



Informez-vous librement, téléchargez
l'application SUD Orano Recyclage



13 août 2024

QVT : LE FAUX PLAN !

Suite au préavis de grève SUD, la Direction est sortie de sa torpeur pour décliner « une proposition » bâclée, hypothétique et incomplète dont le seul but est d'endormir la colère légitime des salariés.

Ne reprenant que partiellement des propositions de SUD, la Direction propose que les bus HN et postés arrivent désormais au parking des Murets en l'ouvrant de nouveau dès 5H et que des places y soient réservées aux postés.

Non seulement cette proposition à l'arrache n'a pas été discutée avec les organisations syndicales (SUD est disponible y compris la semaine du 15 août), mais elle substitue les problèmes par d'autres problèmes sans chercher à travailler sur le fond ! Si SUD apprécie que ses idées soient enfin reprises, elles doivent l'être globalement pour ne pas être travesties.

L'emplacement pour le parking d'après-midi des postés aux Murets serait de 400 places contre 434 places actuellement (insuffisant). Les postés qui n'auraient pas de place devraient alors se rediriger vers le parking des Landes.

La Direction précise également qu'elle ne change pas les horaires et laisse les départs de bus externes aux nouveaux horaires. **INADMISSIBLE**

Elle ne compte pas non plus répondre à la demande de récupération (en temps ou financièrement) liée aux nouveaux horaires pour l'ensemble des postés.

Pire, elle admet que cette proposition bâclée est hypothétique car soumise à des accords de la Mairie de la Hague (travaux, voirie). Elle admet également que SERIS n'est pas gréé pour l'ouverture. **#àlarrache**

Alors que les HN se verront en grande partie déplacés vers les parkings des Landes, des Bruyères et des Ajoncs, la Direction ne propose aucune amélioration sur le système de navettes internes !

N'hésitez pas à nous demander la présentation de la proposition de la Direction (idéalement via notre application ou via sud.anc.lahague@gmail.com)

Le résumé rapide :

- Enfin une proposition mais réalisée dans l'urgence, non discutée, bâclée, hypothétique et incomplète.
- Un emplacement plus adapté pour les salariés postés dont les relèves sont essentielles à notre production, mais aucun changement d'horaire des navettes externes, aucune compensation du temps supplémentaire, aucun autre sujet traité.
- On déplace les salariés en HN sur d'autres parkings sans aucune solution de fond, sans révision du système de navettes internes et sans mettre en place des horaires fixes élargis !
- SUD maintient son préavis de grève du vendredi 16 août 20H22 au lundi 19 août 20H56.



Après des mois de dédain en instance (CSE et CSSCT), la Direction essaie enfin de se mouvoir, bien maladroitement et sans consultation, pour éviter un mouvement de grève qu'elle sait légitime. Les salariés ne sont pas naïfs !

Cette mobilisation sera un signal fort envoyé à la Direction sur notre capacité collective à défendre nos intérêts alors qu'approchent les NAO lors desquelles SUD demandera un retour de l'abondement !

La Direction continue de faire la sourde oreille sur une très large partie du préavis de grève.

SUD martèle également qu'il faut étendre les plages d'horaires fixes HN pour améliorer la QVT (Qualité de Vie au Travail).

Le coût de cette proposition : 0 € !

Pour rappel, la Direction refuse d'étendre les plages fixes sauf si les salariés acceptent de perdre des RTT via des horaires variables. #espritmercantile

Pour SUD, la Direction doit sortir de sa position dogmatique et élargir les plages d'horaires fixes. Cela serait bénéfique à de très nombreux salariés !

Il est triste d'en arriver au dépôt d'un préavis de grève pour des sujets liés à la Qualité de Vie au Travail.

Comité Social et Économique (CSE), Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT), négociation sur le plan d'actions QVT, négociation attractivité des régimes postés, commission paritaire CONVERGENCE, commission paritaire sur la nouvelle convention... #aucundialogue

La qualité du dialogue social ne se mesure pas au nombre de réunions, mais à la capacité à s'écouter et à trouver des solutions dans l'intérêt collectif.

TRANSPORTS AU POINT MORT...



Nouvelle convention collective : Toujours aucune négociation de prévue alors que des dizaines d'accords sont à revoir et que la nouvelle convention est en place depuis le 1er janvier 2024. La Direction s'est contentée :

- D'arrêter l'abondement du PER CARDIF sans consulter SUD alors même que cet avantage dépend de notre accord d'entreprise,
- De dire qu'il n'y aurait plus de RTA avec le déploiement de CONVERGENCE.

