



1^{er} décembre 2024

LA MINUTE SUD

Salle de sport :

La Direction a réuni l'ensemble des organisations syndicales afin d'apporter des précisions concernant son projet d'aménagement d'une salle de sport au niveau du restaurant n°3 (ancienne conciergerie).

Les locaux, d'une superficie de 250 m², pourront accueillir jusqu'à 50 personnes maximum. Dans un premier temps, la Direction souhaite réserver cette salle de sport aux seuls salariés Orano Recyclage. **#oneorano-oneteam?**

Pour sensibiliser les usagers au respect du matériel, une cotisation pourra leur être demandée.

La Direction annonce que cela représente **un investissement de 215 000 €** et qu'elle veut en donner la gestion au CSE.

Si le CSE en accepte la gestion, il se verra confier la location et l'entretien du matériel ainsi que la rémunération des coachs sportifs. **L'élue CSE, rapporteur sur ce sujet, a estimé ce coût à 100 000 € la première année et 85 000 € les suivantes.**

Au-delà du coût qui entraînera la baisse d'autres subventions, le doublon avec la salle de Nouainville interroge.

L'amélioration de l'équilibre vie professionnelle/vie privée étant fortement mis en avant par la Direction sur son projet de salle de sport, **SUD a continué de plaider pour qu'un autre budget soit dédié à la création d'une crèche d'entreprise.**

Très attendue par les salariés, **une crèche d'entreprise serait un facteur d'attractivité important et cohérent avec la démographie de l'établissement.** **Réponse de la Direction : « On y réfléchit également. ». #enfin?**

La Direction a rappelé que si le CSE ne souhaite pas s'investir dans ce projet, **il doit délivrer un mandat à la Direction afin qu'elle puisse l'exploiter.** Le CSE doit apporter sa réponse d'ici fin décembre 2024 (lancement prévu à l'été 2025).

Don du sang :

Le don du sang reprendra sur notre établissement en avril 2025. SUD remercie la Direction et l'Etablissement Français du Sang (EFS) de nous avoir entendus.

Rachat de RTT :

Vous avez jusqu'au 6 décembre 2024 pour effectuer vos demandes de RTT via HR'BOX (dans mes démarches - nouvelle démarche - documents RH - demande de rachat de RTT).

Option RJF :

Il appartient désormais à chaque salarié en 5x8 de saisir sur OPALE son choix concernant l'option RJF.

Cette saisie est à effectuer en décembre, **même si votre choix reste identique à l'année précédente.**

Attention : en l'absence de saisie, c'est l'option « Paiement total » qui vous sera appliquée. SUD invite chaque équipe à être attentive et à prévenir les salariés absents (congé paternité, congé maternité, arrêt maladie ...).

Infos salaires :

La Direction nous a communiqué les salaires de base mensuels bruts au 31 octobre 2024 :

- Salaire de base moyen OR : **3 273 €**,
- Salaire de base moyen cadres OR : **5 444 €**,
- Salaire de base moyen non cadres OR : **2 692 €**.

NAO 2025 :

La 1^{ère} réunion de négociations aux bornes d'Orano Recyclage est programmée **le 11 décembre 2024**. La seconde sera en 2025.

Pour rappel l'accord Groupe est en signature jusqu'au 04 décembre 2024.

Une enveloppe **de 2,3% sera alors à répartir** entre Augmentation Générale (AG) et Augmentation Individuelle (AI) Performance.

SUD entend favoriser l'Augmentation Générale idéalement par uniformité. Cela permettrait à tous les salariés, quel que soit le statut, de toucher une AG significative et de conserver un budget d'AI. Une AG non uniforme serait moins avantageuse pour les salaires les plus faibles.

Augmentation du **point prime** et **montant minium d'AI** doivent également être négociés.

NAO 2025 : LA DIRECTION APATHIQUE !



Pôle U : Déploiement précipité, surcharge de travail, course à l'AE, manque d'effectif (opérateurs/RE/superviseurs), **effectif cible sous-estimé**, manque de possibilités de formation, **objectifs de polyvalence/compétences quasiment inatteignables**, inconvénients hétérogènes non revalorisés, **prime collective de montée en compétences insuffisante au regard des efforts**, nuisances sonores, irritants remontés quotidiennement ...

