

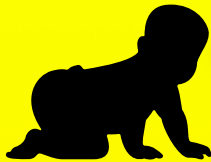
# Congés 9x8R

| Nature du congé          | Code OPALE | Nombre de congés                                 | Critère                                                                                                                                                                               | Explications                                                                                                                  | CET<br>15 Jours max par an<br>Plafond à 140 jours max      | CAFC<br>(Epargnable tout au long de l'année)<br>6 max | Rachat                                                | Jour supplémentaire en cas de Rappel en cours de congés |
|--------------------------|------------|--------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|
| Congés payés annuels     | CPO        | 25                                               | X                                                                                                                                                                                     | Acquisition N-1                                                                                                               | Épargnable dans la limite de <b>5 jours par an</b>         | Épargnable                                            | NON                                                   | OUI                                                     |
| Congés de fractionnement | FRO        | 2                                                | X                                                                                                                                                                                     | X                                                                                                                             | Épargnable                                                 | Épargnable                                            | NON                                                   | NON                                                     |
| Congés d'ancienneté      | CAO        | De 0 à 3                                         | 1 jour pour 1 an d'ancienneté.<br>2 jours pour un salarié de plus de 30 ans ayant 1 an d'ancienneté.<br>3 jours pour un salarié de plus de 35 ans ayant 2 ans d'ancienneté.           | Avoir l'âge requis et l'ancienneté au 1 <sup>er</sup> janvier de l'année pour prétendre avoir le nombre de congés nécessaires | Épargnable                                                 | Épargnable                                            | NON                                                   | NON                                                     |
| Congés horaire posté     | CPY        | 4                                                | X                                                                                                                                                                                     | À raison d'un jour pour trois mois de travail consécutifs en 9x8 sur l'année N-1                                              | Épargnable                                                 | Épargnable                                            | NON                                                   | NON                                                     |
| 9 heures Forfaitaires    | FCA        | 9 heures                                         | X                                                                                                                                                                                     | X                                                                                                                             | Non Epargnable                                             | Non Épargnable                                        | NON                                                   | NON                                                     |
| Congés CAFC article 2.1  | C21        | 3 à 8                                            | 3 jours après 1 année complète travaillée.<br>4 jours après 5 années.<br>5 jours après 10 années.<br>6 jours après 15 années.<br>7 jours après 20 années.<br>8 jours après 25 années. | <b>Non cumulables avec congés conditions de travail</b><br>Si éligible - Accord CAFC 2023 (article 2.1)                       | Épargnable                                                 | Épargnable                                            | NON                                                   | NON                                                     |
| RTT                      | RTO        | 10 à 17 libres<br>Hors jours de fermeture (2025) | Après avoir utilisé les 9 heures forfaitaires, 3 RTT peuvent être sécables par an via OPALE                                                                                           | Acquisition année N<br>-<br>Variable selon l'année ( <a href="#">voir flash interne 2025</a> )                                | Épargnable                                                 | Épargnable                                            | OUI<br>Selon droits acquis par trimestre (via HR BOX) | OUI                                                     |
| 13 <sup>ème</sup> mois   | CTL        | Jusqu'à 20                                       | Jusqu'à 10 pour tous salariés (Perte d'un demi RTT).<br>Jusqu'à 20 jours* (pour un salarié ayant un enfant de moins de 3 ans, perte d'un RTT)                                         | *Au prorata de l'année des 3 ans de l'enfant<br>Peuvent être posés 1 par 1 au moins un mois avant le début de l'événement     | Épargnable 5 ou 10 jours. Début juin et /ou début novembre | Épargnable                                            | NON                                                   | NON                                                     |

ÉPARGNE CONGÉS

| Dispositif                                              | Épargne                                                                                                              | Explication/Info                                                                                                               | Sortie de l'épargne                                                                                                   | Monétisation                   | PERCOL<br>(plan d'épargne<br>retraite collectif )        |
|---------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|----------------------------------------------------------|
| CET<br>(Compte<br>Épargne<br>Temps)                     | 15 jours/an max<br>(l'épargne se fait<br>en janvier de<br>l'année N+1, sauf<br>CTL)<br>Plafond global :<br>140 jours | Reliquats de congés<br>(voir tableau)<br>-<br>Il faut 18 jours dans<br>CET2 pour bénéficier<br>du 3/4 temps fin de<br>carrière | 15 jours/an max - une fois les<br>droits à congés et RTT de<br>l'année en cours épuisés                               | 8 jours/an max<br>depuis OPALE | OUI<br>Transfert du CET/CEFC vers<br>PERCOL abondé à 20% |
| CAFC 2.1<br>(Compte<br>Anticipation<br>Fin de Carrière) | 6 jours par an<br>maximum (tout au<br>long de l'année)                                                               | Épargne abondée à<br>200% par l'entreprise<br>(ex: 6 jours épargnés<br>= abondement de 12<br>jours)                            | Pas de sortie possible<br>Si le salarié quitte l'entreprise, il<br>récupère uniquement l'épargne<br>sans l'abonnement | Impossible                     | NON                                                      |

