



22 avril 2025

# LES BRÈVES DE SUD !

**Commande de vins :** Pour commencer par un sujet « joyeux », ce sont les derniers jours pour bénéficier de réductions sur :

- Les vins proposés par « **Domaines&Villages** » (commande jusqu'au 27 avril 2025), <https://vente-directe-dv.com/> code : **PGXESE**

**Date et lieu de la distribution :** le 22 mai 2025 entre 10H et 18H à STOCKERSEUL à Cherbourg-en-Cotentin (en face d'Auchan)

- Les vins proposés par « **Vinipro** » (commande jusqu'au 28 avril 2025), <https://www.vinipro.fr/> login : **CSEORANO** mot de passe : **Oranorecyclage50**

**Date et lieu de la distribution :** mardi 10 juin 2025 à la salle des fêtes de La Hague de 11H à 20H

**Recherche Responsable des Relations Sociales :** Suite à la démission du Responsable des Relations Sociales, la Direction a confirmé qu'il n'y avait aucun postulant en interne Groupe. « **Personne ne veut venir à La Hague** », voilà qui s'avère encourageant sur notre attractivité...

SUD se sent tel un enfant perdu au pays imaginaire attendant le nouveau capitaine Crochet.

Dans l'attente, nous avons eu un retour de la Directrice, faisant suite à **notre courrier évoquant les problèmes de l'atelier R7**, nous invitant à en parler de vive voix et à inscrire un point « VITRIF 1000 » en CSSCT.

**SUD a accepté et attend la concrétisation de ce RDV.**

**SUD Orano TEMIS :** [Une nouvelle section SUD voit le jour à Orano TEMIS.](#)

La DRH, sans doute avec « humour », a essayé d'orienter vers un autre syndicat en lieu et place d'une nouvelle section SUD.

**Des salariés Orano TEMIS travaillent sur le site de La Hague.** SUD pourra désormais répondre au mieux à leurs attentes.

**PSM - Représentant de proximité SUD :** Nous allons proposer au prochain CSE la désignation d'un Représentant de Proximité, sous étiquette SUD, **travaillant au sein du secteur PSM.**

Cette désignation s'entend dans l'intérêt exclusif des salariés d'un secteur au sein duquel la reconnaissance, les conditions de travail et les accords peuvent et doivent être améliorés.

**Recherche MEP LABO FLUX :** Interrogée en Commission Emploi Formation, la Direction a expliqué qu'aucun superviseur n'avait postulé sur le poste vacant de MEP (Manager d'Équipe Postée) du service LABO FLUX. Une seule personne aurait postulé antérieurement.

La Direction a indiqué, **suite à son annonce pour recruter un MEP LABO FLUX en externe**, qu'une candidature était actuellement au stade de l'étude.

Elle a également évoqué qu'elle avait tenu son engagement en recrutant un 19<sup>ème</sup> rang ... mais qu'il y avait des trous dans les équipes. **SUD a expliqué qu'un 19<sup>ème</sup> rang n'avait jamais eu vocation à combler un 18<sup>ème</sup> voire un 17<sup>ème</sup> rang !**

LA DIRECTION "RECHERCHE DÉSPÉRÉMENT" UN NOUVEAU RESPONSABLE DES RELATIONS SOCIALES



## **PÔLE LABORATOIRES : L'inadmissible manque de moyens !**

- **Manque de moyens humains** : les recrutements se font attendre sur tous les secteurs de ce pôle (Maîtrise des Analyses Spéciales et Soutien d'Exploitation, Qualité et Flux).
- **Manque de moyens matériels** : **en 2020**, à la question Orano VOX : « *Je dispose de ce dont j'ai besoin pour faire mon travail dans de bonnes conditions* » : **il y avait eu 14% d'opinion favorable** (le management s'était alors fixé un objectif affligeant de 30%...)

**En 2024**, à la question sur les conditions matérielles, il y a eu...**12% d'opinion favorable sur le PÔLE LABORATOIRES**.

**Un tel manque d'investissements sur un pôle en surcharge de travail et reconnu comme LE point noir du site pour les TMS** (Troubles MusculoSquelettiques) **est intolérable !**

## **LABORATOIRES : LE PÔLE QUI AVANCE !**



**Rappel en cours de congés ou RTT :** Pour rappel, **tout salarié**, exceptionnellement rappelé pour les besoins du service, **bénéficie d'un congé supplémentaire dans la limite :**

- D'**1 jour** supplémentaire en cas de rappel **en cours de RTT d'une durée minimale de 2 jours**,
- De **2 jours** supplémentaires en cas de rappel **en cours de congés payés (code CP0) et/ou RTT accolés à des congés**.

Un salarié ne peut en aucun cas être rappelé sur ses congés pour événements familiaux ou paternité.

**Attention !** Un salarié rappelé en cours de congés ne bénéficiera d'aucun jour supplémentaire s'il avait posé des congés conventionnels (congés autre que RTT et CP0).

**Pour la Direction, le rappel s'entend quand le congé posé a commencé.** Exemple : un salarié en repos mercredi, jeudi et vendredi et ayant posé le samedi et le dimanche en RTT ou CP0 bénéficiera de jour(s) supplémentaire(s) uniquement si le rappel a eu lieu le samedi ou le dimanche - **si le rappel a lieu pendant les repos, la Direction considère que c'est une annulation de congés !**

**Pour SUD, cette interprétation est inadmissible.** Notre accord d'entreprise relatif au temps de travail et aux congés stipule « **Le congé débute effectivement à la fin de la dernière journée de travail effectuée par le salarié.** ». Nous invitons à la prudence et à faire valoir vos droits ! **N'hésitez pas à nous contacter.**

**EAP :** La campagne d'entretiens annuels est clôturée depuis le 31 mars 2025.

**Vous êtes nombreux à nous avoir sollicités pour une aide à la rédaction de vos EAP, SUD vous remercie de votre confiance.**

Nous tenons cependant à effectuer quelques rappels :

- Il ne faut pas nécessairement être « *au-dessus de l'attendu* » pour obtenir une AI (Augmentation Individuelle) au titre de la performance. Un salarié qui est « *à l'attendu* » quant à l'atteinte de ses objectifs peut bien évidemment y prétendre.
- Un refus d'AI performance ne peut se justifier par une mesure antérieure d'augmentation liée à un retour de congé maternité.
- Ces augmentations ne devraient d'ailleurs pas à être prises sur le budget performance de l'équipe.

Il n'est pas non plus entendable de se voir reprocher une AI sous prétexte d'avoir été gréviste. **#chantage #illégal**



**Vestiaires UP3 :** Odeurs nauséabondes, lavabos et douches dans un état déplorable, rouille, salissures, inondations... **force est de constater que l'état des vestiaires UP3 laisse à désirer.**

**Même si des travaux de rénovation sont prévus pour 2026**, il est inconcevable pour SUD de laisser les vestiaires dans un tel état d'ici là ! **Nous attendons de la Direction qu'elle débloque un budget.**

**Pour tous les problèmes de ce type que vous constatez, appelez le 2.59.59.**

**SUD profite de ce tract pour remercier les services généraux pour leur disponibilité et le travail réalisé au quotidien.**

Contactez-nous au **06.03.17.05.15** ou au **06.75.38.74.79** ou via **sud.anc.lahague@gmail.com**

**Pour adhérer, cliquez ici !** *Confidentiel, simple et essentiel pour unir nos forces.*