



25 JANVIER 2024

## SUD REJOINT LA DEMANDE DE RÉOUVERTURE DES NAO 2024 !

Le syndicat SUD Orano Recyclage a pris connaissance de la demande de l'intersyndicale CFDT/FO/CGT/CFE-CGC de réouverture des négociations salariales 2024. Cette demande de réouverture est légitime, [nous la rejoignons !](#)

SUD maintient l'ensemble de ses propositions, réalisées dans le cadre des précédentes réunions, [et a écrit à la Direction pour l'inviter à réaliser plusieurs avancées](#) (elle n'a qu'un pas à faire pour rejoindre **davantage** nos demandes) :

- Mise en place **d'un talon plus conséquent** au regard de l'inflation (SUD revendique une mesure d'AG uniforme de **75 €** ou, à défaut, un talon à cette hauteur) - **La Direction doit faire un geste significatif vers les salaires les plus faibles,**
- Une augmentation du point prime de 3,5%,
- Prendre les mesures d'augmentation individuelle des salariées en retour de congé maternité dans l'enveloppe promotion/mobilité/métiers en tension/attractivité (cette mesure, très attendue, **est une mesure de bienveillance** pour les salariées concernées, pour les services et pour les hiérarchiques puisqu'elle **permet le maintien de l'entièreté de l'enveloppe AI de l'équipe**),
- Une revalorisation plus conséquente des médailles du travail en y ajoutant 10 € par année d'ancienneté Groupe,
- Et une revalorisation des IK et des paniers.

SUD a également demandé que la Direction fixe enfin une nouvelle date sur les négociations « *attractivité des postés* », afin de ne pas cristalliser davantage les tensions.

Nous lui avons précisé que **les salariés postés 5x8 sont en attente d'une répartition claire des 5% d'augmentation de leur rémunération globale sur 3 ans liés à un conflit majeur.**

SUD prouve, si besoin en était, qu'il est et **sera toujours un syndicat pro-intersyndicale.**

**Aucune critique sur les autres syndicats dans nos communications, ni aucune rancœur dans nos actions quel que soit ce qui se dit ou s'écrit.**

SUD ne s'opposera toujours qu'à la Direction avec stratégie et dans l'intérêt exclusif des salariés !

Nous rejoignons ainsi une demande légitime de réouverture de négociation salariale : l'intersyndicale et SUD conservant chacun leurs demandes respectives, **mais en allant dans le même sens !**

Nous vous tiendrons informés de si notre appui, **en tant que syndicat numéro n°1 de l'établissement de La Hague et 2<sup>ème</sup> de l'entreprise**, a fait basculer la décision de la Direction !

La Direction ayant bien en tête l'impact de la grève SUD du 18 au 22 janvier 2024 (impact de 6 T à La Hague par exemple).

SUD ne redépose pas de préavis de grève au regard des enjeux à venir (*attractivité des postés*).

**La Direction doit tenir ses promesses sur son discours d'attractivité de l'entreprise !**

### Négociations Salariales 2024 : les promesses !



N'hésitez pas à nous contacter via [sudmelo@gmail.com](mailto:sudmelo@gmail.com) ou au **06.45.03.84.73 / 06.20.74.59.84** (Appel / SMS / WhatsApp)