



10 août 2024

ENCORE UN MAUVAIS PLAN QVT...

Face à l'absence d'écoute en Comité Social et Économique, face à l'absence d'écoute lors de l'élaboration du plan QVT (Qualité de Vie au Travail), SUD dépose un préavis de grève ! (motifs détaillés et préavis page n°2 et n°3)

La Direction remporte sans conteste la médaille d'OR de l'inefficacité sur la QVT ! Depuis le début de l'été, la Direction exhibe fièrement son tout dernier chef-d'œuvre, **une réorganisation des accès et transports** obligeant les salariés à effectuer un véritable **parcours du combattant** pour accéder au site.

En amont, SUD avait averti la Direction sur les problématiques d'une telle organisation :

- **Des temps de relève insuffisants.** Malgré l'agacement collectif, la Direction, **de marbre**, a trouvé la solution : « **Nous allons décaler les horaires de bus externes** ». Des journées à rallonge sans aucune compensation. Pour SUD, il est inconcevable que les salariés ne puissent pas récupérer soit financièrement soit en temps les heures perdues sur site !
- **Une multiplication et un allongement des déplacements.** Remercions notre Direction de veiller aux 10 000 pas par jour préconisés par l'OMS et ce, contre vents et marées. **#parkapourtous**
- **Des éclairages insuffisants rendant le trajet périlleux.** Alors que la Direction ose inscrire les accidents de travail avec déplacements dans ses critères d'intéressement, elle **contribue pleinement à la création de situations à risques**. **#pathétique**
- **Aucune adaptation pour les personnes à mobilité réduite.** Le Groupe est pourtant engagé depuis 2008 dans l'inclusion des personnes en situation de handicap. Venir travailler relève d'une vraie course d'obstacles ! **#hautevoie**
- **Des parkings déjà saturés.** Ce sont encore plus de salariés qui prennent désormais leur voiture. N'est-ce pas là le jeu de la Direction, quand on sait que depuis des années des arrêts de bus et des lignes sont supprimés ? SUD a demandé à maintes reprises que le parking des Murets soit de nouveau ouvert dès 5H du matin. Y réserver des places aux salariés postés favoriserait également des relèves sereines. **#intelligenceindustrielle**



Plus spécifiquement, alors que les salariés sont déjà énervés par la QVT médiocre, **la Direction a enfoncé le clou le mercredi 8 août sur le pôle U**. Les opérateurs ont découvert avec stupéfaction le déploiement sans prévenance du nouvel **arc de conduite**, avec des écrans et des unités totalement dispatchés, des nouvelles AE encore en cours d'acquisition et des inquiétudes sur les effectifs. **#CONVERGENCE**

Rajoutons à cela la mise en place des cahiers de relevés numériques qui sont loin d'être approuvés par la majorité des opérateurs. **De quoi placer la Direction sur la plus haute marche du podium de l'irresponsabilité !**

La Direction doit d'ailleurs garantir l'absence d'impact sur la prise de congés des salariés qu'elle a souhaité recentrer sur un régime 5x8 pourtant reconnu pénible ! **#suppression2x8**

C'est aujourd'hui l'ensemble des salariés, tous régimes confondus, qui s'insurgent envers un tel mépris !

SUD ne cesse d'être force de proposition pour améliorer de la Qualité de Vie au Travail mais nous nous heurtons bien (trop) souvent à l'immobilisme de la Direction. Entre l'accord restauration (qui nous a laissés sur notre faim), le dernier plan d'action QVT (sans ambition) et le capharnaüm sur les transports, **SUD constate que le bien être des salariés ne fait pas partie des priorités de notre Direction !**

Le dialogue social ayant malheureusement atteint une fois encore ses limites, **SUD dépose un préavis de grève du vendredi 16 août 20H22 au lundi 19 août 20H56 permettant à tous les salariés d'exprimer leur colère.**

Comme à son habitude, SUD a écrit en amont à l'ensemble des syndicats afin de privilégier une action en intersyndicale. Nous remercions celles nous ayant répondu et nous respectons leurs positions.

SUD ne s'oppose qu'à la Direction et prend ses responsabilités sur ce sujet essentiel à notre attractivité.

Via ce préavis, SUD entend défendre ses propositions, émanant de toutes nos rencontres, pour :

