



Informez-vous librement, téléchargez l'application SUD Orano Recyclage



SOLIDAIRES - UNITAIRES - DEMOCRATIQUES



10 novembre 2024

# LA CONSIDÉRATION FOULÉE AUX PIEDS !

**NAO 2025 :** Le second préavis de grève a pour unique réponse de la Direction de durcir sa réaction au mouvement social.

Une telle attitude est regrettable et démontre le peu de considération portée aux salariés et au dialogue social.

La Direction multiplie les consignes anti-grève, **qu'elle camoufle à l'envi du sceau de la sûreté/sécurité**, afin de **maintenir l'exploitation**. SUD les exposera auprès des autorités compétentes, notamment celle de l'atelier T1 visant à cisailer en sous-effectif et imposant un double rôle aux CDQ.

La Direction évoque un impact limité pour inciter à un blocage du site qui cristalliserait les tensions. **SUD ne tombera pas dans ce piège de la radicalité. N'est-ce pas la Direction qui entrave l'accessibilité du site au quotidien ?**

Bien que non représentatif au niveau du Groupe, **SUD refuse l'immobilisme sur le cadrage de l'enveloppe NAO sur laquelle nous devons nous prononcer au niveau d'Orano Recyclage où nous sommes significativement représentatifs.**

SUD reste au contact des salariés et, au regard de leurs remarques, s'engage dans le cadre des NAO 2025 :

- À soutenir toute action proposée en intersyndicale (SUD écrit régulièrement à tous les syndicats),
- À équilibrer encore davantage les préavis de grève entre les différents régimes de travail.

Nous remercions tous les salariés qui se mobilisent pour une amélioration du partage de la valeur et de l'enveloppe NAO 2025.

Les salariés doivent être **mieux associés au nouveau cycle de développement après des années d'efforts** (gel des salaires, augmentations individuelles faibles, augmentation générale non uniforme et régulièrement sans talon, PDV, suppressions d'acquis...).

Se cacher derrière deux années de forte inflation est lamentable, **sauf à méconnaître les enjeux d'attractivité de notre entreprise.**

SUD continue de plaider pour un abondement à 100% jusqu'à 800 €. Est-ce excessif ? **Non ! Des entreprises proposent des abondements jusqu'à 300% à des montants supérieurs afin de favoriser l'épargne salariale.**

Les propositions de SUD (uniformité de l'augmentation générale, conserver un budget d'augmentation individuelle, montant d'enveloppe globale, mise en place d'un Plan de Partage de la Valorisation de l'Entreprise 2024-2027, hausse de l'intéressement et retour de l'abondement sans condition) **sont modérées et légitimes.**

Il est lamentable que la Direction d'Orano Recyclage ne daigne pas s'asseoir autour d'une table pour échanger sur ces sujets dont **la plupart sont de sa responsabilité. Le plaidoyer pour une hausse de l'enveloppe cadrée par le Groupe est quant à lui sans équivoque.**

**Notre Direction ne connaît que le rapport de force** (les accords et avancées qu'elle cite dans ses communications sont issus de la grève 5x8 du printemps 2023 et de la grève QVT d'août 2024).

**Si SUD refuse l'immobilisme syndical, nous refusons également le radicalisme patronal.** Nous réalisons de nombreuses propositions et remontons de très nombreuses situations pour favoriser **un dialogue social constructif.**

## LA DIRECTION D'ORANO N'AIME VRAIMENT PAS SE FOULER POUR SES SALARIÉS



**Visite ?** Il se murmure que Nicolas MAES pourrait venir sur le site de La Hague le 20 novembre. Vient-il pour réaliser des annonces en lien avec la fermeture de la ZPR ? L'accessibilité du site ? Les rémunérations ? L'absorption d'Orano DEM par Orano DS ? Le projet Aval Du Futur ? Le projet CONVERGENCE ?

**RQTH/invalidité 1 :** Relancée, la Direction Générale du Groupe nous a répondu qu'elle ne retenait pas notre proposition de surcotisation au régime vieillesse et aux régimes complémentaires de retraite sur la base d'un temps plein pour les salariés RQTH/invalidité 1 à temps partiel. Pourquoi ? Car il y a un préavis de grève en cours !

