+4	+7	-9
	Formations ✓	64	0	+6	-3	+13	-2	-2	+3	+2
Image externe	Opportunités de carrière ✓	48	-1	+5	-9	+5	+8	-4	+6	-1
	Rémunération et avantages sociaux ✓	46	+7	+10	-9	+22	+9	-7	-2	-2
	Reconnaissance	43	-6	+9	-5	+23	+16	-5	+2	-7
Image externe	Engagement social et environnemental ✓	65	+1	+14	-7	+16	+16	-8	-6	-4
	Image de l'entreprise	60	0	+14	-7	+23	+13	-2	+1	-7

### Recherche Responsable des Relations Sociales :

Suite au départ du Responsable des Relations Sociales, la Direction a confirmé qu'il n'y avait aucun postulant en interne Groupe. « *Personne ne veut venir à La Hague* », voilà qui s'avère encourageant sur notre attractivité...

SUD s'interroge sur l'acceptation de ce départ en rupture conventionnelle...

SUD se sent tel un enfant perdu au pays imaginaire attendant le nouveau capitaine Crochet.

**SUD Orano TEMIS :** [Une nouvelle section SUD voit le jour à Orano TEMIS.](#) La DRH, sans doute avec « humour », a essayé d'orienter vers un autre syndicat en lieu et place d'une nouvelle section SUD.

Des salariés Orano TEMIS travaillent sur le site de MELOX. SUD pourra désormais répondre au mieux à leurs attentes.

LA DIRECTION "RECHERCHE DÉSESPÉRÉMENT" UN NOUVEAU RESPONSABLE DES RELATIONS SOCIALES



**Rappel en cours de congés ou RTT :** Pour rappel, **tout salarié**, exceptionnellement rappelé pour les besoins du service, **bénéficie d'un congé supplémentaire dans la limite :**

- D'**1 jour** supplémentaire en cas de rappel **en cours de RTT d'une durée minimale de 2 jours**,
- De **2 jours** supplémentaires en cas de rappel **en cours de congés payés (code CPO) et/ou RTT accolés à des congés**.

Un salarié ne peut en aucun cas être rappelé sur ses congés pour événements familiaux ou paternité.

**Attention !** Un salarié rappelé en cours de congés ne bénéficiera d'aucun jour supplémentaire s'il avait posé des congés conventionnels (congés autre que RTT et CPO).

**Pour la Direction, le rappel s'entend quand le congé posé a commencé.** Exemple : un salarié en repos mercredi, jeudi et vendredi et ayant posé le samedi et le dimanche en RTT ou CPO bénéficiera de jour(s) supplémentaire(s) uniquement si le rappel a eu lieu le samedi ou le dimanche - si le rappel a lieu pendant les repos, la Direction considère que c'est une annulation de congés !

**Pour SUD, cette interprétation est inadmissible.** Notre accord d'entreprise relatif au temps de travail et aux congés stipule que « **Le congé débute effectivement à la fin de la dernière journée de travail effectuée par le salarié.** ».

Nous invitons à la prudence et à faire valoir vos droits ! **N'hésitez pas à nous contacter.**

**EAP :** La campagne d'entretiens annuels est clôturée depuis le 31 mars 2025.

**Vous êtes nombreux à nous avoir sollicités pour une aide à la rédaction de vos EAP, SUD vous remercie de votre confiance.**

Nous tenions cependant à effectuer quelques rappels :

- Il ne faut pas nécessairement être « *au-dessus de l'attendu* » pour obtenir une AI (Augmentation Individuelle) au titre de la performance. Un salarié qui est « *à l'attendu* » quant à l'atteinte de ses objectifs peut bien évidemment y prétendre.
- Un refus d'AI performance ne peut se justifier par une mesure antérieure d'augmentation liée à un retour de congé maternité.
- Ces augmentations ne devraient d'ailleurs pas à être prises sur le budget performance de l'équipe.

Il n'est pas non plus entendable de se voir reprocher une AI sous prétexte d'avoir été gréviste. **#chantage #illégal**



**Horaire Variable:** Après 4 réunions de négociations, l'avenant à l'accord horaire variable a été signé majoritairement. Les améliorations de cet accord sont les suivantes :

- **Un élargissement de la plage horaire :**



- Une **augmentation** du nombre de jours de récupération par an, qui passe de **8,5 à 12 jours**,
- Une **baisse de la durée de la pause** méridienne minimale, de **45 à 30 minutes**,
- L'engagement d'améliorer OPALE pour un meilleur suivi.

**Appli SUD :** Télécharger l'appli SUD OR permet d'avoir accès directement :

- **Aux dernières actualités** : tracts, négos, rappels sur dates butoirs,
- **À tous nos accords**: NAO, intéressement, CONVERGENCE, télétravail...
- **À des infos pratiques**: (rémunérations, épargne, horaires de travail, de bus, congés...),
- **À un échange avec un représentant du personnel** quel que soit le sujet via le formulaire de contact (anonymat garanti) .



Contactez-nous au **06.45.03.84.73** ou via **sudmelox@gmail.com**  
Pour adhérer, **cliquez ici !** *Confidentiel, simple et essentiel pour unir nos forces.*