Autant de difficultés, remontées avec acharnement par SUD (courrier avec l'ASN en copie, questions et débats en CSE), **auxquelles sont confrontés les salariés des ateliers du pôle Uranium (T2, T3 et R2).**

Face à l'échec du dialogue social, SUD ne laissera pas plus longtemps les salariés du pôle Uranium essuyer les plâtres du projet CONVERGENCE et être livrés à eux-mêmes face à la **dégradation de la robustesse de l'exploitation** et à l'**augmentation des risques FOH (Facteurs organisationnels et Humains).**

SUD, après avoir rencontré à de nombreuses reprises les équipes, a effectué :

- Une demande, lors du CSE extra du 27 novembre, **de mise en place d'un DEA collectif** (Dispositif d'Écoute et d'Accompagnement) **afin que le médical s'empare du sujet RPS (Risques PsychoSociaux),**
- **Un email le vendredi 29 novembre**, à l'ensemble des organisations syndicales (représentatives ou non) **afin de favoriser l'unité syndicale**, dans lequel nous annonçons notre volonté de déposer un préavis de grève spécifique au pôle Uranium **pour soutenir les salariés dans leurs demandes.**

La Direction a dit qu'elle examinerait la demande de DEA. **Nous espérons une meilleure réactivité sur cette démarche.**

La CGT a répondu et réserve sa réponse (nous la remercions de son retour). En forme de réponse, nous avons depuis pris connaissance **du tract de FO envisageant très clairement une grève** et du courrier de la CFDT ne l'écartant pas.

SUD apprécie que l'ensemble des syndicats se saisisse désormais du sujet, cela démontre son importance.

En lien avec les équipes, **SUD va déposer un préavis de grève spécifique au pôle U afin d'obtenir des avancées concrètes sur les points suscités.** Le préavis contiendra 3 périodes distinctes **afin de laisser la porte du dialogue social ouverte.**

Négociations Maintenance :

Un texte d'accord a été envoyé lundi 25 novembre pour une **signature au plus tard le 06 décembre.** Cet accord est soumis au vote de nos adhérents.

Intervention Boîte à gants :

SUD s'inquiète de l'état radiologique des boîtes à gants, notamment sur les secteurs R4, T4 et URP (pôle Pu). Cette dérive sur l'état de nos équipements a un impact sur la dosimétrie des intervenants, les contraignant à une « mise au vert » forcée.

Le manque d'effectif concentre aussi la dosimétrie sur un panel restreint d'intervenants. **#ALARA**

Prévention TMS :

SUD a demandé en CSSCT si un module de formation spécifique sur les TMS (Troubles Musculo Squelettiques) était prévu.

Un tel module permettrait d'agir de manière préventive notamment auprès des téléopérateurs et analystes de laboratoire, catégories fortement exposées à ce risque.

Pour la Direction, le besoin est nul.

CDD Sénior :

À date, **un seul CDD Sénior** aux bornes de notre établissement.

Aides de l'état :

En 2024, ORANO La Hague a perçu comme aides de l'état :

- **11 M €** perçus au titre de la compensation carbone,
- **600 K €** d'aide à l'embauche des alternants,
- **80 K €** de crédit d'impôts recherche.

Convention SNSM :

Il existe une convention entre Orano Recyclage La Hague et la SNSM. Elle permet aux salariés bénévoles de bénéficier de **5 jours par an, soit 40 heures**, pour se former et participer à des opérations de sauvetage en mer. **Une convention utile et intelligente qu'il faudrait dupliquer sur d'autres activités.**

PMA :

Dans le cadre d'une procréation médicalement assistée (PMA), le conjoint ou la conjointe bénéficie de **3 autorisations d'absences rémunérées** par parcours pour les RDV médicaux.

Partenariat FUN INSIDE :

Proposé par SUD, le centre multi-activités **FUN INSIDE** à Cherbourg (quizz room, escape game, murder party, karaoké...) intégrera la billetterie proposée par le BGAS **le 2 décembre 2024.**

Les tickets CSE d'une valeur de 20 € **seront proposés à 12 €.**



UNE POLITIQUE SOCIALE DÉSINTÉRESSÉE ?

