



07 mars 2025

LES BRÈVES DE SUD

Permanences Vivinter : Des permanences Vivinter ont eu lieu les 5 et 6 mars derniers. Nous ne pouvons que nous satisfaire que cette opération, **impulsée par SUD**, ait été renouvelée.

Face à leur succès, nous avons suggéré que ces permanences soient étalées sur l'année, à raison d'une par trimestre. **La Direction va se rapprocher de Vivinter afin d'étudier la question.**

Don du sang : Les journées de don du sang se dérouleront **les 3 juin et 4 novembre prochains** à la cafétéria d'ATLAS. **SUD avait promis de ne rien lâcher sur ce sujet sociétal** et ne peut qu'apprécier que l'Établissement Français du Sang (EFS) et la Direction se soient enfin entendus sur les modalités.

Visites familles : En plus des visites familles déjà organisées les vendredis, la Direction va proposer des visites organisées **par l'exploitant les samedis lors du premier semestre 2025**. L'objectif est que le salarié soit acteur de la visite en partageant son lieu de travail à ses proches.

Vitrif 1000 : **La Direction a annoncé que 18 postes supplémentaires seront créés afin de mener à bien le plan « Vitrif 1000 »** (téléopérateurs 3x8, contrôle-commande, préparateurs, référents technique formation ...).

Le plan « Vitrif 1000 » doit permettre de pérenniser notre outil de production en remettant en état nos ateliers de vitrification. **Le Capex estimé (dépenses d'investissement) serait de 60 M€ sur 5 ans dont 5 M€ dès 2025.**

Au regard de la situation actuelle inadmissible, SUD s'interroge sur ce plan. Nous doutons qu'il soit assez ambitieux et assez réactif pour fiabiliser notre outil de travail.

Les choix d'investissements passés (en l'occurrence d'investissement insuffisant sur la partie vitrification) et le Plan de Départs Volontaires (PDV) de fin 2015 continuent de dévoiler les effets long terme dévastateurs **sur notre capacité à répondre aux enjeux de pérennité/résilience en sûreté/sécurité.**

L'uchronie n'étant pas constructive, SUD entend rendre un avis éclairé sur ce projet dans l'intérêt des salariés, de l'établissement et de notre avenir.

Appli MOBILITE : **La Direction, qui ne perd jamais le Nord, lance son application d'aide aux déplacements sur site.**

Tout comme une appli de navigation classique, elle permet d'obtenir les itinéraires d'un point A à un point B avec le type de déplacement associé et de visualiser en temps réel les véhicules de service ou encore les restaurants.

Disponible lors de la fermeture de la ZPR, cette application sera téléchargeable sur smartphone via un QR CODE.

La Direction nous en a fait une petite démo. Bon... quelques améliorations restent à apporter si vous ne voulez pas atterrir dans un SAS camion.

#droitdanslemur

Durée de travail : SUD a rappelé qu'il était inadmissible que des salariés prenant le bus ne se voient pas payer l'intégralité de leur temps de travail. Un salarié dont le temps de travail est par exemple de 8H10 **n'est payé que 8H alors qu'il est subordonné aux règles et consignes de l'établissement 8H10.**

Nous rappelons que le temps de déplacement est comptabilisé. **Ce type d'économie n'encourage pas à l'utilisation des transports en commun soumis aux horaires fixés par l'employeur** (bus internes et externes).

LAISSEZ-VOUS GUIDER PAR LA DIRECTION.



LAM : Encore un hiver sans chauffage pour nos collègues du **LAM (Laboratoire d'Analyses Médicales)**.

LE PLAN D'ACTION AMBITIEUX DE LA DIRECTION

Pour rappel, la Direction avait prétendu découvrir ce sujet en ce début d'année lorsque SUD avait remonté le point en Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail, alors que **la situation était connue de longue date**.

Depuis, les mesures compensatoires et le manque de réactivité dont fait preuve notre Direction ne peuvent que nous interroger.

Le froid subi par les analystes qui travaillent dans ce laboratoire COFRAC est absolument honteux. Ils **doivent également faire face à une surcharge de travail**, notamment liée aux analyses des sites de Tricastin et de Romans-sur-Isère, compensée ni par une hausse d'effectif suffisante ni par un investissement en matériel modernisé.

Malgré ces conditions de travail inadmissibles, **les salariés ne font pas valoir leur droit de retrait par conscience professionnelle afin de nous permettre à tous de recevoir nos résultats d'analyse** (exemple lors d'un incident pour savoir s'il y a contamination interne ou non, à quel niveau, ...).

Faute de solution palliative efficace, SUD a réalisé une nouvelle déclaration et a alerté sur les RPS (Risques PsychoSociaux) de ce secteur (fatigue visible, démoralisation).

SUD a plaidé pour que la Direction accorde aux salariés du LAM des « repos compensateurs ». Cette mesure, vu les conditions subies de longue date et à longueur de journée impactant la capacité de repos et perturbant le biorhythme, permettrait de mieux préserver l'équilibre des salariés.

Dans sa déclaration SUD a également évoqué l'arc R2/R4 sur lequel les mesures palliatives au froid s'appuient sur des radiateurs de faible puissance ayant un champ d'action à la frontière de l'inutile.

La communication chimérique de la Direction sur la QVT (Qualité de Vie au Travail) agace de plus en plus de salariés.



Accessibilité : Fin d'année dernière, la Direction décidait de réduire d'une centaine de places la capacité du parking réservé aux postés d'après-midi sans aucune réflexion de fond.

SUD avait relevé de façon opiniâtre les difficultés rencontrées, notamment lors des mardis (après-midi court des 2X8) et nous avons rappelé **que cela impactait notre processus de relève essentiel à la sûreté/sécurité**. La Direction a donc **augmenté la capacité du parking d'après-midi de 80 places supplémentaires**.

Chèques-vacances : Pour ceux ayant des chèques-vacances dont la date de validité expirait au 31 décembre 2024, pensez à les faire prolonger ! **Démarche possible jusqu'au 31 mars 2025.**

Équitation : **Sur proposition de SUD, la billetterie équitation sera désormais gérée par le BGAS et les démarches seront accessibles depuis le site internet du CSE.**

Les démarches sont simplifiées afin de dynamiser la pratique de ce joli sport qu'est l'équitation auprès des salariés et de leur famille (n'hésitez pas à nous contacter ou à contacter le BGAS pour avoir des compléments d'information sur la participation du CSE et ses modalités).

Ludothèque : **Contrairement aux idées reçues, elle n'est pas que pour les salariés ayant des enfants !**

Connaissez-vous la ludothèque des Vindits ? **Ouverte à l'ensemble des ouvriers droit Orano Recyclage La Hague, vous pouvez y emprunter livres, BD, jeux de société et jouets, mais aussi consoles, jeux vidéos, DVD...**

Quel que soit votre âge, que vous ayez ou non des enfants, allez-y et profitez-en !

La ludothèque est ouverte les mercredis et samedis de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h00. Elle est située à l'**Allée des Vindits 50130 Cherbourg-en-Cotentin**

Besoin d'informations ? **02 33 93 39 31** ou via le mail **ludo.csevindits@outlook.fr**

Les modalités d'inscription sont simples et l'offre de la ludothèque est vaste. **#pouvoirdachat**



Contactez-nous au **06.03.17.05.15** ou au **06.75.38.74.79** ou via **sud.anc.lahague@gmail.com**