Quelle belle mentalité pour un Groupe qui dit s'engager sur le handicap et qui annonce se mobiliser autour de la thématique « Handicap et parcours professionnel, comment assurer une vraie égalité des chances » pour la 28<sup>ème</sup> Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées (SEEPH).

Pour Orano, l'égalité des chances ne concerne pas les droits à la retraite. #lamentable



**Bon de Noël (193 €) :** Pensez à vous inscrire avant le 27 décembre sur le site du CSE afin de bénéficier du bon de Noël de 193 € ([cliquez ici](#)).

**Épargne 13<sup>ème</sup> mois :** La campagne d'épargne du 13<sup>ème</sup> mois est ouverte sur OPALE jusqu'au 15 novembre.

**Rachat de RTT :** Pour rappel, il est encore possible de se faire racheter vos reliquats de RTT via HR'Box. La Direction hésiterait-elle à communiquer dessus pour rappeler que cela peut compenser une journée de grève ? #Huggylesbonstuyaux

**Négociation maintenance :** La Direction a annulé la négociation du 07 novembre et doit proposer une autre date ainsi qu'un projet d'accord.

Gageons que ce temps de réflexion supplémentaire permettra d'améliorer le projet via :

- Une rétroactivité des mesures à la même date que l'accord PSR (les deux négociations étant liées au protocole d'accord de fin de conflit 5x8 du printemps 2023),
- L'ajout d'une mesure pour l'ensemble des métiers (RDAT, consignataires, pilotes maintenance, préparateurs...).

**Pôle U :** Le CSE extra CONVERGENCE spécifique au pôle U est prévu le 21 novembre. SUD y abordera tous les points évoqués dans son courrier du 20 octobre 2024.

Mise en copie de ce courrier, SUD a longuement échangé avec l'ASN lors d'un RDV. Il est utile de rappeler que dans le cadre de nos activités, l'ASN est une interlocutrice régulière et qu'elle est membre de la Commission Locale d'Information (CLI) où siège également SUD Orano Recyclage.

**Veille juridique :** Dans un arrêt du 8 mars 2023 (n° 21-12.492), la chambre sociale de la Cour de cassation a jugé qu'une salariée estimant être victime d'une inégalité de traitement peut solliciter, sur le fondement de l'article 145 du Code de procédure civile <sup>(1)</sup>, la communication des bulletins de paie de ses collègues masculins occupant des postes de niveau comparable au sien.

Fournir les bulletins de paie ne suffit cependant pas à prouver juridiquement la discrimination.

<sup>(1)</sup> S'il existe un motif légitime de conserver ou d'établir avant tout procès la preuve de faits dont pourrait dépendre la solution d'un litige, les mesures d'instruction légalement admissibles peuvent être ordonnées à la demande de tout intéressé, sur requête ou en référé.

**Retour congé maternité :** SUD rappelle que chaque salariée postée peut prétendre à son retour de congé maternité à un aménagement temporaire de son organisation de travail. Dans les 2 mois suivant le retour au poste, il est en effet possible de bénéficier d'un passage en HN ou d'une dispense de postes de nuit.

Cette mesure, acceptée par la Direction dans le cadre de l'accord « attractivité des régimes postés », est issue d'une revendication SUD récurrente depuis 2021.

**Sous-commission Achats Groupés :** Première opération de la sous-commission Achats Groupés, vous avez la possibilité de commander du foie gras, du saumon et/ou des noix de Saint-Jacques jusqu'au 26 novembre 2024.

Cette opération est réalisée avec des partenaires locaux. Le retrait des commandes s'effectuera le mardi 17 décembre 2024 de 16H à 21H30 à la conciergerie du restaurant n°3 (bien sûr, une autre personne peut être déléguée pour retirer la commande).

[Cliquez ici pour avoir le bon de commande.](#) Vous avez alors deux possibilités pour commander/payer :

- Par mail à [achatsgroupesorano@gmail.com](mailto:achatsgroupesorano@gmail.com) en procédant au paiement par virement bancaire via le RIB/IBAN ci-après : FR76 1548 9047 1100 0313 7520 575 (Indiquer en objet du virement "Commande Noël - Nom Prénom")
- Dans l'une des boîtes aux lettres de la sous-commission (ATLAS ou restaurant 4) avec un chèque à l'ordre de "Achats Groupés ORANO"