AUTORISATION D'ABSENCE POUR ENFANT MALADE AVEC



JUSQU'AUX 16 ANS DE L'ENFANT, LIMITÉE À 6 JOURS QUEL QUE SOIT LE NOMBRE

CES AUTORISATIONS D'ABSENCE PEUVENT ÉGALEMENT, EN-DEHORS DE TOUTE MALADIE DE L'ENFANT, ÊTRE ACCORDÉES LORSQUE LE CONJOINT/CONCUBIN EST

ENFANT EN SITUATION DE HANDICAP 5 JOURS

CONGÉ PARENTAL D'EDUCATION

80 % CPE (Congé Parental d'Education)

Temps partiel inférieur à 80% possible : le salarié sera mis dans un autre régime de travail (HN ou 2x8)

L'employeur ne peut pas refuser un temps partiel CPE

(Congés et paie proratisés)

ABSENCES

Les congés et RTT qui n'auraient pu être pris en temps du fait d'absences du salarié supérieures à 2 mois, consécutives ou non, liées à une maladie, maternité/adoption, accident du travail ou maladie professionnelle et ayant empêché la prise de jours de repos seront placés dans le CET en fin d'année.

Ce plafond annuel peut également être exceptionnellement dépassé en cas d'absence d'un salarié intervenue en fin de période de référence et ayant empêché la prise de jours de repos durant cette même période

RAPPEL DE CONGÉ (CPO-RTT)

Tout salarié, exceptionnellement rappelé pour les besoins du service, bénéficie d'un congé supplémentaire dans la limite :

D'1 jour supplémentaire en cas de rappel en cours de RTT d'une durée minimale de 2 jours,

De 2 jours supplémentaires en cas de rappel en cours de congés payés (CPO) et/ou RTT accolés à des congés.

L'ensemble des frais (réservations, déplacements...) occasionnés au salarié par ces rappels lui sont remboursés sur la base de justificatifs.

Le rappel en cours de congés s'entend d'un rappel par la Société alors que le congé a commencé à s'exécuter.

Les heures correspondant au trajet pour se rendre sur le lieu de travail ne sont pas considérées comme du temps de travail effectif mais sont rémunérées comme telles.

En aucun cas, un salarié ne peut être rappelé sur ses jours de congés pour événements familiaux ou pour congé paternité.

CONGÉS SPÉCIAUX

| Congés                                        | Nombre de<br>congés | Information complémentaire                                                                                                                                                                                                                                        |
|-----------------------------------------------|---------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| PACS ou mariage du salarié                    | 5                   | Une prime de PACS ou de mariage est versée (après un an de présence dans l'entreprise). Si mariage ou PACS avant un an de présence, alors la prime est versée quand la condition est remplie. Si deux salariés Orano recyclage alors x1,5 de la prime s'applique. |
| Mariage suite à PACS                          | 4                   | Une seule prime par carrière à partir du janvier 2021                                                                                                                                                                                                             |
| Mariage ou PACS d'un enfant                   | 2                   | X                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Naissance ou adoption                         | 4                   | X                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Décès conjoint ou concubin                    | 6                   | X                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Décès d'un enfant                             | 7                   | S'ajoutant au congé de deuil éventuel                                                                                                                                                                                                                             |
| Décès père ou mère ou tuteur<br>légal         | 4                   | X                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Décès grands-parents                          | 3                   | X                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Décès petits-enfants                          | 3                   | X                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Décès frère ou sœur                           | 3                   | X                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Décès beaux-parents                           | 3                   | X                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Décès beau/belle soeur/<br>gendre/belle fille | 2                   | X                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Décès oncle et tante en ligne<br>direct       | 1                   | X                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Décès grands-parents par<br>alliance          | 1                   | X                                                                                                                                                                                                                                                                 |

[sud.anc.lahague@gmail.com](mailto:sud.anc.lahague@gmail.com)

06.75.38.74.79 (Appel / WhatsApp)

06.03.17.05.15 (Appel / WhatsApp)