CONVERGENCE : Aucune remise en question ni aucune adaptation n'est prévue par la Direction. SUD est pourtant clair dans son préavis. Ce qui se passe sur le pôle U est inadmissible et ne laisse aucun doute sur le maintien d'une attitude similaire sur le déploiement des autres pôles.

Rétroactivité prime 5x8 : SUD est intervenu auprès du CSP/PAIE afin que les salariés présents en 5x8 au 1^{er} janvier 2024 aient bien la totalité de la rétroactivité de leur prime 5x8 même lorsqu'il y a eu une rupture du contrat de travail. Ce reliquat de rétroactivité sera sur la paie du mois d'août (exemple de salariés en CQP ayant eu un délai d'attente avant CDD).

QVT/Attractivité : La Direction continue d'ignorer de trop nombreux sujets liés à la QVT et à l'attractivité :

- Parentalité (via des places réservées en crèches et/ou en MAM H24),
- Restauration accessible en nuit et week-end,
- Remise en place d'un système gratuit de boissons froides gratuites proche de tous les emplacements de travail (pas uniquement en sortie de zone),
- Faciliter l'accès du site et à la ZPR aux PMR,
- Faciliter les réponses aux thématiques PAIE/RETRAITE/MOBILITÉ,
- Un plan d'action d'amélioration sur la qualité de nos réseaux et de nos applications,
- Un maintien des paniers ou un remboursement des frais de repas lors des journées d'école des contrats de professionnalisation,
- Appel systématique à des taxis, par une procédure claire et reconnue, directement via les N+1 ou le médical,
- Révision en profondeur du système de navettes internes.

Tous ces sujets sont évoqués par les salariés depuis des années.

La Direction ne peut pas feindre de les découvrir, elle est responsable du ras le bol !



La Hague, le 9 aout 2024,

Madame Stéphanie GAIFFE
Directeur Orano Recyclage La Hague

Monsieur Mustapha OULKHOUIR
Responsable des Relations Sociales Orano Recyclage

Objet : dépôt d'un préavis de grève

Madame le Directeur,

Nous vous informons que notre organisation syndicale dépose un préavis de grève dont les modalités sont décrites ci-dessous :

Lieu : Etablissement Orano Recyclage de la Hague.

Dates : Du vendredi 16 aout 2024 à 20H22 au lundi 19 aout 2024 à 20H56.

Motif : Amélioration de la Qualité de Vie au Travail sur l'établissement Orano Recyclage La Hague.

- Réouverture du parking des Murets dès 5H du matin,
- Remise en place d'une plage horaires HN identique à celle durant le COVID,
- Augmentation des moyens nécessaires à la mise en place du projet CONVERGENCE (effectifs, formations), accompagnement des équipes lors du déploiement de chaque pôle et sécurisation des forfaits inconvénients actuels,
- Améliorer l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle en revoyant en profondeur l'accessibilité à l'établissement (transports internes, contrôles, parkings),
- Faciliter l'accès du site et de la ZPR aux PMR,
- Possibilité pour le salarié de récupérer soit en temps, soit en monétisation, le temps de travail supplémentaire comme le démontre le décalage des bus externes,
- Améliorer la qualité de l'offre de restauration (panier pour tous les salariés, food-truck externe au site, click and collect accessible en soir et week-end),
- Remise en place d'un système gratuit de boissons froides pour l'ensemble des salariés,
- Réservation de places en crèche et/ou en MAM H24,
- Créer davantage les services RH/OPS et CSP/PAIE avec mise en place de créneaux/permanences pour faciliter les réponses aux sujets PAIE/RETRAITE/MOBILITE,
- Améliorer la disponibilité et la qualité des réseaux et applications de l'établissement,
- Maintien des paniers ou remboursements des frais de repas des salariés en contrat de professionnalisation lors des journées d'école,
- Appel systématique à des taxis en cas de problématiques de bus ou suite à une heure de sortie retardée (exemple contamination)

Ces revendications doivent être incorporées dans le plan d'action sur la Qualité de Vie au Travail.

Veuillez agréer, Madame le Directeur, nos respectueuses salutations.

Madame Lucie HEROUIN
Déléguée Syndicale SUD Orano Recyclage La Hague

copie : DDETS - unité départementale de la Manche - Cherbourg-en-Cotentin