- **Obtenir la réouverture du parking des Murets dès 5H du matin (des places réservées aux postés tient de la logique industrielle).**
- **Remettre en place une plage horaire HN identique à celle durant le COVID. #FlexibilitésanspertedeRTT**
- **Revoir en profondeur l'accessibilité à l'établissement** (transports internes, contrôles, parkings) afin d'améliorer l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle (*Faire arriver les bus postés et HN aux Murets en lieu et place des Dunes ne serait-il pas bénéfique ?*).
- **Faciliter l'accès du site et de la ZPR aux PMR. #bienveillance**
- **Obtenir la récupération, soit en temps, soit en monétisation,** de la durée de travail supplémentaire comme le démontre le décalage des bus externes.
- **Remettre en place d'un système gratuit de boissons froides pour l'ensemble des salariés (pas uniquement en sortie de zone, mais à proximité immédiate de l'ensemble des espaces de travail). #avecgoûbelets**
- **La réservation de places en crèche et/ou en MAM H24.**
- **Créer davantage les services RH/OPS et CSP/PAIE avec mise en place de créneaux/permanences** pour faciliter les réponses aux sujets PAIE/RETRAITE/MOBILITE.
- **Améliorer la disponibilité et la qualité des réseaux et applications de l'établissement. #usine4.0?**
- **Le maintien des paniers ou remboursements des frais de repas des salariés en contrat de professionnalisation lors des journées d'école.**
- **Appeler systématiquement des taxis** en cas de problématiques de bus ou suite à une heure de sortie retardée (exemple envoi au médical). Pour rappel, du fait d'éléments de contrats non respectés, absences d'exploitation en week-end par exemple, KEOLIS avait reversé les sommes de 250 000 € en 2022 et 800 000 € en 2023. Ces sommes doivent pouvoir servir à ce pourquoi elles sont dédiées initialement : les transports et l'accessibilité).

RESTAURATION : LA DIRECTION SIMULE !



- **Améliorer la qualité de l'offre de restauration** (panier pour tous les salariés, food-truck externe au site, click and collect accessible en soir et week-end). **L'accord proposé, non applicable, était un simulacre de négociation !** La Direction avait d'ailleurs essayé ensuite de l'incorporer, tel quel, dans les NAO. **#monologue**

Toutes ces demandes sont **cohérentes, modérées** et en rien **inaccessibles** pour une entreprise comme la nôtre.

Il est urgent que la Direction mette les moyens nécessaires aux ambitions qu'elle affiche. L'attractivité et la pérennisation de notre site passent par une politique QVT innovante et ambitieuse.

N'hésitez pas à vous déclarer gréviste 59 minutes, 3H59 ou le poste entier/journée entière si vous estimez ces revendications légitimes.

Pour rappel, lorsque SUD dépose sa signature sur un préavis de grève, nous l'assumons.

Nos représentants ne tiennent aucune instance et ne sont ni au local SUD du BGAS, ni au sein du bureau CSE. **Nous ne faisons que les négociations. Nous sommes en grève ou dans notre service durant la totalité du préavis.**

Des représentants SUD seront présents et disponibles pendant la durée de ce préavis de grève.

Contactez-nous au 06.03.17.05.15 ou au 06.75.38.74.79 ou via sud.anc.lahague@gmail.com



La Hague, le 9 aout 2024,

Madame Stéphanie GAIFFE
Directeur Orano Recyclage La Hague

Monsieur Mustapha OULKHOUIR
Responsable des Relations Sociales Orano Recyclage

Objet : dépôt d'un préavis de grève

Madame le Directeur,

Nous vous informons que notre organisation syndicale dépose un préavis de grève dont les modalités sont décrites ci-dessous :

Lieu : Etablissement Orano Recyclage de la Hague.

Dates : Du vendredi 16 aout 2024 à 20H22 au lundi 19 aout 2024 à 20H56.

Motif : Amélioration de la Qualité de Vie au Travail sur l'établissement Orano Recyclage La Hague.

- Réouverture du parking des Murets dès 5H du matin,
- Remise en place d'une plage horaires HN identique à celle durant le COVID,
- Augmentation des moyens nécessaires à la mise en place du projet CONVERGENCE (effectifs, formations), accompagnement des équipes lors du déploiement de chaque pôle et sécurisation des forfaits inconvénients actuels,
- Améliorer l'équilibre vie professionnelle/vie personnelle en revoyant en profondeur l'accessibilité à l'établissement (transports internes, contrôles, parkings),
- Faciliter l'accès du site et de la ZPR aux PMR,
- Possibilité pour le salarié de récupérer soit en temps, soit en monétisation, le temps de travail supplémentaire comme le démontre le décalage des bus externes,
- Améliorer la qualité de l'offre de restauration (panier pour tous les salariés, food-truck externe au site, click and collect accessible en soir et week-end),
- Remise en place d'un système gratuit de boissons froides pour l'ensemble des salariés,
- Réservation de places en crèche et/ou en MAM H24,
- Créer davantage les services RH/OPS et CSP/PAIE avec mise en place de créneaux/permanences pour faciliter les réponses aux sujets PAIE/RETRAITE/MOBILITE,
- Améliorer la disponibilité et la qualité des réseaux et applications de l'établissement,
- Maintien des paniers ou remboursements des frais de repas des salariés en contrat de professionnalisation lors des journées d'école,
- Appel systématique à des taxis en cas de problématiques de bus ou suite à une heure de sortie retardée (exemple contamination)

Ces revendications doivent être incorporées dans le plan d'action sur la Qualité de Vie au Travail.

Veuillez agréer, Madame le Directeur, nos respectueuses salutations.

Madame Lucie HEROUGIN
Déléguée Syndicale SUD Orano Recyclage La Hague

copie : DDETS - unité départementale de la Manche - Cherbourg-en-Cotentin