SOLIDAIRES - UNITAIRES - DEMOCRATIQUES

GRÈVE RÉMUNÉRATION

SUD invite l'ensemble des salariés d'Orano Recyclage La Hague à se mobiliser pour une amélioration durable de leur rémunération en revendiquant :

- **75 € d'Augmentation Générale Uniforme, un budget d'Augmentation Individuelle (AI) de 1,3% avec des modalités limpides et 2,4% sur le point prime,**
- **Un retour de l'abondement du Plan d'Épargne Groupe à 100% jusqu'à 800 €,**
- **Une hausse du plafond d'intéressement à 10% de la masse salariale,**
- **La mise en place d'un accord Plan de Partage de la Valorisation de l'Entreprise.**

Contexte : Des négociations Groupe débutent en ce 24 octobre et se poursuivent le 05 novembre **pour encadrer les NAO de chaque entreprise. C'est donc maintenant qu'il faut obtenir collectivement un meilleur partage de la valeur au sein de notre entreprise Orano Recyclage. SUD revendique la conclusion d'un accord avant la fin de l'année !**

Les dates : Du jeudi 31 octobre 2024 à 20H22 jusqu'au lundi 04 novembre à 20H56 afin **que tous les régimes de travail puissent s'exprimer. D'autres préavis seront déposés jusqu'à la conclusion d'un accord.**

Nous avons plus de poids collectivement en cette fin d'année (les usines sont en fonctionnement et la trajectoire financière est connue). Négocier en cette fin d'année permet une meilleure visibilité pour l'ensemble des salariés lors des EAP 2025 et **évite de subir la menace d'absence de rétroactivité au 1er janvier** pour forcer la signature d'un accord.

Comment se mobiliser ? Chaque salarié peut se déclarer gréviste 59min, 3H59 ou sur l'ensemble du poste sur ce premier préavis **portant uniquement sur la rémunération**.

Nous avons tous connu l'altruisme des cagnottes de service/équipe.

Afin d'amplifier ce principe de solidarité essentiel pour favoriser le collectif, SUD **met en place une cagnotte de grève pour tous les salariés préférant y participer pour aider les grévistes de tous les régimes de travail.** *SUD prend à sa charge les frais de commission.*

Par exemple, si vous estimez que mettre 10€/20€ dans une cagnotte apportera davantage au collectif qu'un débrayage de 59min, **n'hésitez pas**. **Flashez le QR Code afin de participer**.

Revendications : Les revendications de SUD sont **cohérentes, légitimes et modérées.**

- En octobre 2023, le salaire de base moyen au sein d'Orano Recyclage était de 3080 €. **Une AG uniforme de 75 € correspond ainsi à environ 2,4%.** Elle bénéficie à tous et davantage à ceux ayant des salaires de base <3080 €.
  Au 1er novembre, le SMIC augmentera de 2% et le point AGIRC-ARRCO de 1,6% (concerne les salariés en préretraite).
- **Conserver un budget d'AI permet de valoriser la performance, les mobilités et les promotions.**
- **Un retour de l'abondement**, supprimé depuis le 1er janvier 2016, serait un signal fort d'une vision plus positive de notre avenir et **récompenserait les efforts demandés aux salariés depuis des années**.
- **Une revalorisation du point prime de 2,4% concerne :** forfaits de poste, prime de responsabilité, incommodités, prime de transport, astreinte, prime mariage/PACS/naissance.

Actuellement, malgré de multiples demandes, **il n'y a aucune transparence sur le budget AI :**

- Flou sur les AI lors des **mobilités**,
- Flou sur les AI lors des **promotions**,
- Flou sur les AI pour la **performance**,
- Flou sur les AI des **salariés RQTH**,
- Flou sur les AI **égalité professionnelle H/F**,
- Flou sur le calcul d'enveloppe **de service/équipe,**
- Flou sur les AI **en retour de congé maternité,** régularisées par SUD car initialement non appliquées, mais toujours tronquées et prises sur le budget performance du service.

Le partage de la valeur au sein d'Orano Recyclage doit être amélioré !

POUR UN MEILLEUR PARTAGE DE LA VALEUR

Partage de valeur : **Le partage de la valeur en entreprise regroupe des mécanismes visant une meilleure redistribution des richesses.**

Le dispositif « Plan de Partage de la Valorisation de l'Entreprise » (PPVE) est un nouveau dispositif permettant aux entreprises de verser une prime, exonérée de cotisations sociales, **lorsque la valeur de l'entreprise a augmenté sur 3 ans.**

Orano a annoncé l'ouverture d'un nouveau cycle de développement mais refuse d'y intégrer les salariés. Pourquoi ? La Direction explique désormais que notre meilleure santé financière, due aux efforts des salariés pendant des années, doit servir à investir **(extension de l'usine d'enrichissement GB2, projet d'usine d'enrichissement aux États-Unis, diversification des activités …).**

Pour SUD, **le nouveau cycle de développement doit être accompagné d'une amélioration du partage de la valeur** (retour de l'abondement, hausse de l'intéressement avec des critères atteignables, mise en place d'un accord PPVE...).

Intéressement : Pour conserver des périodes semestrielles d'intéressement, un nouvel accord doit être signé d'ici le 31 mars 2025. **SUD revendique une distribution de 10% de la masse salariale** (contre 7% actuellement), soit **un plafond réhaussé de 1200 € / salarié / an)**. Cette hausse doit s'accompagner de critères atteignables.

