



05 février 2025

# SUD, LE DEBRIEF !

## ORANO Vox :

La campagne « *Baromètre Engagement* », dont la Direction se vante de la participation de 78% (avec une relance quotidienne) avait pris fin le 11 octobre 2024.

Après seulement 4 mois de dépouillement, les résultats ont été présentés aux bornes de la Hague au CSE du 30 janvier 2025. Aux bornes de l'établissement (1935 votants), **la moitié des thématiques récoltent moins de 50 % de votes positifs. #barometreenberne**

Cette analyse, **soit disant générée par l'IA**, présente des résultats aussi incohérents qu'orientés, à croire que les algorithmes proviennent de nos dirigeants eux-mêmes :

- **La reconnaissance au travail ne recueille seulement que 36 % d'avis positifs**, mais le sujet n'est étrangement pas identifié comme prioritaire.
- **Les horaires de travail, avec un avis positif de 56 %**, sont par contre identifiés comme sujet prioritaire.
- **Le respect au quotidien, avec un score moindre à 48 %** de votes positifs, ne semble pas fondamental dans l'entreprise.
- Enfin, **44 % des votants ont exprimé ne pas être satisfaits de leurs conditions de travail (moyens matériels)**. La Direction est ravie, c'est 5 % de plus qu'en 2022...

## ORANO VOX: L'ANALYSE DES RÉSULTATS CONFIEE À UNE I.A.



Il en découle un plan d'action mis en place sur La Hague complètement surréaliste dans lequel l'amélioration de la QVT passe par la création d'une salle de sport et la mise en place de l'application United Heroes (bien-être).

**Au vu du manque de partialité de cette analyse, SUD a souhaité connaître les résultats pour chaque secteur. Demande refusée par la Direction.** L'IA semble avoir ses limites...notre Direction aussi. **#objectivité**

## Point enquête CSE :

L'enquête sur la gestion du patrimoine, lancée par le bureau du CSE, a recueilli **1190 retours**. Suite à notre dernier tract, vous nous avez demandé les résultats envoyés aux élus en amont du vote CSE.

### Sur la vente potentielle des biens du patrimoine :

- Étang de Biville : **72 % POUR (favorables à la mise en vente)**,
- Gabion de Marchésieux : **73,9 % POUR**,
- Complexe de Nouainville : **50,8 % POUR**
- Les bateaux de type voilier : **63,9 % POUR**.

Sur la cession du bail de la salle de Vauville : **25,4% se sont exprimés pour la conserver.**

Sur la reprise par le CSE de la gestion du projet de salle de sport de la Direction : **20,5% se sont exprimés favorablement.**

SUD a exposé en détail ses votes et la situation des comptes du CSE via ce lien QR code : **FLASHÉZ-MOI** →



**SUD continuera de porter des propositions dans l'intérêt exclusif des salariés et en cohérence avec les finances du CSE pour maintenir, voire améliorer, un haut niveau de prestations profitant au plus grand**

**Accessibilité :** Vous êtes nombreux à nous avoir signalé le **manque de places sur le parking réservé aux postés d'après-midi**, notamment lors des mardis (après-midi court des 2x8).

**Rappelons que ce problème intervient après que la Direction ait décidé de réduire d'une centaine de places la capacité de ce parking en fin d'année dernière.** SUD a demandé une augmentation du nombre de places sur le parking d'après-midi. **La Direction a refusé** en justifiant qu'il s'agissait d'un non-respect des règles d'utilisation des parkings. Plus de rondes seront effectuées par le personnel SERIS. **#sabots**

SUD a fait remarquer que l'utilisation des barrières présentes suffirait à remédier à ce problème et éviterait de mobiliser du personnel. **Nouveau refus de la Direction.**

**Alarme RPS :** **SUD a alerté, pour la énième fois, en Comité Social et Économique sur la situation des Ingénieurs Sûreté Opérationnelle (ISO) du secteur DUOCE/DAFC/SSER/SE.**

Les ISO réalisent des analyses de risques en sûreté nucléaire et environnement et créent les documents du référentiel de sûreté des ateliers. Ces missions et nos constats justifient pleinement que nous ayons mis l'ASN et l'inspection du travail en copie de notre courrier.

