SOLIDAIRES - UNITAIRES - DEMOCRATIQUES

25 JANVIER 2024

SUD REJOINT LA DEMANDE DE RÉOUVERTURE DES NAO 2024 !

Le syndicat SUD Orano Recyclage a pris connaissance de la demande de l'intersyndicale CFDT/FO/CGT/CFE-CGC de réouverture des négociations salariales 2024. Cette demande de réouverture est légitime, **nous la rejoignons !**

SUD maintient l'ensemble de ses propositions, réalisées dans le cadre des précédentes réunions, et a écrit à la Direction pour l'inviter à réaliser plusieurs avancées *(elle n'a qu'un pas à faire pour rejoindre **davantage** nos demandes)* **:**

- **Mise en place d'un talon plus conséquent au regard de l'inflation** (SUD revendique une mesure d'AG uniforme de **75 €** ou, à défaut, un talon à cette hauteur) - **La Direction doit faire un geste significatif vers les salaires les plus faibles**,
- **Une augmentation du point prime de 3,5%,**
- Prendre les mesures d'augmentation individuelle des salariées en retour de congé maternité dans l'enveloppe promotion/mobilité/métiers en tension/attractivité (cette mesure, très attendue, **est une mesure de bienveillance** pour les salariées concernées, pour les services et pour les hiérarchiques puisqu'elle **permet le maintien de l'entièreté de l'enveloppe AI de l'équipe**),
- **Une revalorisation plus conséquente des médailles du travail** en y ajoutant 10 € par année d'ancienneté Groupe,
- **Et une revalorisation des IK et des paniers.**

SUD a également demandé que la Direction fixe enfin une nouvelle date sur les négociations « *attractivité des postés* », **afin de ne pas cristalliser davantage les tensions.**

Nous lui avons précisé que **les salariés postés 5x8 sont en attente d'une répartition claire des 5% d'augmentation de leur rémunération globale sur 3 ans liés à un conflit majeur.**

SUD prouve, si besoin en était, qu'il est et **sera toujours un syndicat pro-intersyndicale**.

Aucune critique sur les autres syndicats dans nos communications, ni aucune rancœur dans nos actions quel que soit ce qui se dit ou s'écrit.

SUD ne s'opposera toujours qu'à la Direction avec stratégie et dans l'intérêt exclusif des salariés !

Nous rejoignons ainsi une demande légitime de réouverture de négociation salariale : l'intersyndicale et SUD conservant chacun leurs demandes respectives, mais en allant dans le même sens !

Nous vous tiendrons informés de si notre appui, **en tant que syndicat numéro n°1 de l'établissement de La Hague et 2ème de l'entreprise**, a fait basculer la décision de la Direction !

La Direction ayant bien en tête l'impact de la grève SUD du 18 au 22 janvier 2024 (impact de 6 T à La Hague par exemple).

SUD ne redépose pas de préavis de grève au regard des enjeux à venir **(attractivité des postés).**

La Direction doit tenir ses promesses sur son discours d'attractivité de l'entreprise !

N'hésitez pas à nous contacter via **sudmelox@gmail.com** ou au **06.45.03.84.73 / 06.20.74.59.84** (Appel / SMS / WhatsApp)