À titre d'information/comparaison sur le cisaillage :

- **Sur le 1er semestre :** pas d'intéressement lié au cisaillage,
- **Sur le 2nd semestre, l'intéressement représente* :** 100 € pour 680 T (seuil), 160 € pour 727 T (jalon) et 200 € pour 808 T (maximum) cisaillées sur le semestre. *(*en moyenne et pour une présence toute l'année).*

Au-delà du jalon, cela représente donc **0,50 €/salarié/Tonne pour 500.000 €/Tonne sur la trajectoire financière !**

Au lundi 21 octobre, nous étions à **443** Tonnes cisaillées sur le second semestre.

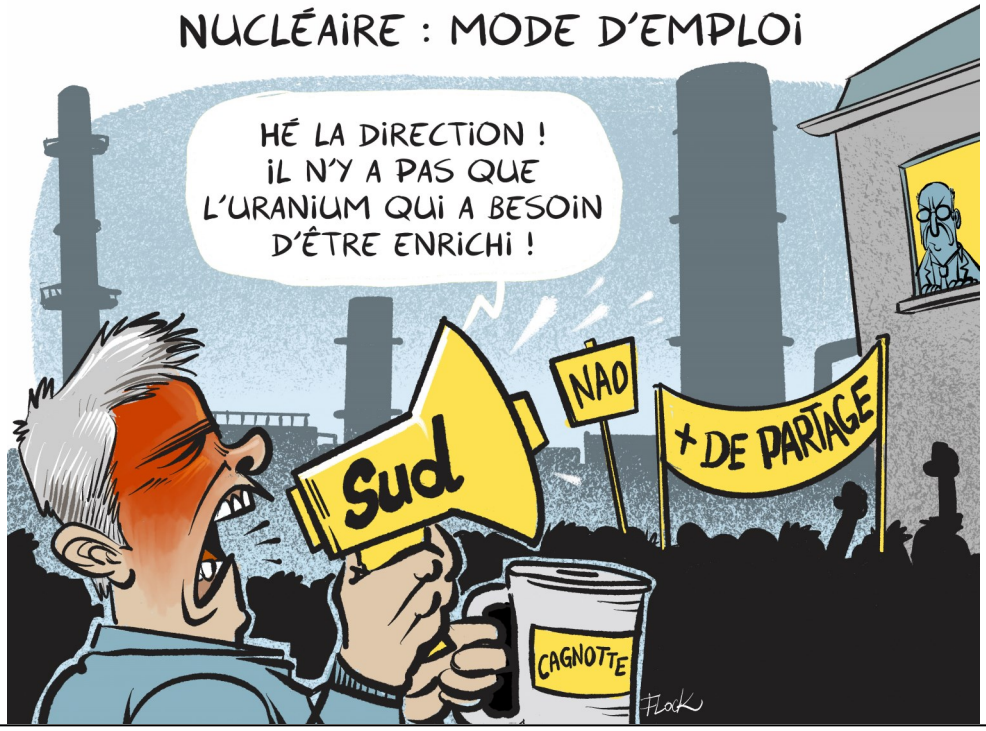
Rachat de RTT : Pour rappel, **il est possible de se faire racheter des RTT via HR'Box.**

Absence d'intersyndicale ? L'absence d'intersyndicale ne signifie pas que tous les syndicats ne vont pas dans le même sens. **Tous plaident pour un meilleur partage de la valeur.** Des échanges ont eu lieu début septembre et SUD prévient toujours largement en amont l'ensemble des syndicats de ses actions **pour favoriser l'unité.**

SUD a conscience que ses propositions peuvent ne pas être partagées (AG uniforme, conserver un budget d'AI, ne pas revendiquer une revalorisation du salaire de base minimum d'embauche dans le cadre des NAO), **nous soutiendrons toutes les actions portant sur la rémunération lors de ce 4ème trimestre et toute association à nos préavis sera bien accueillie.**

Mobilisons-nous tous pour un meilleur partage de la valeur

du jeudi 31 octobre 2024 à 20H22 jusqu'au lundi 04 novembre à 20H56 !



Contactez-nous au 06.03.17.05.15 et au 06.75.38.74.79

SOLIDAIRES - UNITAIRES - DEMOCRATIQUES

La Hague, le 23 octobre 2024,

Madame Stéphanie GAIFFE
Directeur Orano Recyclage La Hague

Monsieur Mustapha OULKHOUIR
Responsable des Relations Sociales Orano Recyclage

Objet : dépôt d'un préavis de grève

Madame le Directeur,

Nous vous informons que l'organisation syndicale SUD Orano Recyclage La Hague dépose un préavis de grève du jeudi 31 octobre 2024 à 20H22 au lundi 04 novembre 2024 à 20H56.

Lieu : Etablissement Orano Recyclage de la Hague.

Date et Modalité : du jeudi 31 octobre 2024 à 20H22 au lundi 04 novembre 2024 à 20H56

Motif : Rémunération – partage de la valeur au sein de l'entreprise Orano Recyclage

- **Conclusion d'accord(s) avant fin 2024,**
- **75 € d'Augmentation Générale Uniforme et augmentation du point prime de 2,4%,**
- **1.3% de budget d'Augmentation Individuelle,**
- **Un retour de l'abondement du Plan d'Épargne Groupe à 100% jusqu'à 800 €,**
- **Une hausse du plafond d'intéressement à 10% de la masse salariale annuelle pour la période 2025-2027,**
- **La mise en place d'un accord « Plan de Partage de la Valorisation de l'Entreprise » (PPVE),**
- **Et des modalités limpides sur l'utilisation du budget d'Augmentation Individuelle (AI) (équité et transparence).**

Veuillez agréer, Madame le Directeur, nos respectueuses salutations.

Reçu le 23 octobre 2024 à 17H15.
Charles MESSIAS, Chargé de RS.

Marius LAY,
Délégué Syndical SUD Orano Recyclage La Hague

Copie : DDETS – unité départementale de la Manche – Cherbourg-en-Cotentin