**Le secteur fait face depuis plusieurs années à des salariés en souffrance.** Aucune mesure probante n'a été prise depuis nos premières alertes.

Le médecin du travail avait lui-même alerté en septembre 2023 lors d'un CSE en évoquant : **« un épuisement à venir chez les ISO...la perte du sens de la sûreté opérationnelle, car on n'a plus le temps d'aller sur le terrain ».**

Le projet CONVERGENCE a supprimé des postes et a engendré une nouvelle répartition des tâches plus que conséquente pour les ISO.

Ce projet n'en finit plus de prouver son impact nocif sur les salariés (**ISO, PSR, piscines, laboratoires, Pôle U...et ce n'est que le début**). **#réductionseffectifs**

**SUD a donc réitéré sa demande de mise en place d'actions concrètes pour remédier à la situation en incluant le médical et veillera à ce que des mesures fortes et protectrices soient prises rapidement afin de protéger la santé physique et mentale des salariés.**

## RPS : LES ACTIONS DE LA DIRECTION.



**Loi DADDUE :** Pour rappel : cette loi instaure l'acquisition de congés payés pendant les périodes d'arrêt maladie.

- **Concernant les AT / MP (Arrêt de Travail / Maladie Professionnelle) :** acquisition de 2,08 jours ouvrés par mois. Rétroactivité applicable au 23 avril 2024 (date de promulgation de la loi).
- **Concernant les maladies non professionnelles :** acquisition de 1,66 jours ouvrés par mois dans la limite de 20 jours ouvrés par an. Rétroactivité applicable à 2009.

**Attention :** La Direction refuse que ces congés soient épargnés. **Ils devront être posés (dans un délai de 15 mois).**

Au terme d'une période d'arrêt de travail, l'employeur doit communiquer au salarié et ce, dans un délai d'un mois, le nombre de congés payés à poser. **Ces congés porteront le libellé CRO dans OPALE et seront crédités à partir de mars 2025.**

**Pour les salariés ayant quitté l'entreprise, ces CP sont monétisés mais la Direction est claire, charge à eux de se manifester.** **#déloyal**

Si vous estimez être concerné suite à un arrêt long, n'hésitez pas à contacter le CSP/ PAIE.

**BEUG RJF :** Beaucoup d'entre vous se sont retrouvés avec les RJF payés sur la paie de janvier 2025 alors que l'option « **Récupération totale ou partielle** » avait été choisie.

SUD a remonté le point à la Direction qui régularisera vos situations (**rapprochez-vous de votre référent CSP/PAIE**).

**O'Planning :** Le nouvel outil de planification des équipes **O'Planning**, en lien avec KARTO et l'appli OMF, remplacera bientôt Teamplanning. **SUD avait demandé qu'un planning adapté soit développé pour aider les futurs pôles mutualisés mais uniquement s'ils en faisaient la demande.** Le pôle LABO FLUX, par exemple, apprécie son planning actuel. Pourquoi les priver de la seule chose qui donne satisfaction post fusion LABO/RTP ?

**En phase test au mois de mars pour les pôles U et Labo Flux**, il sera déployé sur l'ensemble des ateliers et services du site lors du second semestre. **SUD espère que son utilisation ne sera pas imposée et que les équipes auront le libre de choix d'opter pour le planning qui leur convient.**

**Droits CSE - vacances :** Les vacances approchent et se préparent. **Consultez notre info pratique, disponible sur l'appli SUD et récapitulant l'exhaustivité des droits CSE auxquels vous pouvez prétendre et ainsi vous aider à faire vos choix !**

**FLASHÉZ-MOI →**



Contactez-nous au **06.03.17.05.15** ou au **06.75.38.74.79** ou via **sud.anc.lahague@gmail.com**